



ТАКТИЧЕСКОЕ ВИДЕНИЕ

По поручению Правительства Минпромторг и Минцифры запустили новый онлайн-сервис «**Биржа импортозамещения**». Он создан на электронной торговой площадке ГПБ (группа «Газпромбанк») на базе Государственной информационной системы промышленности. Поручение разработать новую систему было дано в связи с повышением спроса на отечественную промышленную продукцию.

По информации Минпромторга, с помощью «Биржи импортозамещения» заказчики смогут публиковать запросы на приобретение промышленной продукции, запасных частей и комплектующих, а поставщики – направлять свои ценовые предложения и предлагать аналоги без дополнительных затрат, согласований и посредников.

Система позволит собрать широкую базу поставщиков и автоматически рассылать приглашения к торгам. Она также будет осуществлять проверку производителей и их продукции на соответствие требованиям заказчика. Кроме того, за счёт дополнительных финансовых сервисов – банковской гарантии, факторинга и лизинга – она снизит трудозатраты поставщиков.

Правительство РФ
(government.ru)

**MADE IN
РОССИЯ:
ГЛАВНОЕ ОБ
ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИИ
2022**

НАЦИОНАЛЬНАЯ ПАРТИЯ

Вице-премьер РФ **Александр Новак** заявил о переходе России на ускоренное импортозамещение в условиях санкций.

В условиях новых вызовов, часть необходимого оборудования будет производиться на отечественных предприятиях.

«Важным направлением, безусловно, в условиях санкционных ограничений является **ускоренное импортозамещение** и организация производства оборудования на отечественных предприятиях», – сказал он в ходе правительственного часа в Госдуме.

По словам А. Новака, в предыдущие годы была проделана большая работа Минэнерго, Минпромом совместно с отечественными предприятиями промышленности и ТЭК. Было освоено свыше 130 номенклатурных позиций. Сейчас составлен перечень необходимых технологий и оборудования, который разделен на два блока – производимое в России и не производимое. «На производимое оборудование уже обеспечивается заказ на российских предприятиях. То, которое не производится в России будет подлежать импортозамещению», – сказал вице-премьер.

Прайм (агентство экономической информации)

КУРС НА УКРЕПЛЕНИЕ

Правление отметило высокую эффективность работы «Газпрома» по импортозамещению.

Отмечена высокая эффективность работы компании в этом направлении. На протяжении многих лет «Газпром» во взаимодействии с ведущими российскими научными и промышленными организациями успешно решает задачи по разработке и внедрению высокотехнологичных оборудования и материалов, в том числе импортозамещающих.

Эта системная работа ведется в рамках постоянного технологического развития компании и охватывает все направления деятельности: от геологоразведочных работ до переработки углеводородов. **Научные отечественные разработки нередко на несколько поколений опережают зарубежные образцы.**

На заседании Правления отмечено, что цели по импортозамещению на 2021 год достигнуты. Кроме того, в 2016–2021 годах суммарный **экономический эффект** от внедрения импортозамещающих технологий, оборудования и материалов на объектах Группы «Газпром» оценивается в размере **74,1 млрд руб.**

Управление информации
ПАО «Газпром»

ЦЕННОСТЬ МЕСЯЦА

ЕДИНСТВО

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:



ЭНЕРГИЯ ПРОГРЕССА

Обратный осмос в действии. Самый эффективный способ очистки воды для котельных
стр. 2



ПРОФЕССИОНАЛ

Энергосервис как задача и необходимость. Новое направление «Газпром энерго»
стр. 3



ФОТОРЕПОРТАЖ

Южно-Уральский филиал: монтаж провода – повышаем надежность электроснабжения
стр. 4-5



ВАЖНО

Минимизировать потери и снизить затраты – нам поможет бережливое производство
стр. 6

АФОРИЗМ НОМЕРА

«НИКАКАЯ ИНАЯ СИЛА НЕ СДЕЛАЕТ ЧЕЛОВЕКА ВЕЛИКИМ И МУДРЫМ, КАК ЭТО ДЕЛАЕТ СИЛА ТРУДА – КОЛЛЕКТИВНОГО, ДРУЖНОГО».

Максим Горький

ЭНЕРГЕТИКИ&ПАВОДКИ

На повестке дня – предупредительные меры, которые позволяют минимизировать риски для штатного функционирования электросетевого хозяйства в период весеннего паводка. Для обеспечения надежной и безопасной работы объектов ООО «Газпром энерго» в период паводка 2022 года принят соответствующий план противопаводковых мероприятий.

Реализуется комплекс обязательных и дополнительных мер. Организовано межведомственное взаимодействие с органами региональной и муниципальной власти. На местах постоянно проводится анализ прогнозной информации, поступающей от подразделений МЧС России о температуре воздуха, ходе таяния снежного покрова и вскрытия рек.

В рамках реализации мероприятий в соответствии с установленными сроками Обществу и филиалам предстоит много работы. Среди обязательного – проведение внеплановых инструктажей с персоналом по ликвидации последствий весенне-паводкового и грозового периодов. А также проведение внеочередных противоаварийных трениро-

вок по действиям в аварийных ситуациях с оперативным, оперативно-ремонтным и ремонтным персоналом филиалов. Отработка действий всех ответственных служб позволяет совершенствовать практические навыки оперативного и ремонтного персонала в ситуациях, максимально приближенных к реальным. Уделено особое внимание подготовке специального транспорта, спецтехники и плавсредств на период паводка.

Проводятся внеочередные осмотры ЛЭП и других объектов электроэнергетики в затопляемых и труднодоступных зонах. Ответственные службы создают необходимый запас МТР.

Специалистами определен перечень конкретных объектов, на которых могут возник-

нуть нештатные ситуации. В зоны возможного подтопления в период весеннего половодья 2022 года попадают объекты электроснабжения, водоснабжения и канализации в количестве 29 объектов (водозаборные сооружения – 4 объекта; трубопроводы речной воды В-7 – 3 объекта; артезианские скважины – 8 шт., ТП – 8 шт.; ВЛ-110 кВ – 3 объекта; ВЛ-35 кВ – 3 объекта).

