



Фото: Анна Расулова «Полёт»

АКТУАЛЬНО

ШКОЛА ТЕХНИЧЕСКОГО РУКОВОДИТЕЛЯ И ШКОЛА ЛИДЕРСТВА КАК ЭЛЕМЕНТЫ ФИЛОСОФИИ НАСТАВНИЧЕСТВА В ООО «ГАЗПРОМ ЭНЕРГО»

В настоящее время, в условиях турбулентности среды, внедрения новых технологий и информатизации общества, требования к персоналу производственных организаций стремительно меняются. Для развития и совершенствования необходима выработка новых подходов. Поэтому особенно востребованным становится расширение знаний в смежных областях деятельности, общение с профессионалами для решения любой уникальной задачи. Все эти цели достигаются при реализации идеи наставничества на предприятии.

Наставничество – это традиционный метод работы с персоналом в сфере электроэнергетики. Стажировки, дублирование, существующие в работе оперативного и оперативно-ремонтного персонала, являются этапами подготовки сотрудника к новой должности. Также они необходимы и после перерыва в выполнении работы.

Идея наставничества воплощена у нас в двух реальных проектах, реализуемых в тесном сотрудничестве Управления по работе с персоналом и производственных подразделений.

Существенная часть работников компании являются техническими руководителями – мастерами, начальниками участков, начальниками служб. Эти руководители вносят неоценимый вклад в достижение наших главных целей: обеспечение надежного и качественного энергоснабжения, производственная и экологическая безопасность, повыше-

ние экономической эффективности. Многие из технических руководителей обладают уникальными знаниями, которые необходимо сохранить. Одновременно некоторые технические руководители нуждаются в дополнительном развитии (особенно принятый в течение недавнего времени персонал и персонал, переведенный на вышестоящие должности, например на должность мастера с должности рабочего). Для решения этой задачи была организована Школа технического руководителя. Ее научным руководителем, наставником стал главный инженер – первый заместитель генерального директора Сергей Михайлович Асосков.

Для участников разработана комплексная программа, включающая не только обучение по техническим и управленческим тематикам, но и взаимодействие с наставниками – экспертами. В рамках консультационного модуля реализовано 15 онлайн-встреч с руководителями и специалистами, являющимися экспертами в своей области (электроснабжение, теплоснабжение, управления персоналом, пожарная безопасность и многое другое). Стержневой активностью аудитории является проектная работа, которая готовится под руководством наставников. Слушатели генерируют идеи по оптимизации производства, наставники дают рекомендации по совершенствованию проектов, оценивают их новизну для Общества. В итоге проектные работы часто носят инновационный характер, оформляются как рационализаторские предложения.

Учащиеся очень высоко оценивают результаты взаимодействия с наставниками, применяют эти знания на практике: ведь они сами являются наставниками для тех, кто только вошел в коллектив «Газпром энерго».

Следующим ключевым проектом, реализующим идею наставничества, является Школа лидерства. Ее целевой аудиторией являются руководители среднего звена и резервисты. Для участия в этой программе отбираются наиболее мотивированные на управленческую карьеру в компании руководители, имеющие необходимые личностные и интеллектуальные ресурсы. Курс направлен не только на передачу наставниками своего опыта, но и на создание возможностей для реализации управленческого потенциала наиболее инициативных работников.

Идейным вдохновителем и руководителем Школы лидерства является генеральный директор Роман Евгеньевич Дятлов. Проект организован под его личным патронажем.

Для участников предусмотрены управленческие тренинги, которые нацелены на более высокий уровень управленческих навыков (по сравнению со Школой технического руководителя), на формирование компетенций, требуемых на руководящих должностях. Кроме того, предусмотрена серия внутренних консультаций (круглых столов) по наиболее актуальным вопросам с руководством и экспертами компании, а также проектная работа.

>>> стр. 2

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:



НОВОСТИ КОМПАНИИ

По следам юбилея

стр. 2



ПРОФЕССИОНАЛЫ

Знакомимся с производственно-химической лабораторией Уренгойского филиала

стр. 3



ЮБИЛЕЙ КОМПАНИИ

25 лет в деталях. Южно-Уральский филиал и Инженерно-технический центр

стр. 4-5



БУХ В ПОМОЩЬ!

Говорим в новой рубрике о доходах и налогах физических лиц

стр. 8



стр. 1 <<<

ШКОЛА ТЕХНИЧЕСКОГО РУКОВОДИТЕЛЯ И ШКОЛА ЛИДЕРСТВА КАК ЭЛЕМЕНТЫ ФИЛОСОФИИ НАСТАВНИЧЕСТВА В ООО «ГАЗПРОМ ЭНЕРГО»

Эта деятельность проводится под руководством опытных наставников – заместителей генерального директора, которые индивидуально работают с каждым участником Школы лидерства, передавая ему свои знания и направляя на поиск более качественных управленческих решений.

Результатом работы является описание и внедрение управленческого инструмента (алгоритма оперативного управления), направленного на повышение качества и эффективности управленческих функций слушателя в «Газпром энерго». Каждый проект содержит разбор типовых управленческих ситуаций, эффективных управленческих действий и алгоритмов, чтобы в последующем он мог служить методическим пособием для изучения сложившейся в Обществе управленческой практики.

«Уникальность используемых инструментов в том, что они созданы и описаны теми, кто уже является руководителем среднего звена (носителями корпоративной культуры и имеющими влияние на ее внедрение среди подчиненных). Кроме того, наставниками по проектам стали настоящие эксперты в своей деятельности, владеющие информацией о стратегическом развитии компании. Используя подобные инструменты, мы можем обобщить и передать опыт – топ-менеджеров работникам, ориентированным на дальнейший рост и карьеру в периметре «Газпром энерго». Основная идея в том, что слушатели Школы сами станут своего рода наставниками для своих подчиненных после обучения, – прокомментировала начальник Управления по работе с персоналом ООО «Газпром энерго» Елена Тянь.

Программой также предусмотрена стажировка руководителей как в Администрации, так и в филиалах с целью обмена опытом и расширения профессиональных знаний.

«Данная практика позволит участникам обучения обеспечить системное и комплексное понимание процессов, реализуемых в «Газпром энерго», отвечая на вопросы: каким должен быть руководитель того или иного направления, как от его деятельности зависят процессы большого механизма, какова миссия каждого работника и чему должен учиться наставник. Таким образом, наставничество играет ключевую роль в подготовке персонала, в сохранении и приумножении экспертных профессиональных знаний, что в конечном счете создает возможность быстрее достичь целей, поставленных перед Обществом», – резюмировал главный инженер–первый заместитель генерального директора Сергей Асоков.

Итак, Школа технического руководителя и Школа лидерства отвечают вызовам, стоящим перед компанией сегодня, за счет:

- возможности обмена опытом с экспертами и руководством компании,
- работы под руководством опытных наставников, что позволяет передавать и тиражировать уникальный опыт,
- использования онлайн-технологий для уменьшения фактора распределенности,
- оперативного внедрения результатов инновационных проектных работ в деятельность «Газпром энерго».

