

## С ДНЁМ РОССИИ!



**«Любовь к Отечеству – это и есть то главное основание души любого истинного гражданина России. Это и есть тот стержень, который объединяет нашу страну, который делает её великой, который делает её надёжной и который обязательно сделает её процветающей».**

**Владимир Путин**

### НОВОСТИ ПАО «ГАЗПРОМ»

## ОТЧЁТ «ГАЗПРОМА» ЗА 2021 ГОД

ПАО «Газпром» представило прошедшую аудит-консолидированную финансовую отчетность за год, закончившийся 31 декабря 2021 года, подготовленную в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности.

Основным фактором, оказавшим влияние на финансовый результат, стало увеличение цен на газ и нефть. Следствием этого стало увеличение выручки от продаж, а также рост расходов на покупные газ и нефть.

Чистая выручка от продажи газа увеличилась на 2 606 694 млн руб., или на 85%, с 3 049 339 млн руб. за год, закончившийся 31 декабря 2020 года, до 5 656 033 млн руб. за год, закончившийся 31 декабря 2021 года.

Чистая выручка от продажи продуктов нефтегазопереработки увеличилась на 796 788 млн руб., или на 44%, за год, за-

кончившийся 31 декабря 2021 года, по сравнению с прошлым годом и составила 2 595 184 млн руб. Увеличение чистой выручки от продажи продуктов нефтегазопереработки в основном связано с ростом средних цен во всех географических сегментах.

Чистая выручка от продажи сырой нефти и газового конденсата увеличилась на 394 799 млн руб., или на 81%, за год, закончившийся 31 декабря 2021 года, по сравнению с прошлым годом и составила 882 148 млн руб. Изменение в основном связано с увеличением чистой выручки от продажи сырой нефти, преимущественно обусловленным ростом средних цен на сырую нефть.

Операционные расходы увеличились на 2 015 648 млн руб., или на 36%, за год, закончившийся 31 декабря 2021 года, по сравнению с прошлым годом.

Основное влияние на рост операционных расходов оказало увеличение расходов по статьям «Покупные газ и нефть» и «Налоги, кроме налога на прибыль».

За год, закончившийся 31 декабря 2021 года, сальдо курсовых разниц, отраженное в составе «Чистого финансового дохода (расхода)», сформировало прибыль в размере 139 944 млн руб. по сравнению с убытком в размере 604 810 млн руб. за прошлый год.

За год, закончившийся 31 декабря 2021 года, величина прибыли, относящейся к акционерам ПАО «Газпром», составила 2 093 071 млн руб.

Более подробно с данными консолидированной финансовой отчетности по МСФО за год, закончившийся 31 декабря 2021 года, можно ознакомиться на официальном сайте [gazprom.ru](http://gazprom.ru).

Управление информации  
ПАО «Газпром»

### ЦЕННОСТЬ МЕСЯЦА БЕЗОПАСНОСТЬ

#### ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:



#### НОВОСТИ КОМПАНИИ

II Фестиваль труда Общества. Итоги конкурсов профессионального мастерства **стр. 2**



#### ЭНЕРГИЯ ПРОГРЕССА

Комплекс термического обезвреживания жидких стоков на Чаяндинском месторождении **стр. 3**



#### АКТУАЛЬНО

Северяне, к отпуску готовы? О компенсации расходов на оплату стоимости проезда **стр. 6**



#### В ФОКУСЕ

Новая рубрика – экодайджест. Дружный коллектив приумножает красоту планеты **стр. 7**

#### АФОРИЗМ НОМЕРА

**«УМОМ РОССИЮ НЕ ПОНЯТЬ,  
АРШИНОМ ОБЩИМ НЕ ИЗМЕРИТЬ:  
У НЕЙ ОСОБЕННАЯ СТАТЬЯ –  
В РОССИЮ МОЖНО ТОЛЬКО ВЕРИТЬ».**

**Федор Тютчев**



# ПРОФЕССИОНАЛЫ: ПРОВЕРЕНО ЛИЧНО!

ДОЛГОЖДАННО, ВОЛНИТЕЛЬНО, МАСТЕРСКИ – ЭТО «ФЕСТИВАЛЬ ТРУДА-2022» ООО «ГАЗПРОМ ЭНЕРГО»!

Солнечная Астрахань радостно встретила работников «Газпром энерго». На базе ДОЦ им. Пушкина и Южного филиала Общества собрались лучшие из лучших в каждой профессии. Это 39 участников из 11 филиалов.

С боевым настроем на победу весь спектр своих умений показывали представители четырех профессий и одной специальности: электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по эксплуатации воздушных линий электропередачи напряжения до 10 кВ), слесари аварийно-восстановительных работ, слесари по контрольно-измерительным приборам и автоматике, слесари-ремонтники и специалисты по охране труда.

За выполнением заданий (7 специализированных тренажеров, 15 автоматизированных рабочих мест) следили члены комиссии и эксперты. Главные критерии – это соблюдение технологий, норм и правил на всех этапах проведения работ, выполнение требований охраны труда и техники безопасности, культура рабочего места и, конечно, качество выполненной работы.

Фестиваль труда, пожалуй, не просто соревнование, а конкурс, вдохновляющий работников на повышение своего мастерства в честной борьбе.

«Не останавливайтесь на достигнутом, берите новые высоты! Уверен, что каждый из вас продолжит свое профессиональное развитие, а вместе мы реализуем еще много проектов», – пожелал призерам генеральный директор ООО «Газпром энерго» Роман Дятлов.

По словам конкурсантов, фестиваль – это новые знания, компетенции, обретенная уверенность и переход на следующую ступень профессионального роста.

Ждите в следующем выпуске «По следам „Фестиваля труда–2022“: как это было!»