Повышение надежности и безопасности энергоснабжения в период половодья – одна из важнейших задач для энергетиков. Благодаря проведенным мероприятиям по подготовке к паводку энергетики минимизируют негативные последствия и смогут оперативно реагировать на нештатные ситуации. Это позволит повысить надежность энергоснабжения в период половодья. По словам специалистов, органы управления, силы и средства системы гражданской защиты Общества к прохождению весеннего половодья 2022 года готовы.

Вячеслава ИВАНОВА



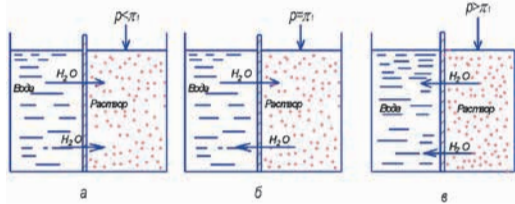
ОБРАТНООСМОТИЧЕСКИЕ УСТАНОВКИ

Теплоэнергетическая отрасль промышленности считается наиболее водоемкой отраслью.

Кроме того, предъявляются особые требования к качеству воды, которая используется при производстве тепловой энергии.

Для защиты оборудования котельной применяют разные способы очистки воды. В зависимости от качества источника используются грубая и тонкая очистка, аэрация и обезжелезивание, опреснение и обессоливание. Расскажем о самом эффективном способе очистки воды для котельных – обратном осмосе.

Основные направления: очистка воды, главным образом обессоливание солоноватых вод и особенно морской воды с целью получения питьевой воды. Другой важной областью применения обратноосмотических установок является использование обратного осмоса как стадии предварительного обессоливания воды при производстве ультрачистой воды для полупроводниковой, медицинской и теплоэнергетической отраслей промышленности.



а – осмос; б – равновесие; в – обратный осмос
(Π – осмотическое давление)

Сущность явления осмоса: если по разные стороны полупроницаемой мембраны, способной пропускать только молекулы воды, находятся водные растворы солей с разной концентрацией, молекулы воды будут перемещаться через мембрану из слабо концентрированного раствора в более концентрированный. Но если оба раствора находятся под внешним, одинаковым давлением (напр., атмосферном), то в результате процесса проникновения воды через мембрану наблюдается повышение уровня жидкости в более концентрированном растворе.

Разница в высоте уровней двух растворов разной концентрации пропорциональна силе, под действием которой вода проходит через мембрану. Эта сила называется «осмотическим давлением».

Если же на раствор с большей концентрацией начать воздействовать внешним давлением, превышающим осмотическое, молекулы воды начнут двигаться через полупроницаемую мембрану в обратном направлении – из более концентрированного раствора. Процесс – «обратный осмос». С точки зрения технологических процессов очистки воды он относится к мембранным массообменным процессам с поперечным током, где поток исходной воды разделяется на: «чистую» воду – пермеат и «грязную» – концентрат.



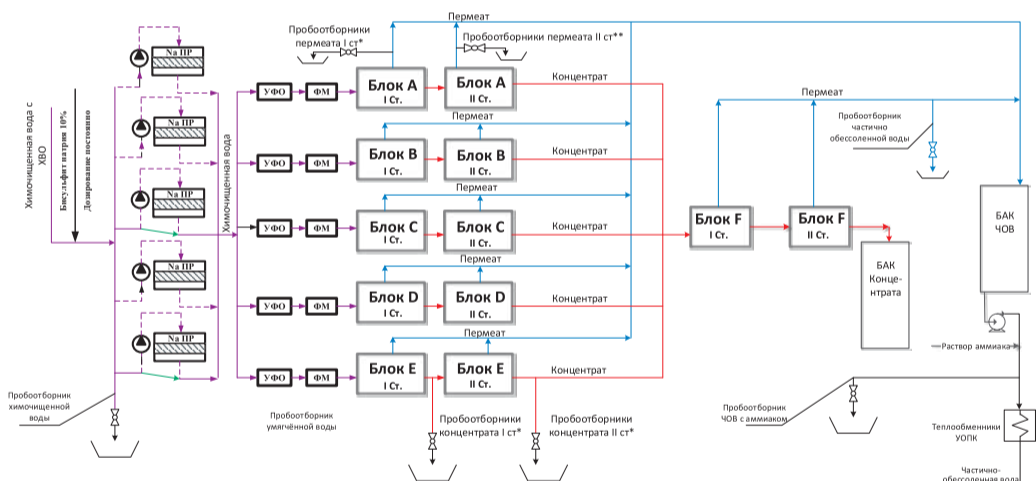
Честь открытия явления осмоса у французского аббата Жана-Антуана Нолле. В 1748 г. впервые заметил и описал это явление. С этим открытием историки связывают некий казус: однажды Нолле слил недопитое им вино в свиной мочевого пузырь и погрузил его в бочку с водой. Наутро, вынув пузырь из бочки, он обнаружил, что пузырь раздулся. Попробовав вино, аббат понял: оно стало разбавленным. Сделал вывод, что это из-за того, что вода проникла в него через стенку мочевого пузыря под действием некой силы, возникшей из-за разницы содержания воды в бочке и в вине. При этом аббат заметил, что через стенку пузыря проникла только вода. Эту одностороннюю силу он назвал осмотическим давлением, а сам процесс – осмосом. Так Нолле впервые в мире сумел описать явление осмоса и основные свойства полупроницаемой мембраны, и об осмосе забыли.

Только в конце XIX – начале XX в. открыты мембранные методы разделения: электродиализ (Майгрот, Сабатье), разделение газов (Грэм), ультрафильтрация (Бехгольд). А в начале 30-х годов появились первые упоминания об обратноосмотической задержке электролитов мембранами при фильтрации растворов. В конце 50-х – начале 60-х годов XX века в результате работ, выполненных Рейдом, затем Лозбом и Суранджаном

была разработана конструкция спирального ОО-модуля на основе анизотропной полупроницаемой мембраны, способной выдерживать колоссальное давление и обладающей высокой пропускной способностью при минимальных размерах. При участии Лозба в 1967 г. построена опреснительная установка мощностью 150 м³ в сутки (производила чистую питьевую воду из подземного озера с соленостью, десятикратно превышавшей морскую). Эти ученые показали техническую возможность использования таких мембран для опреснения морских и солоноватых вод, а также разделения жидких смесей, что дало толчок к дальнейшему изучению мембранных процессов разделения и производству мембран с заданными свойствами.