Ольга ЛИВЕНЦЕВА

ПО СЛЕДАМ ЮБИЛЕЯ

27 июля, в день 25-летия «Газпром энерго», во всех филиалах и Администрации прошли торжественные мероприятия, посвященные юбилею: церемонии награждения, фотовыставки и выставки детских рисунков, встречи с ветеранами, спортивные мероприятия, а также состоялась премьера корпоративного фильма.

Энергетиков отметили за достижения в труде и профсоюзной жизни во всех подразделениях Общества. Всего государственными, отраслевыми, корпоративными и профсоюзными наградами поощрены более 236 сотрудников компании.

На праздничный селектор были приглашены пенсионеры «Газпром энерго», которые смогли ещё раз почувствовать себя членами большой семьи энергетиков. Генеральный директор Роман Дятлов, поблагодарив их за многолетний труд, подчеркнул важность и ценность вклада каждого в историю развития компании.

Затем прошла своеобразная встреча поколений. Члены Совета молодых ученых и специалистов, вручив подарки и памятные сувениры гостям, смогли пообщаться с ними в непринужденной обстановке. Бывшие работники, находящиеся на заслуженном отдыхе, поделились своим опытом, рассказали забавные случаи, происходившие с ними в бытность работы в Обществе, а также дали напутственные советы специалистам, которые только начинают свой карьерный путь. Общение продолжилось и во время поездки в Музей магистрального транспорта газа, посвященный предприятию ООО «Газпром трансгаз Москва», где гостям провел экскурсию руководитель музея Евгений Андреевич Акатьев, заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности. «Мы с удовольствием слушали об истории развития газовой отрасли России, а благодаря новейшим средствам презентационной и мультимедийной техники узнали много нового об истории и деятельности наших коллег, их широкой производственной географии и технологических процессах транспортировки газа», – поделилась впечатлениями Ольга Тельминова, заместитель председателя Совета молодых ученых и специалистов.

Также 27 июля состоялась премьера корпоративного юбилейного фильма, идейными вдохновителями и главными героями которого стали работники – молодые и уже заслуженные профессионалы «Газпром энерго». Показать жизнь предприятия через судьбу человека и широкую географию производства, сделать фильм о людях, посвятивших себя служению энергетике – эти задачи легли в основу сценария и художественного замысла.

Хоккейная команда НС «ENERGO» отметила юбилей родной компании на льду.

Состоялся праздничный хоккейный Турнир, посвященный 25-летию «Газпром энерго»! Соперниками НС «ENERGO» выступили

уважаемые коллеги из хоккейных команд ПАО «МОЭК» и ПАО «Мосэнерго».

Несмотря на дружеский статус Турнира, собравшиеся на трибунах болельщики неистово поддерживали любимые коллективы.

В рамках регламента Турнира команды провели по одному матчу с каждым из соперников. В первой игре наши хоккеисты одержали победу над сборной «Мосэнерго» – 11:3. В составе «Газпром энерго» 4 шайбы забросил Олег Меньшенин, хет-трик оформил Иван Кузнецов, дубль – у Александра Сапожникова, ещё результативными бросками отметились Павел Кузьминов и Максим Русаков. Во втором матче коллектив «МОЭК» со счетом 11:2 также оказался сильнее «Мосэнерго».

Судьба Турнира решалась в заключительной встрече между командами «Газпром энерго» и «МОЭК». Напряженная и очень динамичная игра завершилась ничьей в основное время – 2:2. За юбилейров шайбы забросили Иван Кузнецов и Максим Русаков. По регламенту Турнира в случае ничейного исхода матча назначалась серия буллитов. Вратарь НС «ENERGO» Егор Тимонин отличился тремя великолепными сейвами. Два первых броска наших спортсменов также оказались безуспешными, но капитан команды Павел Кузьминов смог реализовать решающий 3-й буллит. Кубок чемпионов Турнира заслуженно достался хоккеистам из компании «Газпром энерго»!

Поздравляем победителей, которые смогли порадовать болельщиков в этот торжественный день! И благодарим всех участников праздничного Турнира за зрелищный хоккей!



Церемония награждения в Администрации ООО «Газпром энерго»



Участники экскурсии



Хоккейный турнир между сборными командами «Газпром энерго», МОЭК и Мосэнерго

БЫТЬ ЛУЧШЕЙ ВЕРСИЕЙ СЕБЯ

Ямбург – посёлок в Надымском районе Ямало-Ненецкого автономного округа России. Условия проживания здесь крайне суровые: зима – десять месяцев, а морозы бывает доходят до -50°C и с частыми ветрами. И когда на улице холод и вьюга, а в модулях (общежитиях) тепло и комфортно, мы можем с уверенностью сказать, что Ямбургское управление энергоснабжения Уренгойского филиала «Газпром энерго» со своей работой справляется успешно!

Бесперебойность и безаварийность – первоочередные задачи Ямбургского управления энергоснабжения, выполнение которых достигается за счёт слаженной работы всех структурных подразделений.

Давайте вместе с вами поближе познакомимся с одним из подразделений Ямбургского управления энергоснабжения, а именно, с Производственной химической лабораторией. На это подразделение возложена функция контроля безопасности выпускаемой продукции (питьевой воды), качества принимаемых и сбрасываемых сточных вод, экологический мониторинг водных объектов, контроль и ведение водно-химического режима, входной контроль реагентов. Кроме того, подразделение осуществляет лабораторный контроль за качеством питьевой воды, воды бассейнов, сточной воды и почвы на объектах ООО «Газпром добыча Ямбург».

А теперь совершим небольшое путешествие по лаборатории.

Участок лаборатории ВОС – здесь проводятся все необходимые исследования качества питьевой воды, контроль и ведение водно-химического режима работы водоочистных сооружений.

Участок лаборатории КОС осуществляет оценку работы очистных сооружений по гидробиологическим и химическим показателям.

Микробиологический участок лаборатории включает в себя «золотой стандарт» микробиологической практики – результаты исследований позволяют точно установить факт наличия возбудителя в исследуемом материале и провести идентификацию чистых культур (до вида микроорганизмов). Вы спросите для чего это нужно? Где это применяется? На этот участок возложена самая важная задача – обеспечение безопасности воды. Ведь одна маленькая колония, которая не видна невооруженным глазом, может стать причиной многих бед.

Все исследования начинаются с отбора проб. Ведь именно от того, как отобрана проба, от процесса транспортировки и проведения пробоподготовки, зависит, насколько результат исследования будет отражать истинное содержание элементов. Отбор должен состояться при любой погоде, в любое время года, ведь контроль качества – это ежедневный труд.

Лаборатория проводит исследования более чем по сотне показателей и это не предел. Компетенции сотрудников регулярно подтверждаются экспертами Национальной системы аккредитации.

Ежегодно для подтверждения достоверности и точности результатов, лаборатория принимает участие в межлабораторных сравнительных испытаниях, проводимых среди лабораторий страны. 2022 год стал для коллег особенно значимым. ПХЛ Ямбургского управления энергоснабжения заняла 3 место среди других лабораторий России.