Замена опорного изолятора на ВЛ-10 кВ



Калибровка манометров



ЛУЧШИЙ	1-е МЕСТО	2-е МЕСТО	3-е МЕСТО
<b>Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования</b>	<b>Павел Плотиннов (Южный)</b>	<b>Михаил Ферапонтов (Саратовский)</b>	<b>Радик Ахметшин (Уренгойский)</b>
<b>Слесарь АВР</b>	<b>Равиль Валиев (Уренгойский)</b>	<b>Сергей Кувшинов (Южный)</b>	<b>Ильдар Абулгатин (Надымский)</b>
<b>Слесарь КИПиА</b>	<b>Дмитрий Туровский (Северный)</b>	<b>Серк Кубисенов (Южный)</b>	<b>Игорь Кириченко (Южно-Уральский)</b>
<b>Слесарь-ремонтник</b>	<b>Андрей Самойлов (Южный)</b>	<b>Сергей Корепанов (Сургутский)</b>	<b>Александр Панфилов (Северный)</b>
<b>Специалист по охране труда</b>	<b>Татьяна Киржнер (Центральный)</b>	<b>Виктория Сухомлинова (Надымский)</b>	<b>Галина Москвина (Уренгойский)</b>



Ревизия запорной арматуры



Тушение пожара



Задание: оказание первой помощи



Настройка регистратора РМТ 59



Зона практических заданий для слесарей КИПиА



Вырубка стальной листовой прокладки



Контроль за выполнением практического задания



Тестовые задания на компьютерах



Разметка стальной листовой прокладки



Участники фестиваля на экскурсии в Астрахани



Зона практического задания для электромонтеров



Победители, призеры, члены жюри «Фестиваля труда-2022» и руководство «Газпром энерго»

Вести с полей  
от Елены СОМОВОЙ

Фото: Анна Расулова, Радик Нурмагомедов, Елена Сомова, Дмитрий Сафронов

# КОМПЛЕКС ТЕРМИЧЕСКОГО ОБЕЗВРЕЖИВАНИЯ ЖИДКИХ СТОКОВ

В сегодняшней рубрике «Энергия прогресса» представлен комплекс термического обезвреживания жидких стоков (КТОЖС).



## МАСШТАБНАЯ РАБОТА

КТОЖС предназначен для экологически безопасного термического обезвреживания производственных и бытовых сточных вод, жидких отходов, образующихся при бурении, и фильтрата с площадки полигона твердых бытовых отходов (далее – ТБПО) на Чайинском месторождении.

Технология термического обезвреживания жидких стоков, разработанная ООО «ТюменНИИгипрогаз», направлена на комплексное предотвращение и минимизацию негативного воздействия на окружающую среду.

Соответствие КТОЖС государственным стандартам подтверждено Декларацией о соответствии Таможенного Союза и Экологическим сертификатом соответствия.

Технические решения экологически безопасного высокотемпературного обезвреживания и сжигания стоков приняты в полном соответствии с ФЗ № 7 от 10.01.2002 «Об охране окружающей среды».

Технологии КТОЖС обеспечивают показатели, не превышающие технологические показатели наилучших доступных технологий, и соответствуют наилучшим доступным технологиям ИТС 9-2015.

КТОЖС расположен на площадке канализационных очистных сооружений УКПГ-3 Чайинского нефтегазоконденсатного месторождения (далее – КОС) и помогает решать вопросы водоотведения и очистки сточных вод, образуемых от производственных объектов.

## РЕАЛИЗАЦИЯ

Комплектация КТОЖС включает:

- резервуар сточных вод объемом 1000 м<sup>3</sup> (2 шт.),
- блок комплексной подготовки буровых и смешанных сточных вод к термической утилизации,
- блок буферных емкостей,
- блок подачи топливного газа и гребенок промстоков,
- блок термической утилизации (4 шт.) (БТУ),
- блок подачи нефтепродуктов.

КТОЖС укомплектован:

- системой пожарной сигнализации и контроля загазованности,
- системой вентиляции, отопления, газо- и электроснабжения и освещения.

Сточные воды собираются в сети канали-

зации и посредством канализационных насосных станций отводятся на площадку КОС уже для утилизации на КТОЖС.

КТОЖС оснащен системой автоматизированного управления технологическими процессами и энергообеспечения. Обеспечивает работу комплекса в режиме автомата с возможностью дистанционного ручного управления и управления по месту. Вывод информации о работе оборудования предусмотрен на дисплей логистического контроллера. При возникновении нештатной или аварийной ситуации, связанной с неисправностью оборудования, система автоматизированного управления КТОЖС оценивает возможность продолжения работы или принимает решение об остановке процесса обезвреживания и термической утилизации жидких стоков.

## ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ПРОЦЕСС

Производительность КТОЖС = 600 м<sup>3</sup>/сут в обычном режиме поступления и 1000 м<sup>3</sup>/сут в режиме промывки оборудования (по проектной документации).

Производственные и бытовые сточные воды (СВ) поступают по напорным коллекторам в 2 приемных резервуара (V=1000 м<sup>3</sup> каждый). Также в резервуары периодически поступают воды с буровых площадок и фильтрат с площадки ТБПО, доставляемые автотранспортом и перекачиваемые самовсасывающим насосом в напорную линию взмучивания в резервуарах.

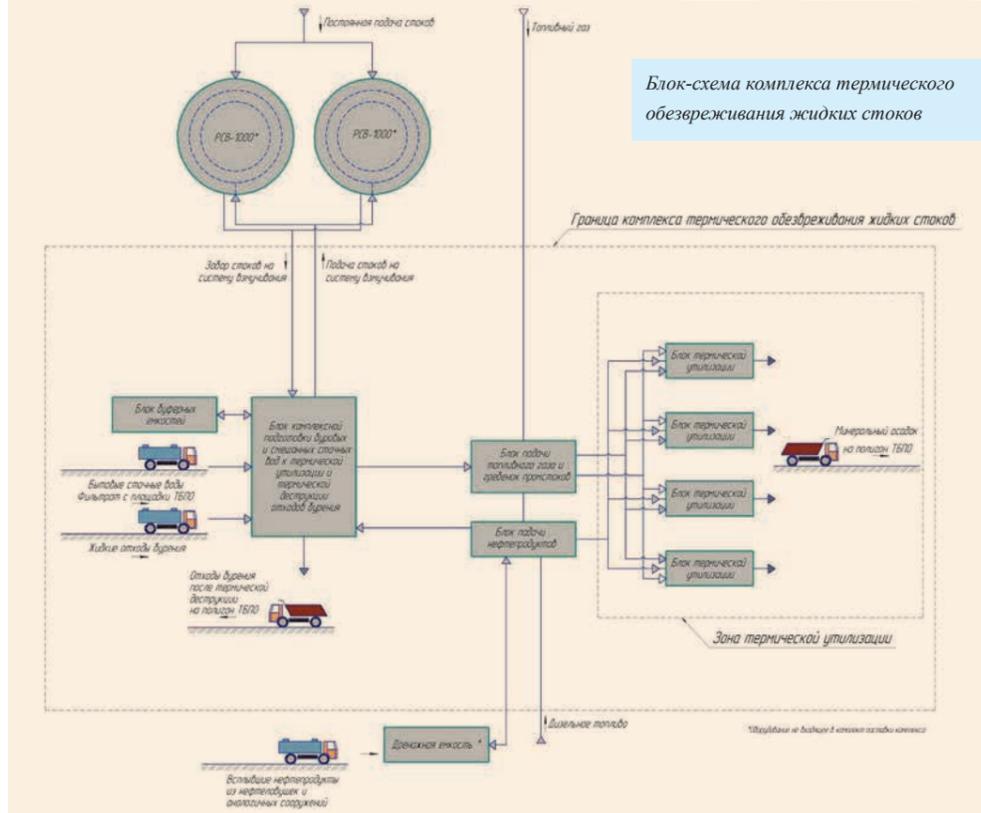
СВ забираются из резервуаров насосами и подаются для взмучивания и предотвращения осаждения загрязнений. Так как СВ поступают с высоким содержанием бактерий и соединений азота, метанола и других органических загрязняющих веществ (питательная среда для активации бактерий), происходит загнивание и закисание стоков, образование биогазов, в резервуары периодически дозируется раствор биоцида для обеспечения дезинфекции.