В 2015 г. в рамках строительства «Расширение производства № 3, 6 по переработке газового конденсата на Астраханском ГПЗ в составе стройки «Реконструкция I и II очереди Астраханского газового комплекса, как единого промышленного объекта» (код 055) построена и введена в эксплуатацию в Южном филиале «Газпром энерго» Обратноосмотическая установка предварительного обессоливания. Предназначена для обессоливания и коррекции солевого состава воды в целях достижения требуемых норм качества питательной воды для паровых котлов котельной

Принципиальная схема получения частично-обессоленной воды на Обратноосмотической установке предварительного обессоливания



Обозначения:

ЧОВ – частично-обессоленная вода

Na PR – противоточный натрий-катионитный фильтр

УФО – установка ультрафиолетового обеззараживания

ФМ – фильтр микрофильтрации

ООУ – обратноосмотическая установка

БЧОВ – бак частично-обессоленной воды

УОПК – установка очистки парового конденсата

* Пробоотборник пермеата – 10 шт (блоки А, В, С, D, E, F)

** Пробоотборник пермеата – 5 шт (блоки А, В, С, D, E)

*** Пробоотборник пермеата – 6 шт (блок F)

**** Пробоотборник концентрата – 1 шт (блоки А, В, С, D, E, F)

***** Пробоотборник концентрата – 1 шт (блоки А, В, С, D, E, F)

— Концентрат

— Пермеат

— Химическая вода

— Химическая вода недействующие участки

— Перемемка

«Расширение». Производительность установки – 550 м³/ч, из них выпускаемая продукция – «пермеат» (до 500 м³/ч).

Установка обратного осмоса – комплекс технологически связанных элементов: узлы приготовления и дозирования метабисульфита натрия (Na₂S₂O₅), соли (NaCl), аммиака (NH₃); блок противоточных натрий-катионитных фильтров.

Установка работает в автоматическом режиме с применением малолюдных технологий. Реализация данного подхода позволяет осуществлять безопасную, надежную и устойчивую эксплуатацию при минимальном количестве персонала, а задействованный персонал ведет контроль производственных циклов и мониторинг эксплуатационных режимов по выработке готовой продукции с автоматизированных рабочих мест.

Применение обратноосмотической установки позволяет в полном объеме обеспечить паровые котлы котельной «Расширение» питательной водой необходимого качества при минимальном использовании ресурсной базы Южного филиала ООО «Газпром энерго».

Роман СОЗОНТОВ



Обратноосмотическая установка Южного филиала ООО «Газпром энерго»



Автоматизированное рабочее место

НОВОСТИ КОМПАНИИ

СО ЗНАКОМ КАЧЕСТВА

Производственная химическая лаборатория Надымского филиала «Газпром энерго» проводит исследования проб питьевой воды.

Это вода, подаваемая абонентам с использованием централизованной системы холодного и горячего водоснабжения, природной воды подземных источников хозяйственно-питьевого водоснабжения (артезианской), сточной воды в целях выполнения производственных программ и требований 416-ФЗ от 07.12.2011 «О водоснабжении и водоотведении», а также природной поверхностной воды в целях контроля влияния очищенных сточных вод на водоемы, куда осуществляется сброс, соблюдения требований экозаконодательства.

От достоверности результатов исследований зависит качество предоставляемых абонентам услуг, поэтому основные требования,

предъявляемые к работникам лаборатории, – компетентность, ответственность, беспристрастность.

Материально-техническое оснащение лаборатории и опыт сотрудников позволяют обеспечивать получение точных и достоверных результатов в соответствии с требованиями нормативных документов. Ежегодно ПХЛ подтверждает свою компетентность положительными результатами участия в межлабораторных сравнительных испытаниях (МСИ).

В 2023 году планируется провести внешнее обучение лаборантов химического анализа в целях подтверждения/повышения присвоенных разрядов. Это поможет уверенно осваивать новые методы аналитического контроля:

метод капиллярного электрофореза для анализа воды и газовой хроматографии для анализа трансформаторного масла, повышать удовлетворенность заказчиков возможностями и качеством нашей работы.

Анализ растворенных в трансформаторном масле газов (АРГ) – широко используемый метод технического диагностирования высоковольтного маслонаполненного оборудования. Это позволяет своевременно выявить и проследить тенденцию развития большинства видов дефектов маслонаполненного оборудования, как электрического, так и термического характера.

Проведение хроматографического анализа растворенных в масле газов на базе ПХЛ Надымского филиала имеет преимущества: повышение точности анализа за счет уменьшения времени транспортировки проб; оперативное получение результатов плановых исследований (в день отбора проб), а также проведение внеплановых исследований для

своевременного принятия обоснованных решений.

Всё это в комплексе способствует надежности эксплуатации электросетевого хозяйства и обеспечению необходимой категорииности объекта.

Ирина КАШИРИНА



Ольга Селявина, Вера Алеева, Дарья Бутенко, Элла Гончарова (лаборанты химического анализа)

ЭНЕРГОСЕРВИС: ТОЛЬКО ВЫГОДА

Термин «энергосервис» за последние годы стал весьма популярным. Это проведение исполнителем за свой счет энергосберегающих мероприятий, направленных на снижение затрат заказчика на энергетические ресурсы. В итоге достигается некоторая экономия ресурсов и денежных средств (экономический эффект), а затраты энергосервисной компании возмещаются за счет того, что она в течение нескольких лет «забирает» у заказчика часть достигнутой экономии.

Повышение энергоэффективности – ключевой показатель перехода энергоёмких экономик на устойчивое развитие: позволяет оптимизировать энергопотребление. При этом увеличение энергоэффективности и энергосбережение способствуют повышению производительности, снижению издержек энергопотребления и загрязнения окружающей среды, развитию новых технологий, повышению уровня автоматизации производственных процессов.

Несмотря на вроде бы понятное значение энергосервиса, он является сложной категорией, включающей технические, финансовые, экономические, организационные и даже поведенческие параметры. Это некий центр, соединяющий интересы потребителя и поставщика энергоресурсов, традиционные и инновационные технологические подходы, политику и, конечно, реальные возможности.