«Всего было 666 участников, по условиям конкурса оценка точности результатов проводилась среди 26 лабораторий, определявших 10 и более показателей», – комментирует заместитель начальника лаборатории Азамат Нураев. – *Хочется отметить непосредственных исполнителей: Анастасию Охременко, Зилу Бахтегарееву, Алию Забирову, Ирину Алексееву. И, безусловно, результаты конкурса говорят о высоком профессионализме команды инженеров, которые всегда на страже качества проводимых исследований – Татьяна Баталина, Галина Касьянова, Иван Загребин, Екатерина Чистоедова.*

Главное для эффективной и успешной работы – сплочение сотрудников разных поколений. И у Ямбурга это здорово получается. Благодаря совместному труду, позитивному взгляду на жизнь и ответственному отношению к работе происходят положительные изменения в рабочем процессе, возникают рационализаторские предложения.

Например, одно из них связано с тем, что на микробиологическом участке ведутся работы с патогенно-опасными микроорганизмами. Для их обезвреживания применяются бактерицидные лампы, но ультрафиолетовые лучи уничтожают не только вирусы и бактерии, но и вредят другим организмам, в том числе человеку. Требования охраны труда необходимо соблюдать беспрекословно. Включил прибор – повесь табличку «вход воспрещен». Но тут в игру вступает человеческий фактор: «забыл», «зачем вешать, я же знаю, что лампы включены», «не подумал, что другие могут войти».

Этой проблемой озадачился микробиолог Иван Загребин. Интересуемся у Ивана: «Как пришла идея создания сигнальной системы защиты персонала лаборатории, эксплуатирующей бактерицидные установки?» Иван отвечает: «Думал, как повысить надежность человеческого фактора на производстве, снизить риск травматизма. Читал, изучал – так родилась идея, но не до конца понимал, как ее реализовать». Электромонтеры по ремонту и обслуживанию электроустановок Антон Федотов и Григорий Колпаков помогли с практической частью. Антон и Григорий неоднократно подтверждали свой профессионализм, безупречно выполняя



Отбор проб должен состояться при любой погоде



Заслуженная оценка



Иван Загребин и Григорий Колпаков в процессе обсуждения

сложные технические задачи, поставленные руководством. Тема профессиональных рисков объединила людей столь разных специальностей: электромонтера и микробиолога. Так сложилась команда рационализаторов. А дальше – обсуждения, споры, изменение схемы, в общем, интересный рабочий процесс. Рационализаторская деятельность и оформление предложения – достаточно серьезный и ресурсно-затратный процесс. Коллеги не прервали его даже во время межвахтового отдыха. «На работе заниматься этим было некогда, поэтому, будучи дома на межвахте, в дистанционном режиме, переписывались, созванивались», – смеясь вспоминают рационализаторы.

Результатом взаимодействия стало рационализаторское предложение «Сигнальная система защиты персонала лаборатории, эксплу-

атирующего бактерицидные установки», которая создает меры по защите персонала от воздействия ультрафиолетовых лучей, позволяет минимизировать риски получения вреда здоровью и (или) получения профессионального заболевания при использовании бактерицидных установок. Предложение относится к обеспечению реализации мероприятий по улучшению условий труда.

Надо сказать, что трудовая биография Ивана достойна отдельной статьи. Он – яркий пример человека, влюбленного в химию и биологию и благодаря этому не побоявшемуся сменить исследовательскую деятельность научного сотрудника кафедры «Защиты растений и биотехнологии» Башкирского государственного университета на работу вахтовика. Когда ему поступило предложение работать в «Газпром энерго» микробиологом, Иван не смог отказаться. Люди этой профессии на Севере редкость. И это не удивительно! Производственная химическая лаборатория Ямбурга – единственная лаборатория с возможностью осуществлять ежедневный микробиологический контроль в радиусе 300 км. Согласитесь, заманчиво быть одним из этой команды профессионалов!

Рационализаторское предложение переросло в проект, который был высоко оценен жюри конкурса «Генерация», прошедшего в рамках развития инновационной деятельности ПАО «Газпром» и «Газпром энерго». Проект «Умная лаборатория» занял третье место в номинации «Инновации в HR» (проект Людмилы Голубцовой, Ивана Загребина, Владимира Шванникова). После знакомства с сотрудниками Ямбургского управления остается полное ощущение, что их девиз «Быть лучше – задача каждого дня».

Азамат НУРАЕВ



Химия – это цветное и красивое



В поисках микроорганизмов

ЮЖНО-УРАЛЬСКИЙ ФИЛИАЛ

“

Управление электрических и тепловых сетей «Оренбурггазпромэнерго» вошло в состав «Газпром энерго» в 2005 году, образовав Южно-Уральский филиал. Руководством

Общества была проведена огромная работа по интеграции филиала в единый производственный процесс и социально-культурную жизнь. Основой для устойчивого развития стало применение в работе лучших практик эксплуатации энергетического оборудования, внедрение систем менеджмента качества. Филиал является одной из основных площадок производственных совещаний, конференций, апробации и внедрения пилотных проектов. Работники филиала постоянно поддерживают и развивают компетенции, вносят предложения по рационализации, открыто делятся опытом, готовят молодые кадры к эксплуатации оборудования и систем автоматизации. Сегодня коллектив нацелен на выполнение важных задач по обновлению основных фондов, реализации комплексных целевых программ реконструкции объектов ПАО «Газпром», собственных инвестиционных проектов. У меня нет сомнений в том, что все поставленные задачи будут успешно выполнены.

Рамиль БАШАЕВ,
директор Южно-Уральского филиала

Южно-Уральский филиал был создан в 2005 году путем передачи в состав ООО «Газпром энерго» объектов управления «Оренбурггазпромэнерго».

РЕКОНСТРУКЦИЯ

В настоящее время в филиале реализуются масштабные проекты строительства, реконструкции и модернизации производственных мощностей, целью которых является снижение издержек производства, улучшение надежности и качества предоставляемых услуг.

За счет собственных средств «Газпром энерго» в период 2021–2023 гг. выполнены следующие инвестиционные проекты в сфере электроснабжения:

- «Реконструкция силового электротехнического оборудования ПС 110/35/6кВ ГП-7» (произведена замена двух трансформаторов на более мощные – ТДТН-25 000/110/35/6);
- «Реконструкция оборудования ПС 35/10кВ 9 Января» (произведена замена силового трансформатора на более мощный – ТДСН-10000/35);
- построена и введена в эксплуатацию «ВЛ-35 кВ «ПС Газзавод-1 – ПС Чернореченская» общей протяженностью 4,1 км.