Далее СВ из резервуаров поступают на обработку в линию подготовки и подачи смешанных СВ для обработки в мацераторах. Цель – сепарация крупных твердых механических частиц, гомогенизация и диспергирование отходов СВ.

После мацератора подготовленные СВ поступают в блок буферных емкостей, состоящем из 2 наземных горизонтальных емкостей V=25 м<sup>3</sup>, затем насосами подаются на термическую утилизацию (т/у).

Подготовленные смешанные производственные и бытовые СВ подаются в блок подачи топливного газа и гребенок промстоков (подается природный топливный газ по газопроводу) для распределения и подачи по отдельным трубопроводам в БТУ.

В блоках т/у осуществляется термическое обезвреживание жидких стоков. Принцип действия – мелкодисперсное распыление утилизируемых смешанных стоков газом при прохождении пневматических форсунок в высокотемпературный факел камеры сгорания с последующей подачей газовой смеси в циклонную печь для полной термической деструкции примесей с одновременным выделением сухого остатка. Сухой остаток из накопительной части циклонной камеры дожигания в автоматическом режиме выводится за пределы блока термической утилизации в тару для вывоза на полигон.



## ЭКОЛОГИЧНО - ПО СТАНДАРТАМ

Конструкция блоков термической утилизации обеспечивает соответствие выбросов требованиям действующего природоохранного законодательства, а также позволяет

исключить сброс очищенных сточных вод в водные объекты рыбохозяйственного значения и минимизировать негативное воздействие на окружающую среду.



Дымовые трубы

# ЛУЧШИЕ РАБОТНИКИ 2021 ГОДА КОМПАНИИ «ГАЗПРОМ ЭНЕРГО»

Профессионалы – гарантия блестящего будущего предприятия. В энергетической отрасли нет второстепенных профессий. Они взаимосвязаны между собой и потому все главные и все важные. Прекрасно осознавая стратегическое значение энергетики, эти люди своим трудом создают топливно-энергетический комплекс, делая его прочным стержнем экономики России.

Добросовестный труд, безаварийная работа и высокая исполнительская дисциплина, слаженная работа в коллективе, обеспечение производственных показателей, решение вопросов вне основных задач обеспечивают надёжную поставку энергоресурсов.

Знакомимся с теми, кто за 2021 год показал высокую активность, качество и вовлеченность в выполнении особо важных заданий ООО «Газпром энерго». 51 работник был отмечен благодарностью генерального директора Романа Дятлова. Поздравляем!



**Аloverdiev Rinat**  
Машинист котлов (Южный филиал)  
Лучший работник по направлению эксплуатации объектов энергоснабжения



**Бахарчева Надежда**  
Инженер 1-й категории (Сургутский филиал)  
Лучший работник в области промышленной безопасности



**Бессмертная Ирина**  
Руководитель Учетно-контрольной группы (Надымский филиал)  
Лучший бухгалтер



**Бородин Дмитрий**  
Начальник отдела (ИТП)  
Лучший работник в области энергосбережения и энергетической эффективности



**Бутуева Ольга**  
Заместитель начальника службы (ИТП)  
Лучший работник в области ценообразования, смет и сводных сметных расчетов



**Гриченко Михаил**  
Машинист котлов (Южный филиал)  
Лучший работник по направлению эксплуатации объектов энергоснабжения



**Дейнеко Виктор**  
Электромонтер 6-го разряда (Надымский филиал)  
Лучший работник по направлению эксплуатации объектов энергоснабжения



**Досымбаев Мирас**  
Инженер 2-й категории (Южный филиал)  
Лучший работник в области телекоммуникаций и связи



**Езубеев Алексей**  
Ведущий инженер (Сургутский филиал)  
Лучший работник по земельно-имущественному комплексу



**Ермолинский Сергей**  
Электрогазосварщик 5-го разряда (Северный филиал)  
Лучший работник по направлению эксплуатации объектов энергоснабжения



**Заревин Иван**  
Инженер-микробиолог (Уренгойский филиал)  
Лучший работник проведения химических анализов



**Зуев Виталий**  
Электромонтер 5-го разряда (Южно-Уральский филиал)  
Лучший работник по направлению эксплуатации объектов энергоснабжения



**Иванова Надежда**  
Диспетчер автомобильного транспорта (Надымский филиал)  
Лучший работник по направлению транспортного обеспечения



**Иманкулова Лилия**  
Оператор котельной 4-го разряда (Надымский филиал)  
Лучший работник по направлению эксплуатации объектов энергоснабжения



**Инапова Оксана**  
Ведущий экономист (Северный филиал)  
Лучший работник по направлению технико-экономического планирования



**Комбасир Данил**  
Слесарь-ремонтник 5-го разряда (Уренгойский филиал)  
Лучший работник по направлению эксплуатации объектов энергоснабжения