Есть множество решений по повышению энергоэффективности на производстве. Их комплексное применение позволяет значительно сократить энергопотребление. Речь о регулярно проводимом энергоаудите, применении современного энергоэффективного оборудования, внедрении систем автоматизации, снижении уровня энергопотерь, оптимизации коэффициентов загрузки энергооборудования и т. д. Вопрос лишь: как сориентироваться в этом многообразии, выбрать мероприятия, позволяющие обеспечить эффект в конкретных условиях, и, главное, где найти средства для их реализации.

Об относительно новом для ООО «Газпром энерго» направлении расскажет заместитель начальника производственно-экономического отдела Управления экономики и планирования Вадим Алцыбеев (далее – В.А.).

Елена Сомова (Е.С.): – Вадим Игоревич, насколько «Газпром энерго» в своей деятельности придерживается принципов рационального природопользования и охраны окружающей среды?

В.А.: – Целиком и полностью! В рамках Интегрированной системы менеджмента у нас успешно функционируют Системы экологического и энергетического менеджмента.

Е.С.: – А что говорит нам государственная политика?

В.А.: – В Доктрине энергетической безопасности, утв. Указом Президента от 13.05.2019 № 216, энергосбережение и повышение энергоэффективности определены в качестве трансграничных вызовов энергобезопасности страны. А Энергетической стратегией развития России на период до 2035 г., утв. Распоряжением Правительства от 09.06.2020 № 1523-р, работа в данном направлении определена одной из составляющих рывка, необходимого для достижения национальных целей и решения стратегических задач развития нашей Родины.

Е.С.: – Энергосервис. Он осуществляется посредством заключения энергосервисного договора. Что является его предметом?

В.А.: – Такой договор заключается в целях реализации инвестиционных проектов, направленных на энергосбережение и повышение энергоэффективности. При этом Подрядчик, энергосервисная компания (ЭСКО), сам осуществляет инвестиции и пытается ком-

пенсировать (окупить) их за счёт экономии, достигаемой ввиду внедрения энергоэффективного оборудования на объектах Заказчика (Заказчик по условиям контракта должен выплачивать Подрядчику, как правило, большую часть экономии).

В распоряжении Заказчика тоже сохраняется часть экономии, но он при этом не несёт практически никаких рисков – не отвлекает средства собственной инвестпрограммы, не осуществляет проектно-изыскательские и строительные-монтажные работы, не несёт расходы текущего и капитального ремонта, технического обслуживания и т. д.

Е.С.: – В Обществе уже были примеры успешной разработки данных договоров. Давайте вспомним проект Службы автоматизации, информатизации и метрологического обеспечения в Северном филиале. Самое интересное – сколько денег получили: много / мало?

В.А.: – Такой Договор был заключён в 2014 году и завершён в 2019-м, достигнут положительный экономический эффект: ~0,8 млн рублей. Да, кто-то скажет, что немного, но благодаря этому проекту Общество не только улучшило контролируемые ПАО «Газпром» показатели энергосбережения и повышения энергоэффективности, но и получило на баланс энергоэффективное оборудование, а также смогло «заработать». Кроме того, прямо сейчас реализуется энергосервисный договор (ЭСКО) в Южном филиале.

Е.С.: – Про Южный филиал не слышала, поделитесь: какие энергосберегающие технологии будут использованы там?

В.А.: – Договор заключён в отношении ВОС-1 Южного филиала. Из-за отсутствия автоматизации требовалось регулирование давления воды с помощью запорной арматуры. Электроэнергия на подачу воды в водопроводную сеть потреблялась неэффективно, т. к. мощность, передаваемая от электродвигателя к насосным агрегатам, практически на 50–60% погашалась сопротивлением, создаваемым принудительно – задвижками. Решением, направленным на обеспечение эффективного использования энергии, стала установка частотно-регулируемого привода (ЧРП) на насосные агрегаты.

Е.С.: – У нас было всего 2 договора. Правильно понимаю, работу по заключению таких договоров планируют поставить на поток?

В.А.: – Да, пожалуй, так. Руководство Общества увидело значительный экономический потенциал работы в данном направлении. Недавно создана Рабочая группа по реализации проектов энергосбережения и повышения энергоэффективности путём заключения ЭСК, подготовки и утверждения приказов, регламентов, схем и планов мероприятий и запуск в работу нескольких таких проектов.

Е.С.: – Любой подобный договор начинается с предварительного анализа – компания оценивает возможности для реализации энергоэффективных решений. Какая информация собирается и анализируется на данном этапе? Речь об аудите?

В.А.: – Верно! И даже об энергоаудите. Без квалифицированного участия коллег из Технического управления и Службы автоматизации, информатизации и метрологического обеспечения не обойтись. Перед заключением ЭСК необходим энергоаудит эксплуатируемого оборудования с целью формирова-

ния пула объектов, показатели энергоэффективности которых целесообразно улучшить.

Е.С.: – Кадры, как говорится, решают все. Каковы технологические особенности Рабочей группы? Кто главный? Кто помогает?

В.А.: – Рабочую группу в администрации возглавляет **Ильин Александр Петрович**, заместитель генерального директора по экономике и финансам. Войдут в неё наши передовики-энергоменеджеры: заместитель начальника Технического управления **Александр Крупович** и заместитель начальника отдела инновационной политики, нормирования и энергоаудита **Дмитрий Ситдинов**, а также начальник отдела контроля тарифов **Богдан Шупта**.

За энергоменеджерами – оценка энергоэффективности и контроль предлагаемых технических решений. За экономистами – оценка экономической эффективности, взаимодействия со структурными подразделениями Общества и проектными институтами. Совместными усилиями – согласование проектов в ПАО «Газпром». Планируется и создание рабочих групп в наших филиалах.

Е.С.: – Кажется, на бумаге все просто, – вычислил экономию энергоресурсов, умножил на тариф и получил возврат инвестированных средств. Но на практике могут же возникнуть непреодолимые варианты?

В.А.: – Отличный вопрос! Типовые условия ЭСК предусматривают, что в случае недостижения заявленных ЭСКО величин экономии, она полностью остаётся в распоряжении Заказчика. Ну, а представить, чтобы в результате внедрения новых технологий энергопотребление выросло, – что-то из области фантастики. Опять-таки риски для Заказчика исключены. **Сплошная выгода!**

Е.С.: – Интересно! Вадим Игоревич, а какие энергосервисные мероприятия скоро претворятся в жизнь?