Запущен в работу новый трансформатор 110 кВ на ПС ГП-7



Ввод в действие новой ВЛ-35 Газзавод-1 – Черноречье



Коридор ВЛ-110 после переустройства

В 2022 году в соответствии с инвестиционным проектом филиал приступил к реконструкции водоводов промышленного назначения: водовод УКПГ-7, водовод УКПГ-9 и водоводы насосной станции Ивановского водозабора. Реализация стройки предусматривает замену водоводов общей протяженностью 61,8 км. Замена стальных труб на полимерные обеспечит прогнозируемый срок эксплуатации водоводов не менее 50 лет, что продлит безаварийную работоспособность сетей водоснабжения объектов Оренбургского НГКМ.

В рамках реализации комплексных целевых программ реконструкции и технического перевооружения объектов энергетики ПАО «Газпром», находящихся в эксплуатации «Газпром энерго», запланирована реконструкция очистных сооружений Оренбургского газохимического комплекса, кабельных линий и объектов водоснабжения Оренбургского ГПЗ.

ИТОГИ ПХД ФИЛИАЛА ЗА 2022 ГОД

Услуги по передаче электрической энергии – 1897,606 млн кВт·ч

Теплоснабжение – 3,503 млн Гкал

Водоснабжение – 9,707 млн м³

Водоотведение – 2,841 млн м³



Модернизированное силовое электрооборудование на ПС «9 Января»

В ИНТЕРЕСАХ РЕГИОНА

Сегодня Южно-Уральский филиал активно участвует в социально-экономическом развитии города и области. В 2022 году «Газпром энерго» присоединился к Некоммерческому партнерству «Газпром в Оренбуржье». Объединенными усилиями дочерние предприятия, в том числе коллектив Южно-Уральского филиала, реализуют в Оренбурге и области социальные инициативы.

ПРОФСОЮЗ ЭТО МЫ!

100% сотрудников Южно-Уральского филиала являются членами профсоюза. Первичная профсоюзная организация на регулярной основе проводит кропотливую работу по контролю соблюдения выполнения пунктов Коллективного договора, участвует в работе комиссий по охране труда и промышленной безопасности, по социальному страхованию работников.

«Коллектив нашего филиала – это семья профессионалов и единомышленников. Работников филиала объединяет не только профессиональная деятельность, но и совместный досуг, постоянная взаимопомощь. В нашем дружном коллективе всегда есть место новым творческим начинаниям и перспективным идеям. Кроме того, профсоюз совместно с администрацией постоянно работает над улучшением условий труда работников. Когда люди чувствуют себя комфортно и уверенно, то и производственные результаты растут», – комментирует председатель первичной профсоюзной организации Южно-Уральского филиала Алексей Лукинский.

ИЗ ИСТОРИИ ОРЕНБУРГСКОГО КРАЯ

На своем теперешнем месте Оренбург был заложен 19 (30) апреля 1743 года при императрице Елизавете Петровне. Именно с той поры началась история столицы многонационального степного края.

Необычна судьба города. Он трижды закладывался как крепость, четырежды становился губернским и областным центром, трижды – уездным, трижды переименовывался, трижды награждался высшими наградами Родины, был центром округа Средне-Волжского края, «степной столицей» Киргизской (Казахской) АССР с 1920 по 1925 год.

Особенным Оренбург можно назвать и потому, что располагается он одновременно в двух частях света: Европе и Азии. Две части света соединяет пешеходный мост через реку Урал, на котором стоит символический знак границы – два пограничных столба с гербом Оренбурга (на одном написано «Европа», на другом – «Азия»).



Работы по текущему ремонту ВЛ-110 Каргалинская ТЭЦ – Газзавод-1



Начало пути передачи электрического напряжения по ВЛ-110 от Каргалинской ТЭЦ

ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ЦЕНТР

“

Вот уже 18 лет Инженерно-технический центр неустанно трудится на благо ООО «Газпром энерго», оказывая услуги по информационному обслуживанию 25 дочерних организаций ПАО «Газпром», успешно решая поставленные задачи в области проектирования объектов энерго-водо-теплоснабжения и автоматизации, разработки экологической документации, диагностирования высоковольтного оборудования, профилактической наладки РЗА и ПА, режимно-наладочных испытаний, а также в области энергосбережения и энергоэффективности, повышения надежности работы технологических объектов Общества. Инженерно-технический центр принимает активное участие в развитии ключевых производственных направлений Общества – Чайнинского и Ковыктинского. Высокая компетентность и профессионализм кадрового состава ИТЦ играют существенную роль в развитии центра, помогают осваивать новые направления и успешно достигать целей, поставленных руководством Общества.

Михаил КАНДАУРОВ,
директор Инженерно-технического центра

АСКУ ЭР: ВЧЕРА, СЕГОДНЯ, ЗАВТРА

В 2003 г. ПАО «Газпром» было принято принципиальное решение о необходимости создания эффективного инструмента по цифровизации процессов учета выработки, распределения, потребления и реализации электрической энергии и энергетических ресурсов. В 2004 г. реализация проекта по созданию и развитию автоматизированной системы комплексного учета энергетических ресурсов (АСКУ ЭР) ПАО «Газпром» была поручена «Газпром энерго».

В 2005 г. в «Газпром энерго» было создано специализированное подразделение – Оренбургский филиал «Газпром энерго» (впоследствии преобразован в Инженерно-технический центр «Газпром энерго»).

Во второй половине 2006 г. первая очередь объектов АСКУ ЭР ПАО «Газпром» введена в эксплуатацию. С 2008 г. дочерние общества ПАО «Газпром» начали осуществлять покупку электроэнергии на оптовом рынке электроэнергии и мощности.

За 18 лет АСКУ ЭР достигла значительных масштабов развития, и в настоящее время она действует в 51 субъекте РФ. В систему поступают данные более чем с 12 000 автоматизированных приборов учета электроэнергии, и более 500 точек учета прочих энергоресурсов. Общее количество точек учета (автоматизированный и ручной ввод данных), введенных в АСКУ ЭР ПАО «Газпром» превышает 21 тысячу единиц. Эксплуатируется свыше 280 объектов АСКУ ЭР и узлов с дистанционным сбором данных ПАО «Газпром», имеются договорные отношения на услуги по коммерческому учету электроэнергии (информационному обслуживанию) с 25 контрагентами – ДО ПАО «Газпром». Свыше 600 пользователей получают данные в автоматическом режиме как внутри структуры ПАО «Газпром», так и смежных субъектов рынков энергоресурсов.



Техническое обслуживание АСКУ ЭР

На сегодняшний день АСКУ ЭР включает в себя:

- более 370 систем учета энергоресурсов. Из них свыше 130 систем соответствуют техническим требованиям ОРЭМ;
- центр сбора и обработки информации (ЦСОИ) в г. Москва;
- 20 региональных центров сбора данных;
- дежурный пункт АСКУ ЭР г. Оренбург;
- подсистему контроля качества электроэнергии;
- подсистему защиты информации АСКУ ЭР (ПЗИ);
- все объекты объединены в единое закрытое информационное пространство, в единую сеть передачи данных (СПД) АСКУ ЭР.