**Кротов Вадим**  
Мастер (Южный филиал)  
Лучший работник по направлению эксплуатации объектов энергоснабжения



**Кручинкин Анатолий**  
Старший мастер участка (Южный филиал)  
Лучший работник по направлению эксплуатации объектов энергоснабжения



**Кузлевский Владимир**  
Заместитель начальника отдела (ИТП)  
Лучший работник в области автоматизации, информатизации и метрологического обеспечения



**Май Андрей**  
Начальник службы (Сургутский филиал)  
Лучший работник по направлению эксплуатации объектов энергоснабжения



**Маранцев Алексей**  
Ведущий экономист (Саратовский филиал)  
Лучший работник в области материально-технического снабжения



**Мокринский Виктор**  
Инженер 1-й категории (Центральный филиал)  
Лучший работник в области организации и ведения гражданской обороны



**Мукасhev Азамат**  
Электромонтер 5-го разряда (Южно-Уральский филиал)  
Лучший работник по направлению эксплуатации объектов энергоснабжения



**Муравьев Виталий**  
Начальник службы (Южно-Уральский филиал)  
Лучший работник в области реализации инвестиционных программ Общества



**Немчинов Денис**  
Начальник отдела (Южный филиал)  
Лучший работник в области охраны труда и промышленной безопасности



**Никитина Любовь**  
Начальник отдела (Надымский филиал)  
Лучший работник по направлению организации труда и заработной платы



**Никонов Александр**  
Диспетчер (Уренгойский филиал)  
Лучший диспетчер



**Орлов Иван**  
Ведущий инженер (Приуральский филиал)  
Лучший работник в области автоматизации, информатизации и метрологического обеспечения



**Павлов Вячеслав**  
Начальник отдела (ИТП)  
Лучший работник в области автоматизации, информатизации и метрологического обеспечения



**Паровый Анатолий**  
Начальник лаборатории (ИТП)  
Лучший работник в области автоматизации, информатизации и метрологического обеспечения



**Петрухин Валерий**  
Слесарь аварийно-восстановительных работ 5-го разряда (Сургутский филиал)  
Лучший работник по направлению эксплуатации объектов энергоснабжения



**Петунин Сергей**  
Электромонтер 6-го разряда (Уренгойский филиал)  
Лучший работник по направлению эксплуатации объектов энергоснабжения



**Пилипейко Алексей**  
Начальник службы (Южный филиал)  
Лучший работник по направлению эксплуатации объектов энергоснабжения



**Половков Алексей**  
Ведущий экономист (ИТП)  
Лучший работник по направлению обеспечения финансовой дисциплины



**Рыдин Вячеслав**  
Мастер участка (Северо-Кавказский филиал)  
Лучший работник по направлению эксплуатации объектов энергоснабжения



**Рязанов Дмитрий**  
Начальник отдела (Саратовский филиал)  
Лучший работник в области производственно-технического обеспечения



**Салимьянова Светлана**  
Начальник лаборатории (Сургутский филиал)  
Лучший работник в области проведения химических анализов



**Сергеева Анастасия**  
Инженер 1-й категории (Центральный филиал)  
Лучший работник в области автоматизации, информатизации и метрологического обеспечения



**Семерзжа Инна**  
Юрисконсульт 1-й категории (Южно-Уральский филиал)  
Лучший юрисконсульт



**СерEDA Елена**  
Начальник отдела (Уренгойский филиал)  
Лучший работник по направлению деятельности кадров, трудовых отношений, социального развития



**Смирнова Галина**  
Ведущий инженер-эколог (Северный филиал)  
Лучший работник в области охраны окружающей среды



**Старков Алексей**  
Ведущий инженер (Надымский филиал)  
Лучший работник в области работ по организации ликвидации объекта



**Стихина Фанида**  
Первичная профсоюзная организация (Надымский филиал)  
Лучший работник первичной профсоюзной организации



**Труханов Станислав**  
Электромонтер 6-го разряда (Приуральский филиал)  
Лучший работник по направлению эксплуатации объектов энергоснабжения



**Хохлов Сергей**  
Ведущий инженер (Саратовский филиал)  
Лучший работник по направлению эксплуатации объектов энергоснабжения



**Шевченко Светлана**  
Специалист 1-й категории (Южно-Уральский филиал)  
Лучший внештатный корреспондент



**Шмакова Елена**  
Инженер 1-й категории (Надымский филиал)  
Лучший преподаватель



**Южаков Тимофей**  
Начальник цеха (Сургутский филиал)  
Лучший работник в области автоматизации, информатизации и метрологического обеспечения

# СЕВЕРЯНЕ, К ОТПУСКУ ГОТОВЫ?

Крайний Север – местность, где весьма затруднены условия проживания ввиду природно-климатических особенностей. «Газпром энерго» поддерживает работников филиалов, проживающих там, различными социальными привилегиями. О компенсации расходов на оплату стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно расскажет Ольга Кузьмина, главный бухгалтер Общества.

**1** **Ольга Кузьмина (О.К.):** – Согласно действующему Коллективному договору ООО «Газпром энерго» работникам филиалов и неработающим членам их семьи, проживающим и зарегистрированным в районах Крайнего Севера (РКС) и приравненных к ним местностях, ежегодно оплачивается за счет средств работодателя проезд к месту использования отпуска и обратно в пределах территории Российской Федерации.

Важно не только работать, но и проживать в РКС и приравненных к ним местностях. Право на оплату стоимости проезда возникает у работника одновременно с правом на получение ежегодного оплачиваемого отпуска, по истечении 6 месяцев непрерывной работы. Следовательно, уже через полгода такой работы сотрудник и неработающие члены его семьи имеют право на оплату проезда к месту использования отпуска и обратно. Но если работник не использовал ежегодный оплачиваемый отпуск в текущем году, то право на оплату проезда «сгорает».

**2** **Елена Сомова (Е.С.):** – *Ольга Ивановна, кто относится к неработающим членам семьи работника? Им тоже компенсируются расходы на проезд?*

**О.К.:** – Коллективный договор (КД) дает полный ответ на этот вопрос. Итак, к неработающим членам семьи работника относятся неработающие супруг(а), дети до 18 лет, дети – студенты дневных отделений образовательных учреждений, находящихся в РКС и приравненных к ним местностях, в возрасте до 24 лет, дети-инвалиды независимо от возраста и неработающие (пенсионного возраста) родители (опекуны) работника.