В.А.: – В Сургутском филиале готовится к реализации проект внедрения ЧРП на тягодутьевых механизмах котельных № 1, 2 Сургутского ЗСК. Подготовлено и в предварительном порядке согласовано с ПАО «Газпром» технико-коммерческое предложение, проведена работа с проектным институтом, ответственным за подтверждение всех расчётов, уточнены параметры контракта с ЭСКО. Проект на финишной прямой. **Планируемый экономический эффект – 5,5 млн рублей.**

В высокой степени готовности к согласованию и реализации проекты внедрения ЧРП на насосном оборудовании ВОС-2 Южного филиала и на дымососах котельной ППК-100 Уренгойского филиала.

Е.С.: – Мы все понимаем, что государственные меры в области энергополитики направлены в том числе и на сдерживание роста тарифов. Но какие возможности есть у организаций в таких условиях?

В.А.: – Действительно, стимулирование энергосбережения и повышения энергоэффективности – один из приоритетов реализуемой политики в энергетике. Однако законодательство предоставляет организациям, оказывающим услуги электро-, тепло-, водоснабжения и водоотведения, возможность до 5 лет сохранять в установленном тарифе экономии, достигнутую в результате реализации ЭСК. Это отличный дополнительный стимул для Общества осуществлять такие проекты и возможность улучшения показателей ПХД.

Е.С.: – Мероприятия, повышающие энергоэффективность, запускают цепочку процес-

сов, в конечном счете обеспечивающих улучшение результатов компании в целом. Вадим Игоревич, давайте уже о перспективах Общества среди Группы «Газпром».

В.А.: – Одной из возможных перспектив может стать создание на базе Общества специализированного подразделения, ответственного за оказание услуг реализации проектов путём заключения ЭСК дочерним обществам ПАО «Газпром» и сторонним контрагентам. В данном случае амортизация, возникающая в результате реализации проектов, будет сохранена в полном объёме и в течение всего срока их действия. Но можем столкнуться с ежегодным непрогнозируемым увеличением лимитов инвестпрограммы и отсутствием гарантий достижения экономической эффективности.

Альтернатива – создание на базе Общества специализированного консультационного подразделения «Газпром» с функциями агента при реализации дочерними обществами проектов путём заключения ЭСК. Это позволит увеличить нашу выручку, обеспечить практически гарантированную экономическую эффективность для Группы «Газпром», исключит необходимость отвлечения средств инвестпрограмм ДО ПАО «Газпром».

Е.С.: – Намерения всегда прекрасные. Будут ли они реализованы?

В.А.: – Безусловно, это зависит от практики реализации проектов путём заключения ЭСК, накопления опыта, решений руководства Общества и согласования их с профильными департаментами ПАО «Газпром». Но цель поставлена, и мы уверенно движемся к её достижению. При этом ключевой фактор успеха – сотрудники нашей компании в филиалах, которые замечают возможности для повышения эффективности работы оборудования и предлагают идеи по внедрению новых технологий!

Е.С.: – Планируется ли премирование работников филиалов за новые идеи и реализованные проекты?

В.А.: – Насколько мне известно, работа в данном направлении признана руководством Общества имеющей особо важное значение. Поэтому каждая инициатива и реализованный проект, безусловно, будут отмечены.

Е.С.: – Вадим Игоревич, а можете ли Вы в обычной жизни? Уже заменили лампы накаливания на светодиодные?

В.А.: – Хотя работа в «Газпром энерго» позволяет не экономить на обычной жизни (смеется), лампы накаливания я, конечно, заменил и уже давно – это энергетически и экономически эффективно и доступно при любом семейном бюджете. А в целях заботы об окружающей среде решил ездить на работу на общественном транспорте, чтобы снизить свой вклад в углеродный след.

Е.С.: – Спасибо, Вадим Игоревич, за увлекательный диалог. Желаю Вам и всей команде успешной реализации проектов в этом новом для «Газпром энерго» направлении. Надеюсь, энергосервис поможет нам стать еще лучше и немного богаче (улыбаемся).

Беседовала Елена СОМОВА

«ЭНЕРГОСЕРВИС – ЕЩЁ ОДИН ВЕКТОР ПЕРСПЕКТИВНОГО РАЗВИТИЯ „ГАЗПРОМ ЭНЕРГО“, МЕХАНИЗМ ДЛЯ УКРЕПЛЕНИЯ В СТАТУСЕ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОГО ДОЧЕРНЕГО ОБЩЕСТВА И ПРЕВОСХОДНАЯ ВОЗМОЖНОСТЬ РЕАЛИЗАЦИИ ИДЕЙ НАШИХ РАБОТНИКОВ».

Комментарий заместителя генерального директора по экономике и финансам «Газпром энерго» Александра Ильина.



Елена Сомова и Вадим Алцыбеев

НА ВЫСОТЕ

Южно-Уральский филиал «Газпром энерго» для повышения надежности электроснабжения объектов нефтегазового комплекса осуществляет монтаж провода на ранее установленных опорах в рамках строительства ВЛ-35 кВ «ПС Газзавод-1 – ПС Чернореченская».

На данный момент работы произведены на высоковольтной линии вблизи Каргалинской ТЭЦ и Оренбургского газоперерабатывающего завода. Сложность строительства нового участка обусловлена большим количеством коммуникаций. По проекту их пятьдесят восемь. Это кабельные и воздушные линии, в том числе высокого класса напряжения; трубопроводы водо-, газообеспечения и канализации. Для безопасного выполнения работ потребовалась разработка специальной дорожной карты с установкой дорожных знаков и перекрытием движения на автодороге М-5 «Урал».

Всего в рамках данной инвестиционной программы планируется установить 42 опоры ВЛ и смонтировать 4,81 км провода.