В ИТЦ работает дежурный пункт АСКУ ЭР ПАО «Газпром». Его сотрудники ведут ежедневный мониторинг за полнотой и достоверностью поступающих данных. Кроме того в нём функционирует служба постоянной поддержки пользователей, готовая оказать помощь и содействие пользователям системы из ДО ПАО «Газпром», а также смежным субъектам энергетического рынка.

«Газпром энерго» справилось с поставленной задачей по созданию и эксплуатации АСКУ ЭР ПАО «Газпром» на высоком профессиональном уровне. Были решены все поставленные перед Обществом задачи по оптимизации и автоматизации учета энергетических ресурсов наиболее энергоёмких технологических объектов ПАО «Газпром». Предложены дополнительные возможности использования применяемого оборудования, программного обеспечения, а также каналообразующей аппаратуры связи, что позволило существенно сократить затраты на модернизацию энергообъектов для их автоматизации, повысило наблюдаемость и оперативность получения информации с энергообъектов, вследствие чего повысилась надёжность их функционирования, что является важнейшей задачей для Единой системы газоснабжения России.

СИСТЕМА В СИСТЕМЕ

В рамках создания автоматизированной системы диспетчерского управления (АСДУ) ООО «Газпром энерго» на базе существующей инфраструктуры, с учетом опыта специалистов и руководителей Общества была проведена значительная работа по оптимизации решений с учетом применения оборудования, программного обеспечения и каналообразующей аппаратуры СПД АСКУ ЭР ПАО «Газпром». Данная система управления предназначена для контроля и управления режимами работы оборудования производственных объектов энергетики.



Автоматизация учета электроэнергии в РП-10кВ

Идея запуска АСКУ возникла, когда в «Газпром энерго» встал вопрос наблюдаемости объектов энергетики для диспетчеризации, а также решения вопроса обмена оперативной информации со смежными субъектами.

Концептуальной целью создания АСКУ на объектах «Газпром энерго» является формирование единого источника оперативной измерительной и технологической информации об энергоресурсах, их параметрах, а также о технологических схемах снабжения энергоресурсами, используемых «Газпром энерго» при осуществлении своей производственной деятельности.

ПРОФСОЮЗНАЯ РАБОТА

Численность первичной профсоюзной организации ИТЦ неуклонно растет. По состоянию на конец 2022 г. членами профсоюза являются 97,6% сотрудников.

Профсоюз неукоснительно следит за соблюдением охраны труда и техники безопасности в коллективе, принимает непосредственное участие в рассмотрении и корректировке инструкций, а также совместно со службой охраны труда проводит регулярные проверки. Кроме того, профсоюз стоит на страже интересов сотрудников, осуществляет контроль за безусловным выполнением пунктов Коллективного договора.

Под эгидой профсоюзной организации сотрудники филиала ежегодно участвуют в спортивных, культурно-массовых мероприятиях, интеллектуальных турнирах и благотворительных акциях.

В 2022 г. коллектив ИТЦ впервые участвовал в проекте «Человек идущий». Команда «MEGAвольт» заняла 85 место из 1730, продемонстрировав лучший результат среди всех филиалов «Газпром энерго».

Активный вклад сотрудники ИТЦ вносят в фонд солидарности «МЫ ВМЕСТЕ», созданный при Объединённой первичной профсоюзной организации «Газпром энерго профсоюз».

Большое внимание уделяется «детской» работе. В 2022 г. дети сотрудников ИТЦ стали участниками инклюзивного проекта «Петровский пленэр» ПАО «Газпром».

ГЕРБ ОРЕНБУРГА

Городской герб состоит из двух полей золотого цвета, разделенных голубой волнистой полосой, символизирующей реку Урал, как границу между Европой и Азией. На верхнем поле находится изображение двуглавого орла, выходящего из вод реки Урал, над орлом – три исторические короны Петра Великого (над головами орлов две малые и в центре сверху – одна большая).



Герб Оренбурга

На нижнем поле герба в центре расположен диагонально синий крест Андрея Первозванного, пожалованный городу Оренбургу императрицей Екатериной II за верность государству.

СИМВОЛ ОРЕНБУРЖЬЯ

Настоящим символом Оренбуржья считается Оренбургский пуховый платок. Наряду с тульскими самоварами, хохломской росписью, вологодскими кружевами, дымковской игрушкой и уральским малахитом. Оренбургский пуховый платок является одним из традиционных народных промыслов России. Пуховязальный промысел зародился в Оренбургском крае ещё в XVIII веке. По другим источникам, вязание пуховых шалей из козьего пуха коренным населением этих мест существовало ещё до образования Оренбургской губернии. Пух оренбургских коз – самый тонкий в мире: толщина пуха оренбургских коз – 16–18 мкм, ангорских коз (мохер) – 22–24 мкм. Поэтому изделия из оренбургского пуха – шали и паутинки – особенно нежные и мягкие.



Коллектив ИТЦ

ХРАНИТЕЛЬ КОСОВ

Основная задача, которую реализует цех водоснабжения и канализации Сургутского филиала – бесперебойное обеспечение процесса очистки сточных вод. И сегодня нам удалось попасть в самое сердце производства и окунуться в мир химии, биологии и физики, побывав на одном из самых важных и сложных объектов – канализационных очистных сооружениях (КОСах), где в буквальном смысле слова происходит самое настоящее «чудо» – биологическая очистка водного ресурса.

О том, как происходит «чудо» превращения грязной и токсичной воды в чистую и безопасную, рассказывает начальник Цеха водоснабжения и канализации Сургутского филиала Алексей Базылев. Алексея можно смело назвать «хранителем КОСов», процесс очистки водного ресурса он знает досконально: ни одна мелочь не ускользает от опытного глаза профессионала.

Люди, отвечающие за столь важные и значимые процессы, всегда интересны. Они кладут профессиональных секретов и увлекательных историй. Отвечая на вопрос, как давно вы в рядах «Газпром энерго», Алексей задаёт встречный вопрос: «Лучше спросите, как давно «Газпром энерго» пришёл в мою жизнь? На КОСах я работаю с 2006 года». И вот здесь начинается самое интересное.

В систему ПАО «Газпром», на завод стабилизации и конденсата (ЗСК), Алексей Базылев пришёл в 1996 г., 10 лет отработал слесарем в цехе водоснабжения и канализации (ВиК), параллельно учился в Уфимском нефтяном университете по специальности «Водоснабжение и водоотведение». В 2006 г. технологом пришёл на КОСы «Газпром энерго», вскоре стал заместителем начальника цеха, потом был назначен начальником цеха ВиК.

«Сложно даже перечислить, сколько всего внедрено за эти годы. Среди наиболее значимых проектов можно назвать работу по адаптации биоценоза активного ила аэротенков к повышенным концентрациям МТБЭ и метанола, работу по улучшению технологии очистки соледержащих стоков, по сезонному применению двухступенчатой биологической очистки для повышения

объема переработки метанолсодержащих стоков по снижению затрат на алюминий при очистке артезианской воды на станции обезжелезивания. Помимо этого, мы на регулярной основе занимаемся различными техническими и технологическими усовершенствованиями. Я никогда не придавал большого значения учету этих инициатив, задача была улучшить работу оборудования, повысить качество и эффективность очистки стоков, снизить риски технологических нарушений, а не получить поощрение или повысить собственную значимость. Я сам охотник, люблю природу, понимаю значение и влияние крупного производства на окружающую среду... Поэтому могу только попросить – берегите природу, друзья!» – с трепетом и особым вдохновением, буквально на одном дыхании комментирует наш герой.