Действующий КД, в отличие от норм Налогового кодекса РФ, расширил перечень неработающих ч/с, которым производится оплата проезда к месту использования отпуска и обратно и не обязывает членов семьи фактически проживать с работником, но неработающим членам семьи нужно иметь регистрацию, проживать в регионах Крайнего Севера и документально подтвердить факт отсутствия трудовой деятельности.

**3** **Е.С.:** – *Жизненные ситуации разные: не всегда отпуск работника совпадает со временем отдыха членов его семьи. Предоставляется ли компенсация за проезд к месту отдыха и обратно членам семьи работника?*

**О.К.:** – В действующем КД предусмотрена возможность оплаты проезда неработающим членам семьи независимо от времени и места использования отпуска самого работника, но при условии использования самим работником отпуска не менее 14 календарных дней в течение календарного года.

И конечно же, оплата проезда неработающим членам семьи к месту использования отпуска и обратно осуществляется только после использования самим работником отпуска. Но если работник не использовал ежегодный оплачиваемый отпуск в текущем году, то право на оплату проезда «сгорает».

**4** **Е.С.:** – *Давайте представим, что работник отправляется в отпуск за пределы Российской Федерации. В данном случае покрывает ли компания затраты на проезд к месту использования отпуска и обратно?*

**О.К.:** – Да, компенсируются, только до конечного пограничного пункта на территории РФ на основании подтверждающих документов, а также при наличии отметки в паспорте органа пограничного контроля. Под конечным пограничным пунктом здесь понимается ближайший к месту использования отпуска населенный пункт на географической границе РФ, с которым существует прямое сообщение в зависимости от выбранного для проезда вида транспорта.

**5** **Е.С.:** – *Под налогообложение сумма данных расходов попадает?*

**О.К.:** – Ни для кого не секрет, что каждое лицо должно уплачивать законно установленные налоги, а все правоотношения по налогам и налоговому контролю регулируются Налоговым кодексом РФ. Так, по налогу на доходы физических лиц (НДФЛ) налогоплательщиками признаются физические лица-работники, а работодатель – налоговый агент, удерживающий налог с доходов работника.

С 2020 года в главу 23 «Налог на доходы физических лиц» внесены изменения, согласно которым не облагается НДФЛ компенсация стоимости проезда 1 раз в два года работника и неработающих членов его семьи (мужа, жены, несовершеннолетних детей, фактически проживающих с работником).

Бухгалтер обязан удерживать НДФЛ с компенсации проезда 1 раз в два года. Например, в 2020-м работник получает компенсацию за использования отпуска в пол-

ном размере (без удержания НДФЛ) за себя и неработающих ч/с, состав которых по Налоговому кодексу РФ имеет явное отличие от состава неработающих ч/с по КД. А в 2021 году работник получает компенсацию за вычетом НДФЛ. Для исключения налоговых санкций бухгалтер по предоставленным документам проверяет совместное проживание неработающих членов семьи с работником, если ч/с неработающий муж/жена, несовершеннолетние дети не проживают с работником, то с компенсации их расходов на проезд НДФЛ удерживается ежегодно.

Ежегодно удерживается НДФЛ с компенсации расходов другим неработающим ч/с, не относящимся к несовершеннолетним детям и неработающим мужу/жене.

С 2021 года в главу 23 «Налог на доходы физических лиц» внесены дополнения. При направлении в отпуск за пределы РФ не подлежит налогообложению только стоимость проезда от регионального аэропорта до международного аэропорта, в кото-

ром работник и неработающие члены его семьи проходят пограничный паспортный контроль. Если работник и неработающие ч/с его вылетают сразу из международного аэропорта, стоимость проезда авиатранспортом полностью облагается НДФЛ.

Для целей налогообложения важны оригиналы документов, оформленные в соответствии с требованиями российского законодательства. Бухгалтер, получив документы, начинает их проверку и обработку.

Для расчета налога на прибыль признаются расходы на проезд к месту использования отпуска и обратно только для работника и лиц, находящихся у него на иждивении. К иждивенцам, не требующим подтверждения иждивения, относятся дети до 18 лет.

И это еще одно различие между нормами КД и главой 25 «Налог на прибыль» Налогового кодекса РФ. Для отсутствия претензий со стороны налогового органа бухгалтеру важно документально установить иждивенцев работника и неработающих членов семьи.



**ОЛЬГА КУЗЬМИНОВА**  
ГЛАВНЫЙ БУХГАЛТЕР «ГАЗПРОМ ЭНЕРГО»

**6** **Е.С.:** – *Ольга Ивановна, а какими документами необходимо подтвердить фактическое проживание члена семьи с работником?*

**О.К.:** – К документам, подтверждающим фактическое проживание с работником, относятся справка о регистрации по месту жительства либо свидетельство о регистрации по месту пребывания, полученные из органов регистрационного учета.

**Комментарий начальника Управления по работе с персоналом Елены Тянь:** «Коллективным договором Общества предусмотрены льготы, гарантии и компенсации, влияющие на развитие трудового потенциала коллектива, оздоровление работников и членов их семей. В рамках затрат на ВСХ существенной по величине выплатой является оплата проезда к месту использования отпуска работников филиалов, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Сумма выплат за 2021 год – более 43 млн рублей. Реализация КД „Газпром энерго“ является залогом социальной стабильности и защищенности работников Общества».

Беседовала Елена СОМОВА



**ЭЛЕКТРОННУЮ ВЕРСИЮ  
ИНТЕРВЬЮ ЧИТАЙТЕ  
ПО ССЫЛКЕ**

## ВЫ СПРАШИВАЛИ? ОТВЕЧАЕМ!

**Больше всего вопросов у работников отдаленных северных районов возникает по оплате проезда на личном транспорте или по доверенности к месту отпуска и обратно. Не скроем, бывают и спорные моменты, которые в конечном итоге решаются путем открытого диалога.**

**Ольга Кузьмина:**

В соответствии со ст. 325 ТК РФ, законом РФ от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в РКС и приравненных к ним местностях» в КД «Газпром энерго» на 2022–2024 гг. предусмотрена обязанность работодателя ежегодно оплачивать работникам

и неработающим членам семьи, проживающим и зарегистрированным в РКС и приравненных к ним местностях РФ, проезд к месту использования отпуска и обратно (пункт 6.2.1).