Светлана ШЕВЧЕНКО



Подготовка рабочего места. Установка переносного заземления на пересекаемую ВЛ-6 кВ



Натяжка проводов. Регулировка стрел провеса проводов в процессе их натяжки

ЮЖНО-УРАЛЬСКИЙ ФИЛИАЛ



Крепление гирлянды изоляторов



Натяжка проводов при помощи тяговых механизмов



Доведение отдельных указаний по наряду-допуску до ответственного руководителя работ подрядной организации

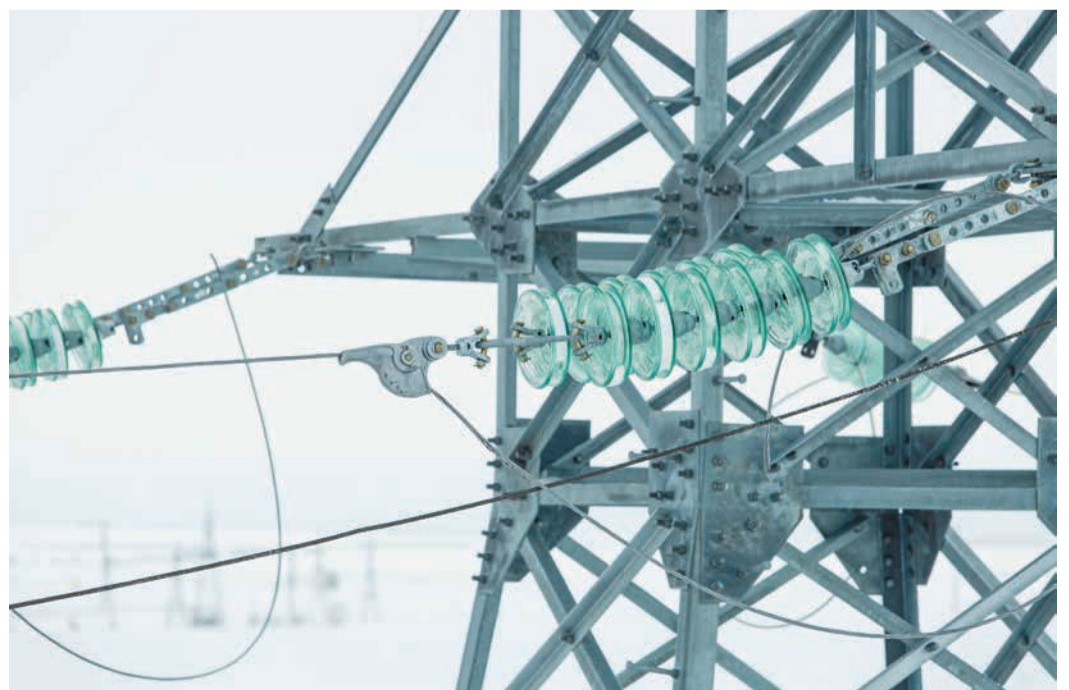


Подготовка такелажных приспособлений перед подъемом проводов

ВЛ-35 КВ «ПС ГАЗЗАВОД-1 – ПС ЧЕРНОРЕЧЕНСКАЯ»



ЗАПЛАНИРОВАННЫЕ РАБОТЫ ВЫПОЛНЕНЫ



Фотограф: Сергей МЕДВЕДЕВ

ВНУТРЕННИЙ ПОРЯДОК – ПРЕЖДЕ ВСЕГО

Режим времени – первый шаг. Составление плана – второй. Борьба за выполнение плана – третий и решающий на пути действенной рационализации расходов своего и чужого времени (Алексей Гастев).

Бережливое производство или бережливый менеджмент? Новое веяние или хорошо забытое старое? В «Газпром энерго» состоялся обучающий семинар по вопросам бережливого производства (БП), направленного на устранение всех видов потерь и снижение затрат. Цель – выработка стратегии подходов внедрения элементов БП в системе управления.

Основные инструменты бережливого производства:

Канбан – метод распределения нагрузки между работниками, стремление к выполнению задач «точно в срок». Задачи формируются в едином списке: каждый работник может взять нужную и приступить к ее исполнению.

Кайдзен – философия постоянного улучшения всего (от процесса производства до работы сотрудников).

Мы открываем цикл обзоров по теме, а поможет нам **Алексей Поддубный, заместитель генерального директора по производству «Газпром энерго».**

Немного истории. В первой половине XX века талантливый ученый, революционер, пролетарский поэт и видный деятель в области рационализации труда Алексей Гастев существенно развил концепцию научного менеджмента. Он был один из основоположников Научной Организации Труда, на базе практического изучения которого применяются идеи научного подхода к организации труда на десятках предприятий не только в России, но и в Европе. Позже, в 50-е годы, Т. Оно (японский инженер и предприниматель) сформировал пакет инструментов БП, который активно внедряется сейчас на всех передовых предприятиях мира: 5S, Кайдзен, Канбан и т.п. Основным научным трудом А. Гастева является книга «Трудовые установки» 1924 г., где изложена методика ЦИТа (Центральный институт труда) по обучению трудовым приемам. Первым программным документом, с которым выступил ЦИТ, были сформулированные Гастевым правила, давшие название книге – «Как надо работать».

«Работаем ли мы за канцелярским столом, пилим ли напильником в слесарной мастерской или, наконец, пашем землю – всюду надо создать трудовую выдержку и постепенно сделать ее привычкой.

Первые правила для всякого труда:

1. Прежде чем браться за работу, надо всю ее продумать, но так, чтобы в голове окончательно сложилась модель готовой работы и весь порядок трудовых приемов. Если все до конца продумать нельзя, то хотя бы главные вехи, а первые части работы продумать досконально.
2. Не браться за работу, пока не приготовлен весь рабочий инструмент и все приспособления для работы. Всего 16 правил-заповедей. Никаких секретов, никаких открытий». По мысли Гастева – в этом и состоит «наука организации труда».

Вернемся в день сегодняшний. Что такое бережливое производство?