«Все эти улучшения не только моя заслуга, но заслуга всего коллектива, коллег-наставников, которые передавали мне свой опыт и знания. Здесь не могу не упомянуть тех, кто встретил меня на КОСах. Это, конечно, Владимир Анисимов, технолог, заместитель начальника, Светлана Салимянова, начальник лаборатории. Со Светланой Рафаэлевной мы по сей день работаем вместе. Затем к нашей команде присоединился Сергей Евгеньевич Базалев. Сейчас Сергей Евгеньевич находится на заслуженном отдыхе. Все эти люди настоящие энтузиасты, прекрасные специалисты в своём деле. Они никогда не боялись проявлять инициативу или перетрудиться. Мне, кстати, всегда везло с учителями», – делится собеседник.



На рабочем месте

На вопрос, с какими трудностями пришлось столкнуться в работе, Алексей с лёгкостью отвечает: «Да нет особых трудностей, все преодолимо. Глаза боятся, а руки делают. Нужно быть оптимистом».

У каждого успешного человека хочется спросить: как вам удалось достичь успеха, с чего начинать новичку. В ответ наш герой охотно делится своими секретами: «Если мы говорим о работе, то надо хорошо учиться, внимательно слушать наставников, стараться вырасти в высококлассного специалиста, добросовестно относиться к своим обязанностям. Ну а в жизни самое главное мечтать. Мечты действительно материальны, проверено на собственном опыте. Работая слесарем на ЗСК, я мечтал стать инженером на КОСах. О своём желании я как-то рассказал другу, и через пару лет – я уже технолог на КОСах».

Наш хранитель КОСов поведал и о другой стороне своей работы: «Бывает найдёт хандра в моменты выполнения однообразной и немного нудной работы, но я быстро беру себя в руки, гоню от себя эту минутную слабость. Я «прикипел» к КОСам, к нашему коллективу. Да и планов на будущее по реконструкции объектов очень много».

На вопрос, как и когда к нему пришёл первый успех, Алексей скромно отвечает: «Кто вам сказал, что успех ко мне уже пришёл? Всё ещё впереди! Если серьезно, то через любопытство, лобознательность, интерес к технологиям, ну и через невероятные усилия, терпение, упорство, но и не без элементов удачи, конечно».

Но жизнь, это не только работа, но и отдых. Свободное время Алексей посвящает охоте, в межсезонье совершает пешие прогулки на природе. Кроме того, он заядлый автомобилист – водит машину с восемнадцати лет. Любит качественное документальное кино о технике и современных научных достижениях, о природе и истории.

В конце беседы наш герой поделился мудростью: «Будь профессионалом, передавай опыт, учи тех, кто этого хочет. Будь хорошим человеком, защищай слабых. Можешь сделать доброе дело – сделай! Добро всегда возвращается. Жить надо так, чтобы было не стыдно за свои поступки, уважительно относиться к людям и стараться, чтобы всё, что ты делаешь, было совершенно». Вот он какой, наш хранитель КОСов.

Екатерина ЖАРИКОВА



Алексей Базылев

ПРИГЛАШАЕМ АВТОРОВ

«СФЕРА ЭНЕРГИИ» ЖДЕТ

Всегда хотели увидеть свою фамилию на страницах любимой газеты?

Присылайте нам статьи о себе и коллегах

- ▶ событие в филиале; интересные люди рядом;
- ▶ производственные новости, волонтерство и экология

Обсудить темы: (732) 5-41-84 (раз)

ТРАНСЛЯЦИЯ СПАРТАКИАДЫ

Присоединяйтесь к ГИД и смотрите соревнования онлайн!

С 4 по 8 сентября пройдет Спартакиада ООО «Газпром энерго»

Ждем заявки до 30 августа: pr_dep@adm.energo.gazprom.ru

ГИД



ЗДОРОВОЕ ПИТАНИЕ

Тема здорового питания в России приобретает актуальность с каждым годом все больше. По данным ВОЗ, в настоящее время 60% россиян имеют проблемы с лишним весом, а 27% – больны ожирением. А ведь сбалансированный рацион – это неотъемлемая часть крепкого здоровья.

При сегодняшнем ритме жизни, постоянных стрессах, неконтролируемых перекусах и вечной спешке непросто уследить за питанием. Беспорядочный рацион может вызвать не только проблемы с весом, но и сбои в работе организма. У людей с нарушением питания повышается риск заболеваний сахарным диабетом, гипертонией, онкологией и другими недугами.

Здоровое питание – это питание, способствующее полноценному функционированию организма. Сбалансированный рацион повышает иммунитет и благоприятно сказывается на качестве кожи, суставов и связок. Полезная пища – гарантия энергии и хорошего настроения в течение всего дня.

Лето – подходящее время начать правильно питаться. Сезонные фрукты и овощи станут незаменимыми помощниками в получении необходимых для организма витаминов и других минеральных компонентов. В первую очередь нужно запомнить, что правильное питание – это не про ограничения в продуктах, а, наоборот, про разнообразие и сбалансированность рациона. Рассмотрим несколько рекомендаций, которые помогут сделать его более здоровым.

✓ «Один белок, один жирок, четыре углевода» – этот девиз проекта «Здоровое питание», реализованного в рамках Национальных проектов России, знаком большинству из нас. Что скрывается за этой незатейли-

вой формулировкой, что она значит для здоровья? Именно такое соотношение между белками, жирами и углеводами должно быть в суточном рационе взрослого человека. Углеводы – это источники энергии для организма, поэтому их необходимо потреблять в четыре раза больше, чем белков и жиров. «Правило тарелки» поможет в соблюдении этой нормы: половину тарелки должны занимать овощи, ¼ часть – рыба, птица или мясо и ¼ часть – гарнир (рис, гречка, пшено, макароны и др.).

- ✓ 400 граммов овощей и фруктов – норма, которую должен потреблять взрослый человек в день. Летом свежие овощи и фрукты более доступны, чем зимой. Однако не стоит думать, что в консервированном или замороженном виде эти продукты теряют полезные свойства. Сегодня все больше специалистов разрушают этот миф и советуют в любое время года употреблять фрукты и овощи в рекомендованном количестве.
- ✓ Водный баланс – обязательная часть рациона. Вода необходима для суставов и кожи, для выведения токсинов и солей из организма, для предотвращения обезвоживания. Количество потребляемой воды зависит от многих индивидуальных факторов, в среднем норма варьируется от 1,5 до 3 литров в день. В жару нужно пить чаще, так как вода принимает участие в процессе охлаждения организма.