КД содержит размер компенсации расходов, а условия и порядок компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту отпуска и обратно в Обществе регламентируется приказом от 30.12.2019 № 607 «Положение о порядке и условиях компенсации расходов на оплату стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно работникам филиалов ООО «Газпром энерго», расположенных в РКС и приравненных к ним местностях» (Положение), согласованный Постановлением ОППО «Газпром энерго профсоюз» от 27.12.2019 № 57/2. Бухгалтерией запрашива-

ются документы, перечень которых установлен в Положении, кроме того, документальное подтверждение обоснованности расходов установлена требованиями Налогового кодекса РФ (ст. 252 глава 25 «Налог на прибыль» НК РФ).

Компенсация проезда в отпуск на автомобиле, действительно, вызывает много вопросов у работников и бухгалтеров. Так, например, работник может иметь личный транспорт, а может на любом законном основании использовать транспорт иных собственников. В КД имеется прямое указание на использование работником любого вида транспорта, в том числе и личный автомобильный транспорт. Ответы на все спорные вопросы работников должны быть подготовлены с учетом мнения профсоюзной организации.

Только анализ документов, подтверждающих проезд к месту использования отпуска и обратно, может служить основанием в приеме или отказе в оплате стоимости проезда. При этом отказ должен быть оформлен в письменном виде и согласован с представителями профсоюзной организации филиала.

Важно, чтобы лидеры профсоюза были партнерами и союзниками в формировании единого подхода к условиям и порядку оплаты, к созданию действенного механизма обеспечения социальной стабильности в «Газпром энерго».

**Руководство «Газпром энерго» всегда открыто к конструктивному диалогу с профсоюзным комитетом.**



## ПОГОВОРИМ О ВАЖНОМ

Россия четко определила свою позицию на международной арене как страна, которая является независимой мощной державой и самостоятельно формирует свой курс.

«Несмотря на все разногласия в международных отношениях, Россия всегда выступала за создание системы равной и неделимой безопасности, которая жизненно необходима всему мировому сообществу». (Владимир Путин, 09.05.2022, kremlin.ru)

«У нас нет и не может быть никакой другой объединяющей идеи, кроме патриотизма». (Владимир Путин, 03.02.2016, ria.ru)

«Держайте Отчизну мужеством прославить!» (Михаил Ломоносов)

Любовь к свободе, своей земле, Родине объединила людей разных национальностей и подняла на борьбу с захватчиками в 1945-м. Огромные людские жертвы, голод, разруха, бедность, но народ наш, как исполнил, встал «от мала до велика» на защиту страны. И победил, и заново выстроил страну, она стала ещё лучше. Именно как Мать, её, Россию, защищали и защищают всегда, во все времена.

История учит нас, что все жизненные трудности гораздо легче проходить не в одиночку. Это одна из важнейших основ идентичности нашего народа, его внутренняя духовная «крепость». Благодаря единению, поддержке и желанию помогать друг другу нам удаётся преодолевать любые испытания.

Сегодня Россия имеет сильную армию, флот, авиацию, ракетные и космические войска, которые стоят на страже наших границ. Держава! А какие люди живут здесь!

Смелые, добрые, гостеприимные! Люди – главное богатство и гордость! Россия многонациональна, нас объединяет не только территория, но и любовь к Родине!

Россия – это мы. Пусть каждый из нас чувствует себя свободным и счастливым. Пусть каждый имеет возможность радоваться, творить и создавать, ведь от всех нас зависит будущее нашей страны.

Елена СОМОВА



## ПРОСТО О ГЛАВНОМ

### ПО СТРАНИЦАМ СТАНДАРТОВ ИСМ

Риск-ориентированный подход – важный и неотъемлемый элемент системы планирования.

Напомним, риск – это возможность возникновения неблагоприятной ситуации или неудачного исхода производственно-хозяйственной деятельности или другой деятельности. Но риск стоит рассматривать не только с его оценки вероятности возникновения, но также и с определения величины последствий в денежном или материальном выражении.

Определение причины, доли вероятности и потенциального убытка лежит в основе идентификации рисков (получение как можно большего и подробного объема информации о событиях, которые могут вызвать неблагоприятное событие). Именно с процесса идентификации начинается построение системы управления рисками.

Действующая в Обществе система управления рисками является составной частью системы управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Газпром».

Результат идентификации рисков – сформированный реестр рисков. В настоящее время в Обществе действует реестр из 36 рисков, утвержденный приказом генерального директора в 2020 г. По каждому риску определены владельцы и совладельцы: главный инженер–первый заместитель

генерального директора, заместители генерального директора, главный бухгалтер и начальник Управления по работе с персоналом. Ежегодно реестр пересматривается рабочей группой (владельцы рисков). При необходимости внесения изменений утверждается новый реестр и издается новый приказ.

После идентификации рисков проводится их оценка, в результате которой определяются количественные характеристики тем неблагоприятным событиям, которые были выведены.

В Обществе применяется метод качественной оценки рисков с использованием методических рекомендаций, утвержденных Распоряжением ПАО «Газпром». По итогам оценки рисков сформирована группа ключевых рисков: **9 существенных рисков (25%)**.

Три из них связаны с отказом в работе оборудования и снижением надёжности энергоснабжения потребителей. Основное мероприятие по управлению указанными рисками – ежегодная разработка и реализация производственных программ Общества.

Четыре – с ухудшением финансово-экономических показателей от внешних факторов

из-за госрегулирования. Главные мероприятия здесь – контроль параметров прогноза социально-экономического развития РФ и предельных уровней тарифов и взаимодействие с регулирующими органами с целью оценки возможности установления тарифов сверх индексов инфляции за счет субсидий.

Два существенных риска связаны с выдачей предписаний и наложения административных штрафов со стороны контролирующих органов в результате нарушения действующего законодательства и принятия неблагоприятных для Общества судебных решений.

По всем ключевым рискам разработан паспорт риска, где собрана вся имеющаяся информация о риске + мероприятия, направленные на недопущение наступления рисков событий и минимизацию негативных последствий в случае реализации риска.

Система управления рисками выстроена у нас на базе имеющейся организационной структуры, отражена в регламентах и положениях. Основные принципы и направление развития изложены в «Политике управления рисками ООО „Газпром энерго“».