«Его основная цель – искоренить потери всех видов и вовлечь в процесс оптимизации производственных и бизнес-процессов каждого работника. Потенциально БП у нас в компании присутствует. Когда мы уже немного окунулись в процесс изучения, поняли, что наша система менеджмента качества (СМК) тоже является элементом БП: поиск потерь, издержек и энергосберегающие мероприятия. В нашем понимании – это узконаправленная техническая вещь, где специалисты в производственных процессах изыскивают определенные издержки. А если говорить о качестве, то эта система у нас тоже присутствует и в первую очередь направлена на мониторинг. Надо исследовать процесс, определиться с потерями и уже работать в области исследова-

ования, есть ли возможность улучшения. На этом принципе построена вся СМК: исследуешь, ищешь узкие места, возможности применить навыки улучшения, мониторишь результаты. БП построено примерно по той же схеме. Время – единственный ресурс, который восполнить невозможно, а главные принципы БП как раз направлены на то, чтобы экономить этот ресурс для более важных задач. Здесь каждый может начать с себя, выстраивая своего рабочего дня и окружающего пространства», – говорит **Алексей Поддубный.**

Принципы бережливого производства разработали в компании Toyota. Поэтому их часто называют «Дао Toyota», что является одноименным названием бестселлера, написанного Д. Лайкером. Суть концепции – непрекращающаяся борьба за минимизацию издержек. Изучая практику успешных компаний, мы обнаруживаем множество знакомых подходов к управлению, активно использовавшихся в СССР. В первую очередь это касается решений социального уровня, способствующих вовлечению всех сотрудников в постоянные улучшения.

Дух коллективизма, уважение к человеку труда, движение за эффективность, рационализаторство в лучшем их смысле сегодня широко применяются в условиях рыночной экономики по всему миру. В целом насчитывается 14 принципов БП, главным из которых является принцип постоянного совершенствования: даже если сегодня имеется хороший результат, это не говорит о том, что его невозможно улучшить в будущем.

Лариса МЯКИНKOVA

(источники: «Как надо работать» А. Гастев, «Дао Toyota» Д. Лайкер)



НАШИ ЛЮДИ

КНИГА ДЛЯ РОДСТВЕННОЙ ДУШИ

Игорь Попов, оператор технологических установок Южного филиала, уроженец города Камызяк, что в Астраханской области. Да-да, того самого города, известность которому уже успели принести веселые и находчивые земляки Игоря Попова. В марте 2021 года он выпустил книгу, где с любовью и уважением рассказал о своей малой родине, ее истории и уникальных природных дарах, ее жителей: зажиточных купцов, потомственных рыбаках и простых тружениках этого удивительного района Астраханской области.

Анна Моторина (А.М.): – Игорь Витальевич, Вас можно поздравить с выходом книги. Это первая проба пера?

Игорь Попов (И.П.): – Был небольшой опыт в молодости, писал короткие рассказы для студенческой газеты, пробовал себя в поэзии, но выпуск книги можно назвать первым серьезным шагом в литературной прозе.

А.М.: – Ваша книга называется «Тузуклейская мозаика». Расскажите читателям газеты, что такое Тузуклей и чем примечательна его мозаика.

И.П.: – Тузуклей – село в Камызякском районе Астраханской области. С удивительно красивой природой Волжской дельты, с разнообразием животного мира, цветущими лотосами и рыбными богатствами. Название, конечно, необычное, в переводе с тюркского означает «соленое поле» или, по другой версии, «соленое озеро». Это родная для меня земля. Место, где в начале XIX века начинается история нашей семьи. Там жили родители, прошло счастливое советское детство. К своему солидному возрасту в воспоминаниях накопилось много интересных рассказов о жизни предков, об обычаях, традициях моих односельчан. Тогда пришла в голову мысль изложить это в виде небольших новелл.

А.М.: – Что оказалось самым сложным в работе?

И.П.: – Изначально хотел рассказать только об истории одной семьи – купца Мочалкина, моего прапрадеда. Представлял это в виде повести с небольшим художественным вымыслом и закрученным сюжетом. История каждой семьи связана с местом ее проживания, поэтому стоило бы рассказать о том самом селе,

где обосновался мой уважаемый предок, где происходили события, о которых я планировал написать. Вот это и оказалось самым сложным. Упоминания о Тузуклее собирал, можно сказать, по крупицам в краеведческих и архивных документах, книгах об Астраханской губернии, исторических справках. Но понял, что повесть уже не получится. Решил, что две первые части будут документально-исторического характера, а третья – небольшие новеллы – воспоминания из детства, рассуждения и рассказы о событиях, произошедших в Тузуклее со мной, родителями и друзьями.

А.М.: – Сколько времени длилась работа над книгой?

И.П.: – С момента написания первой строчки до выпуска полноценного издания прошло около двух лет. Это моя первая работа подобного рода, поэтому решил, что спешить не буду. По опыту знаю, что бумага должна «отлежаться». Поэтому периодически откладывал написанное, чтоб потом посмотреть на свой труд свежим взглядом и при необходимости доработать.

А.М.: – Первые читатели уже поделились своими впечатлениями от прочтения книги? Чье мнение было особенно важным?

И.П.: – Первыми читателями стали мои друзья. Им все понравилось, но, возможно, они недостаточно объективны в своих оценках. Я хотел услышать профессиональное мнение: на этапе работы над книгой обратился к известным астраханским писателям, попросив дать оценку моему труду. К удивлению, вместо критики и «разбора полетов» я услышал в основном положительные отзывы. Они дали дельные советы, рекомендации, ко-

торыми я воспользовался в дальнейшей работе. А еще мне интересно, как воспримут книгу в Камызяке. С нетерпением жду реакции и надеюсь на позитивные отклики.

А.М.: – Как считаете, книга будет интересна читателям за пределами Астраханского региона?

И.П.: – Изначально я задумывал ее как семейную историю для близкого круга лиц. Но в процессе работы отошел от первоначальной идеи. Когда появились новеллы, книга стала проще, понятнее. Через рассказы я показал быт и традиции рыбацкого села, рассуждал на тему экологии, сохранения рыбных запасов Волги, истребления редких видов животных и птиц. Ностальгировал по прекрасному, но безвозвратно ушедшему времени – детству и школьным годам. И это не научный этнографический труд. Это книга для родственной души, а значит, может быть интересна читателям вне зависимости от региона проживания.

А.М.: – В дальнейшие творческие планы входит продолжение цикла рассказов о нашей области? Или есть другие идеи?



Обложка книги Игоря Попова

И.П.: – Сейчас планирую написать повесть на военную тематику. Думаю, это тоже будет интересно, тем более что мне есть что вспомнить и о чем рассказать.

А.М.: – Подводя итог нашей беседы, что бы Вы все-таки хотели сказать будущим читателям Вашей книги?