Источник фото: mentoday.ru

Сейчас лето – самое время добавить в рацион свежую зелень: петрушку, укроп, зеленый лук, кинзу, базилик. В ней содержатся холин, витамины А и С, витамины группы В, минералы: калий, кальций, магний, цинк, селен, медь и марганец, железо, йод и другие элементы. Витамины – верные друзья нашего организма. Они содействуют

правильному обмену веществ, повышают иммунитет и поддерживают высокую работоспособность.

Придерживайтесь сбалансированного питания и будьте здоровы!

Александра ЕРМАКОВА,
практикант ООО «Газпром энерго»

ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ В СЕТИ ИНТЕРНЕТ

В последние годы глобальная сеть Интернет внедрилась во все сферы жизни человека. Вместе с тем большая скорость распространения информации и огромный охват аудитории предоставляют широкие возможности для ведения противозаконной деятельности в отношении пользователей всемирной паутины. Овладение основами цифровой грамотности и правилами информационной безопасности являются неотъемлемой частью жизни современного человека.

ДЛЯ ЧЕГО НУЖЕН ИНТЕРНЕТ НА РАБОТЕ

Работникам Общества следует помнить, что использование сети Интернет на рабочем месте – это не развлекательный ресурс, а производственная необходимость, требующая соблюдения работниками Общества требований информационной безопасности, установленных Политикой информационной безопасности ООО «Газпром энерго».

Использование сотрудниками Общества корпоративных средств коммуникации с доступом в сеть Интернет для личных целей недопустимо.

ОСНОВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ ПРИ РАБОТЕ В СЕТИ ИНТЕРНЕТ

- ✓ Ресурсы сети Интернет используются работниками Общества только для выполнения обязанностей, определенных должностной инструкцией и поручениями вышестоящего руководства.
- ✓ Работники Общества обязаны обеспечивать конфиденциальность информации, необходимой для работы в сети Интернет (данные учетных записей, пароли от информационных ресурсов, данные доступа к системам отчетности и т.д.).
- ✓ При выявлении попыток несанкционированного доступа извне к ПК (необъяснимых сбоев в работе компьютера, непредусмотренных действий ПО и т.д.) необходимо ставить в известность непосредственного руководителя и Службу корпоративной защиты (телефон, электронная почта).

ПРИ ИСПОЛЬЗОВАНИИ СЕТИ ИНТЕРНЕТ РАБОТНИКАМ ОБЩЕСТВА ЗАПРЕЩАЕТСЯ

- ✓ Посещение сайтов развлекательного характера, социальных сетей и т.п., доступ к сайтам, содержащим контент запрещенный или не рекомендованный к использованию в Российской Федерации.
- ✓ Просмотр потокового видео- и аудиоконтента (за исключением организованного использования в случае необходимости участия в видеоконференции, обучении и т.п.).
- ✓ Использование Web-версий мессенджеров (Viber, WhatsApp и т.д.), бесплатных почтовых сервисов (mail.ru, gmail.com, yandex.ru, и т.п.), а также служб мгновенных сообщений (mail-agent, icq, и т.д.).
- ✓ Загрузка исполняемых типов файлов.
- ✓ Загрузка контента из недоверенных источников, FTP и облачных хранилищ сети Интернет (Apple iCloud, GoogleDrive, Microsoft Dropbox, Яндекс.Диск и пр.).
- ✓ Хранение и обработка на АРМ, имеющем прямой выход в сеть Интернет, информации, составляющей коммерческую тайну или иную конфиденциальную информацию.
- ✓ Открывать или запускать приложения, почтовые вложения, полученные по электронной почте от неизвестного источника и (или) не затребованные пользователем.
- ✓ Попытаться преодолеть установленные ограничения доступа к Интернет-ресурсам (в том числе с использованием специальных программ, VPN и пр.).
- ✓ Распространять через сеть Интернет информацию, унижающую честь и достоинство граждан, направленную на пропаган-



Источник: isstip.org

- ду войны, разжигание национальной, расовой или религиозной ненависти и вражды, а также иной информации, за распространение которой предусмотрена уголовная или административная ответственность.
- ✓ Публиковать в сети Интернет сведения о деятельности Общества, минуя порядок, установленный «Положением о порядке подготовки и предоставления информационных материалов средствам массовой информации в ООО «Газпром энерго».
- ✓ Указывать корпоративный электронный адрес при регистрации на Интернет-ресурсах в личных целях.

ПОМНИТЕ, ЧТО СОБЛЮДЕНИЕ ПРОСТЫХ ПРАВИЛ ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ В СЕТИ ИНТЕРНЕТ ОБЕРЕГАЕТ ОТ БОЛЬШИХ ПРОБЛЕМ В БУДУЩЕМ!

Отдел
информационной безопасности

МОИ ДОХОДЫ = НАЛОГОВАЯ БАЗА ПО НДФЛ?

Друзья, сегодня с «Бух в помощь» рассмотрим доходы и их отношение к НДФЛ. К основным доходам относятся: трудовые доходы, оплата времени нетрудоспособности, доходы от продажи любого имущества, доходы от сдачи имущества в аренду, доходы от сбережений.

К дополнительным доходам относят: получение подарков от работодателя (например, часы), подарков от физических лиц или родственников, выигрыши в лотерею.

Статья 41 Налогового Кодекса РФ определяет доход как экономическую выгоду, которая может быть получена в денежной или натуральной форме. Условием налогообложения такой выгоды является возможность ее оценки.

А как оценить выгоду? Как вы помните, работодатель является нашим налоговым агентом и ведет учет доходов работника, обеспечивая идентификацию каждого работника, вида выплаченных ему доходов. Следовательно, по доходам, которые выплачивает работодатель работнику, первый имеет возможность персонализировать и оценить экономическую выгоду. Кроме экономической выгоды важно знать, на какую дату сотрудник получает доход, а это день получения дохода в денежной форме и (или) день получения дохода в натуральной форме.

Разберем оценку экономической выгоды и ее персонализацию на примере гипотетического Олега. Наш герой в июле 2023 года отработал 13 рабочих дней, 5 календарных он болел, 7 календарных дней был в отпуске. В честь юбилея организации работодатель оплатил Олегу абонемент в фитнес-зал и подарил подарки, мужчина был приглашен на корпоративное праздничное мероприятие, при проведении которого работодатель понес расходы на аренду зала, развлекательную программу, фуршет. Олег фактически получил все доходы.

Определим виды доходов и их оценку. Денежные доходы – это вознаграждение, полученное сотрудником за выполнение трудовых обязанностей в течение 13 рабочих дней, рассчитываемое по Положению об оплате труда, суммы отпусков, рассчитываемые согласно ст. 139 ТК РФ, пособие по временной нетрудоспособности, рассчитываемое согласно Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и

в связи с материнством», при этом на банковскую карту Олегу пособие по нетрудоспособности поступит от двух источников выплаты: от работодателя и от единого социального фонда. Оценка и персонализация доходов Олега осуществлена работодателем на основании действующих законодательных актов и Коллективного договора. Не денежные доходы Олега, полученные в натуральной форме, – это оплата стоимости фитнес-зала, подарков.