Предпринимаемые Обществом меры по управлению рисками позволяют удерживать риски в допустимых пределах и обеспечивать достаточные гарантии достижения поставленных перед нами целей и задач.

Татьяна ГЕРАСИМОВА

## СПОРТ



### РУССКИЙ НАРОДНЫЙ ЖИМ

В п. Новозаполярный состоялись соревнования по «Русскому народному жиму» среди работников ПАО «Газпром». 1-е место в весе до 82,5 кг занял Сергей Хлыстов – мастер ЦЭС Уренгойского филиала. Поздравляем победителя!

Почему народный жим, почему железо? Быть увлеченным – быть интересным самому себе и окружающим. Это дело души. Хобби придает мне силы, энергию, уверенность в себе, что в конечном итоге влечет успех.

Народный жим: его особенность – поднятие собственного веса на максимальное количество повторений в одном подходе. Это сочетание силы и выносливости человека.

Стойка, скамья, штанга... соревнования в п. Новозаполярный в 2022 году по народному жиму стали для меня проверкой, так

как долгое время приходилось тренироваться дома.

Первые соревнования по народному жиму (в весе до 75 кг) выиграл в 2019 году, принимал участие по классическому жиму в 2018-м, также занял 1-е место (до 82,5 кг).

Каждый раз стремлюсь получить призовое место и быть лучше. Уверен, что в каждом из нас есть потенциал. Успех – это не случайность, это работа над собой, любовь к тому, что мы делаем.

Сергей ХЛЫСТОВ

### ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ ДАЙДЖЕСТ

Весна – традиционное время наведения чистоты и порядка, а субботники – добрая традиция, объединившая работников «Газпром энерго», которые на время отложили свои привычные обязанности.



Акция по очистке берегов «Вода России», район Ясенево (администрация)



Энергетики администрации очистили от пластика, банок и прочего мусора 2 км береговых линий Дубинской реки



Сотрудники Саратовского филиала убрали прибрежную зону и берег Семхозного пруда, а также лесополосу



Работники цеха энерговодоснабжения Северо-Кавказского филиала на акции «Зеленый посёлок», п. Рыздвацкий



Силами работников Южного филиала очищена от сухой территории берегоукрепления водозабора, р. Бузан



Наши сотрудники приходят с семьями, детьми, которые также активно участвуют в общем добром деле (администрация)

# ОНИ КОВАЛИ ПОБЕДУ

Не было гвоздя – подкова пропала.  
Не было подковы – лошадь захромала.  
Лошадь захромала – командир убит.  
Конница разбита – армия бежит.  
Враг вступает в город, пленных не щадя,  
Оттого, что в кузнице не было гвоздя.

С.Я. Маршак

Вторая мировая война стала первой «войной моторов», но советская конница смогла перестроиться эффективно, выполняя возложенные на неё задачи. Уже в 1941 году, по настоянию Георгия Жукова, в СССР началось активное формирование кавалерийских частей: «Нашей армией недооценивается значение кавалерии. При нынешнем положении на фронтах, когда тыл противника растянулся на несколько сот километров в лесных местностях, рейды красных кавалеристов могут сыграть решающую роль в деле дезорганизации управления и снабжения немецких войск...»

Одним из тех, кто в буквальном смысле ковал Победу, является родственник заместителя генерального директора по производству ООО «Газпром энерго» Алексея Поддубного – Байкин Степан Миронович, родившийся в 1913 году в селе Рожественка Саркатушского района Оренбургской области. Ушел на фронт красноармейцем 3 августа 1941 года. Воевал на Брянском (1942), Воронежском (1943), Западном (1943) и Украинском (1944) фронтах. Молодой парень служил ковочным кузнецом 12-го Отдельного Гвардейского саперного эскадрона в составе 8-й Гвардейской кавалерийской дивизии имени Морозова. Находясь в частях дивизии со дня ее основания, он обеспечивал весь конский состав ковкой.

Первой наградой Степана Мироновича стала медаль «За отвагу». В наградном листе его командир гвардии лейтенант Владимиров кратко изложил, в чем состоят боевые заслуги рядового (орфография и пунктуация сохранены): «... за время зимних боев будучи ковочным кузнецом в условиях зимы и тяжелой боевой обстановки, обеспечивая конский состав ковкой. За время май–август 1943 г. полностью обеспечил весь конский состав ковкой, в результате в период летних боев ни одна лошадь не вышла из строя, зависящая от качестваковки, кроме своих прямых обязанностей. Товарищ Байкин выполнял боевые задания по устройству переправ через реку Хмара, Деснок под огнем противника.

За период октябрь–декабрь 1943 товарищ Байкин обеспечил ковкой весь конский состав, учитывая и новое пополнение прибывших совершенно раскованное, в результате ни одна лошадь не вышла из строя за время совершенного марша, зависящая от качестваковки.

В данный момент – временной остановки товарищ Байкин усердно занимается заготовкой ков. материала из местных ресурсов.

За добросовестное отношение к своим обязанностям, честное выполнение боевых приказов, гв. Красноармеец Байкин достоин правительственной награды».

Судьба распорядилась так, что Степан Байкин был одним из участников Московского



Степан Миронович Байкин

сражения, которое стало одним из ключевых не только в ходе Великой Отечественной, но в ходе всей Второй мировой войны. Руководство Красной Армии решило максимально использовать кавалерию, которая за счет своей высокой маневренности и способности быстро перемещаться по пересеченной местности могла наносить удары по врагу в самых неожиданных для него местах. В условиях снежных заносов, по которым было тяжело передвигаться как пехоте, так и технике, данное качество кавалеристов оказалось очень ценным. Сложно переоценить вклад кузнеца в победу его дивизии. Командиры считали так же, поэтому 3 октября 1944 года гвардии рядовой Байкин был награжден медалью «За оборону Москвы», которая подчеркивала его беспримерный героизм в тяжелейшие для Отечества дни.

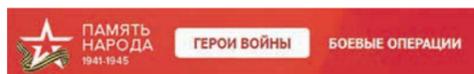
Менее месяца прошло, как кузнец «от имени Президиума Верховного Совета Союза ССР за образцовое выполнение боевых заданий командования на фронте в борьбе с немецкими захватчиками и проявленные при этом отвагу и мужество» был удостоен еще одной государственной награды – медали «За боевые заслуги».