Доходы в денежной и в не денежной форме это налоговая база для НДФЛ. А вот его участие в праздничном мероприятии не является налоговой базой НДФЛ, вне зависимости от количества съеденного Олегом торта и его активного участия в развлекательной программе праздничного мероприятия, в этом случае отсутствует возможность персонализировать экономическую выгоду, полученную Олегом.

Работник также может получать доходы и не от работодателя. Например, от сдачи квартиры в аренду другому физическому лицу. Договором аренды закрепляется срок аренды, сумма арендного платежа и иные условия. В данной ситуации нет налогового агента и работник должен самостоятельно рассчитать доход и НДФЛ. Работник решил продать квартиру, машину, дачу другому физическому лицу, то персонализация, оценка, дата получения дохода закрепляются договорами купли-продажи имущества, отчитывается по доходам сам налогоплательщик.

Получение подарка от другого физического лица при дарении недвижимого имущества, транспортных средств, акций является доходом одаряемого в размере рыночной стоимости, подлежит налогообложению НДФЛ. А доход от получения подарка от близких родственников не является доходом для налоговой базы НДФЛ. Одно омрачает: НК РФ не содержит в себе квалификацию понятия «близкий родственник», но ответ содержится в статьях 2, 14 СК РФ. Если работник оформил договор аренды имущества или договор купли-продажи имущества с юридическим лицом, то в качестве налогового агента для удержания НДФЛ из дохода работника, выступает организация, которая арендует имущество и выплачивает арендную плату.

А если работник выиграл в лотерею? Доходы, полученные в виде выигрышей, подлежат обложению НДФЛ, который удерживается и перечисляется организаторами лотерей и дру-



Источник фото: kwork.ru

гих основанных на риске игр. Работник размещает личные сбережения в банках, находящихся на территории Российской Федерации, на рублевых и валютных вкладах и получает проценты, которые являются его доходом, но не все, а только разница между суммой полученных работником в течение календарного года процентов и суммой процентов, рассчитанной как произведение 1 млн руб. и максимального значения ключевой ставки Банка России из действовавших по состоянию на первое число каждого месяца в течение указанного календарного года.

Продолжаем оценку доходов Олега. Наш герой по договору передал квартиру в аренду организации, арендная плата является доходом налоговой базой для НДФЛ, продал дачу, полученный доход является налоговой базой для НДФЛ, от друга получил в подарок автомобиль, стоимость которого доход для налогообложения НДФЛ, разместил вклад в банке в сумме 1 млн руб. под 9% годовых, а если ключевая ставка ЦБ в 2023 году 10%, то не возникает дохода для НДФЛ.

Бабушка подарила Олегу земельный участок, стоимость которого не является доходом для НДФЛ. НК РФ содержит обширный перечень необлагаемых доходов, из них самые основные – это социальная помощь, государственная пенсия, материнский капитал, получение наследства.

В следующем выпуске мы расскажем о вычетах, которые работник имеет право получить при определении налоговой базы по НДФЛ. До встречи!

Бухгалтерия

ГОВОРИМ ПРАВИЛЬНО

На протяжении всей истории русский язык подвергался влиянию со стороны. Использование слов иностранного происхождения вызывает дискуссии и споры еще с петровских времен. Мы думаем, что всего должно быть в меру – обилие заимствований не сделает вашу речь интереснее.

Комьюнити

Слово пока не зафиксировано в нормативных орфографических словарях русского языка. Пришло оно из английского языка и поначалу использовалось только в узкой среде. Со временем его значение вышло за первоначальные рамки. Словом community называют также небольшие населенные пункты вроде коттеджных поселков. Есть множество слов, которые могут заменить иностранное «комьюнити»: общество, сообщество, объединение, единение, сплочение, содружество, товарищество. Иногда даже братство или община. Внутренняя форма всех этих существительных прозрачна для любого россиянина, а само их звучание вызывает положительные эмоции.

Скилл

У этого слова есть русский вариант – навык. Также существуют синонимы: умение, мастерство, сноровка. Заимствование может звучать органично в разговоре про компьютерные игры или деловом диалоге, но в целом в нём нет необходимости. В профессиональной сфере набор скиллов – это список компетенций специалиста, то, что он умеет по работе. Hard skills, или «жесткие навыки», – непосредственные рабочие или технические компетенции. Soft skills, они же «мягкие» или «гибкие навыки», – это качества, которые помогают человеку работать лучше и эффективнее.

Экспириенс

Не совсем понятно, почему английское experience стали использовать вместо слова «опыт». Наш вариант и короче, и удобнее, в заимствовании нет особого смысла. Экспириенс – термин, который в последнее время употребляется чересчур часто людьми, стремящимися выглядеть максимально модными и продвинутыми в самых разных областях. Понятие «экспириенс» пришло к нам из компьютерных игр. Если же говорить о повседневной жизни, то экспириенс – это опыт, который мы получаем в результате любых своих действий.

Вячеслава ИВАНОВА

БЛИЦ-ИНТЕРВЬЮ

Вадим Болотников, заместитель начальника службы проектно-конструкторских работ Инженерно-технического центра. Номинация «Лучший работник в области проектно-изыскательских работ».

– Как и когда Вы пришли в «Газпром энерго»?

– Пять лет назад в моей трудовой биографии начался новый этап. В 2018 году происходило расширение сферы деятельности Инженерно-технического центра. Одним из направлений являлась разработка проектной документации для нужд Общества. Этим я и занимаюсь с первых дней.

– Что самое важное в Вашей работе?

– Одним из наиболее важных приоритетов в работе считаю нацеленность на результат. В своей ежедневной деятельности мне необходимо в кратчайшие сроки решать нестандартные задачи, определять технические решения, которые возникают при выполнении строительно-монтажных, пусконаладочных работ на объектах строительства. Важно постоянно искать различные варианты достижения результата.

– За что Вы любите свою профессию?

– Моя работа требует постоянного получения новых знаний и умений. Люблю учиться и делиться собственным опытом, поддерживать, мотивировать людей. Нравится ощущение значимости моей работы, вклада каждого работника для Общества в целом.

– Что Вы посоветуете тем, кто только начинает карьеру в «Газпром энерго»?

– Быть целеустремленными и не бояться новых вызовов, учиться на примере более опытных сотрудников, приобретать профессиональные навыки. Вас ожидает интересная работа в дружном коллективе. Каждому открываются новые горизонты и возможности. Желаю растущих перспектив, постоянного развития, блестящего карьерного роста и удачи.

– Что Вы могли бы пожелать своим коллегам, поздравляя Общество с 25-летием?



Вадим Болотников

– Положительных результатов и высоких достижений в деятельности, креативных идей и блестящих мыслей, постоянного вдохновения и неугасаемого энтузиазма. Желаю почувствовать в себе новые силы, вдохновение, ни на миг не сомневаться в своих мечтах и решительно и смело идти только вперед.