Среди документов, собранных родными из разных источников, имеется и наградной лист к представлению товарища Байкина к правительственной награде – ордену Красной Звезды. В кратком изложении личного боевого подвига командир описывает заслуги нашего героя: при совершении боевых маршей эскадрона по каменистым шоссе горным румынской территории с ковочным материалом для конского состава дела обстояли плохо, существовала реальная опасность выхода конского состава из строя. Но находчивость, энергичность и мужество кузнеца помогли избежать задержки перехода. «Не зная ни днем, ни ночью отдыха, товарищ Байкин организовал ковку лошадей ночью, при свете ламп, фонарей. Во время боевых действий кузнец Байкин организовал ковку лошадей на ходу». А когда эскадрон оборудовал переправу через канал, таланты Степана Мироновича и здесь потребовались. Он организовал поделку скоб, чем ускорил устройство переправы.

Май сорок пятого Степан Байкин встретил в районе чешского городка Росице. Территория нынешней Чешской Республики оказалась одним из последних регионов Европы, освобожденных весной 1945 года от нацистской оккупации. Берлин уже пал, капитуляция Германии была подписана, а в окрестностях Праги еще продолжались бои. Фактически советские солдаты погибали в то время, когда в Советском Союзе уже праздновали победу. Уже в наши дни после открытия архивов родственники ветерана ознакомились с Журналом боевых действий 8-й Гвардейской Кавалерийской Ровенской Краснознаменной ордена Суворова дивизии имени Морозова в мае 1945 года. Из донесения начальника штаба дивизии подполковника К.Г. Саранпу: «После подписания перемирия отдельные группировки немецких

войск, оказывая незначительное сопротивление, уклонялись от сдачи в плен». Получив распоряжение отрезать пути отхода фашистам, дивизия, в которой служил наш герой, совершила двухсоткилометровый «форсированный марш, имея в пути 2–3 коротких привала по 4–6 часов». Из-за столь быстрого перемещения конский состав был переутомлен, зафиксированы случаи отставания не только отдельных всадников, но и целых групп. Многие лошади не перенесли такую дорогу и пали.

Шестой Гвардейский кавалерийский корпус, в котором служил кузнецом Степан Байкин, сосредоточился в районе Мокраврата. Здесь и готовился он к предстоящему маршу на Родину – в СССР, ремонтировал обозы, сбрую, ковал лошадей перед дальней дорогой. Весь июнь дивизия шла по территории Чехии, потом Польши. В первых числах июля добрались до Западной Украины, на территории которой еще орудовала разветвленная сеть Организации украинских националистов Украинской повстанческой армии ОУН–УПА, более известных в народе как бандеровцы. Банды, которыми просто кишели местные леса, нападали на отдельных зазевавшихся или отставших военнослужащих и даже мелкие группы бойцов. Были пропавшие и среди сослуживцев Степана Мироновича.



## Документы о награждении

Награда	Дата
Медаль «За отвагу»	19.01.1944
Медаль «За оборону Москвы»	01.05.1944
Медаль «За боевые заслуги»	08.11.1944
Медаль «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.»	09.05.1945

Ордена и медали героя

## О ПРОЕКТЕ «ПАМЯТЬ НАРОДА»

Государственная информационная система «Память народа» создана Управлением Министерства обороны Российской Федерации по увековечению памяти погибших при защите Отечества в соответствии с Концепцией, утвержденной министром обороны Российской Федерации. Цель проекта – предоставить возможность посетителям портала получить наиболее полную документальную информацию об участниках Великой Отечественной войны при помощи новых интерактивных инструментов.

Пройдя всю войну, красноармеец Степан Байкин уже в мирное время был награжден медалью «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.» и орденом Отечественной войны II степени.

Проходят десятилетия, Великая Отечественная война осталась в XX веке, но интерес к подвигу народа и мужеству предков не угасает. Каждое вступающее в жизнь поколение заново осмысливает героические и трагические страницы минувшей войны, воздаст должное бессмертному подвигу народа-победителя, извлекает для себя уроки из прошлого. И это не может не радовать. Будем помнить!

Вячеслава ИВАНОВА

## УЧИМСЯ ГОВОРИТЬ ПРАВИЛЬНО

### ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ

Софт

Это сленговое, собирательное название программного обеспечения. В английском языке слово Software («программы») возникло как противопоставление понятию Hardware («железо», то есть оборудование, из которого состоит компьютер). В России появился термин «Отечественный софт». С его помощью обозначают импортозамещение программного обеспечения в государственном секторе в целях безопасности, а также чтобы упростить господдержку промышленности и коммерции на территории страны в пределах ИТ-отрасли. В качестве первых «ласточек» импортозамещения выступают такие программные сервисы, как «Госуслуги», Kaspersky, «Яндекс.Музыка», Okko, Kinopoisk, и другие.

### ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ

Контрагент

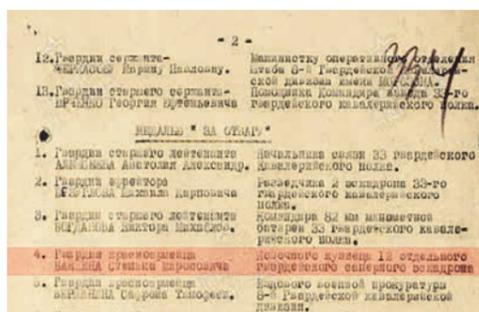
Проще говоря, это подрядчик по отношению к заказчику, покупатель к продавцу и наоборот. То есть физическое или юридическое лицо, которое выступает одной из сторон сделки. Если совсем просто – это все, с кем компанию связывают договора.

Обычно в договорах пишут, что участники соглашения можно называть «сторонами» соглашения. Контрагент – это и есть любая из сторон контракта, принявшая на себя те или иные обязательства в отношении другой стороны.



Слово «фейк» (от английского fake – фальшивка) означает что-либо ложное, недостоверное, сфальсифицированное, выдаваемое за действительное с целью ввести в заблуждение. Слово относительно недавно начало использоваться в русском языке и фактически является неким сленгом, поэтому точная лексическая норма ещё не сформировалась. Поэтому на текущий момент допускается использование обоих вариантов. Поскольку лексическое значение слова «фейк» полностью соответствует русскому «подделка», то было бы уместно использовать именно слово из родной речи.

Вячеслава ИВАНОВА



Наградной лист