И.П.: – Я рассказал о простом рыбацком селе на Волге. Но сколько таких «простых сел» по всей нашей необъятной Родине? У каждого своя история, уникальные особенности, выдающиеся личности. А уж сколько историй могут рассказать нам их жители! Только успевай записывать! И об этом нужно говорить. Своей книгой я хотел пробудить в читателях интерес к их родословным, к родной земле. Мы должны знать историю своего рода и края, помнить о традициях, уважать и сохранять их. Тогда в нас будет жить историческая память, а мы можем смело называть себя настоящими гражданами своей страны.

Анна МОТОРИНА



ПОГОВОРИМ О ВАЖНОМ

Единство всего живого на земле – фундаментальный закон развития Вселенной. Жить в гармонии с собой, окружающими людьми – образ жизни, при котором мы уважаем и любим друг друга, невзирая на религиозные, культурные и политические различия.

Все люди индивидуальны, а вместе – настоящий сплоченный коллектив, которому под силу любые задачи. Чтобы чего-то добиться, нужны помощь и поддержка. Наша сила – в единстве!

Этому пример – добрая и мудрая притча. Пожилой отец учил сыновей жить дружно. Но дети не слушались. Однажды собрал он всех, положил веник и сказал: «Сломайте его». Каждый из детей приложил много усилий, но никто не смог это сделать. Тогда отец развязал веник: «Ломайте по одному прутику». Все прутики по одному легко переломились. «Так и вы, как эти прутики, – подытожил отец. – Пока будете дружны между собою, вас никто не одолеет, а будете ссориться, жить врозь, – вас легко будет погубить».

Жизнь намного легче, когда люди живут в согласии.

Как добиться единения? В этом вопросе мне помогут сотрудники нашей большой семьи «Газпром энерго».

1. ДРУЖБА И ПОНИМАНИЕ

Где бы мы ни находились, нас окружают люди разных национальностей. Не случайно Конституция нашей страны начинается со слов: «Мы, многонациональный народ Российской Федерации, соединенные общей судьбой на своей земле...»

«В дружбе народов – единство России!» – сказала мне **Марина Коновалова, кладовщик Службы ЭВС Надымского филиала «Газпром энерго»** сразу после слов приветствия. Уверенно и с улыбкой.

Здесь, на участке эксплуатации и обслуживания высоковольтных электрических сетей и трансформаторных подстанций, трудятся 30 человек разных национальностей: русские, украинцы, татары, марийцы, башкиры, калмыки, азербайджанцы.

Именно дружба и понимание объединяют этот коллектив: «Каждый из нас имеет свой характер, привычки, ценности, мировоззрение. **Хоть все очень разные, МЫ ВМЕСТЕ!** На участке мы давно стали большой семьей, живущей в мире».

Что же все-таки объединило и сплотило надымский коллектив ЭВС? – РАБОТА!

- Ответственность!
- Умение быстро принять верное решение!
- Уважение друг к другу!
- Способность постоять друг за друга!
- Взаимовыручка!

«За годы работы мы научились принимать друг друга такими, какие есть, независимо от национальности; с уважением относиться к традициям каждого народа», – заключила **Марина Коновалова**.

И всем нам, дорогие читатели, необходимо научиться понимать и принимать культуру и духовные традиции многонационального народа России и других стран. Все мы едины в стремлении сделать мир и свой общий дом процветающим и благополучным.



2. ОБЪЕДИНЕНИЕ И СОГЛАСИЕ

Работа энергетиков имеет свою специфику. Многие бригады работают в отдаленных регионах страны, часто в сложных условиях. И важно знать: кому доверять, на кого положиться. Это узнаешь в том числе и во время спортивных соревнований.

В кабинете у **Дмитрия Кокарева, ведущего инженера по метрологии администрации «Газпром энерго»**, множество грамот, медалей и памятных вещей. Он с постоянным успехом принимает участие в командных турнирах по мини-футболу в корпоративных лигах ГЭХ, «Гонке героев», соревнованиях от Минпромторга России и, конечно, ПАО «Газпром».

Это праздники спорта и дружбы, где люди учатся работать как единый организм, какими разными они ни были.

«Важно действовать в тандеме. Мы объединяемся, проявляя здоровое соперничество и стремление к победе (куда без этого), но в

мире и согласии», – делится эмоциями **Дмитрий Кокарев**.

В условиях честной борьбы создается система стратегических коммуникаций коллектива, укрепляется имидж нашей компании, внутренних и нынешних связей, а чувство единения помогает в производственной деятельности.



3. МИР

Мир трудно построить, но еще труднее его сберечь. Думайте о мире, а не о власти. Как говорил индийский политический деятель Махатма Ганди: «**Власть, основанная на любви, в тысячу раз более эффективна и долговременна, чем власть, обретенная при помощи угроз.**»

Общение пронизывает всю нашу жизнь. И освоение культуры межнационального общения в современном мире – залог единства и гармонии.

Сергей Никитин, заместитель начальника Службы водоснабжения и канализации (водоотведения) Надымского филиала «Газпром энерго» сравнивает жизни в семье и коллективе: «Для счастливой семейной жизни нужно немного: понимать и помогать друг другу, любить и быть любимым. А еще преодолевать трудности и решать бесконечные проблемы. Точно, как семьи, наши филиалы, службы, участки, все подразделения компании должны быть в наших горячих сердцах и умелых руках».

Северные просторы приезжали осваивать люди со всего Советского Союза. Теперь их дети и внуки продолжают работу в одной рабочей семье.

«Так сложилось, что в коллективе трудятся русские, дагестанцы, таджики и узбеки, украинцы, татары, азербайджанцы, армяне. У нас всегда царит атмосфера доверия и добродушия, хочется верить, что такое отношение и дальше продолжится в теплых взаимопониманиях, без ссор и конфликтов», – говорит **Сергей Никитин**.



Благодарный читатель, хочу поделиться с вами историей, которая произошла со мной несколько лет назад. Мы снимали документальный фильм. Мотор шёл уже несколько часов. Дворник, мужчина лет 60, с интересом наблюдал за съёмочным процессом, опершись на метёлку, его глаза «горели»... Я познакомилась с ним во время перерыва. Оказалось, его мечта детства – «сыграть в кино, чтобы братья-таджики обрадовались». Думаю, вы уже догадались, что съёмочная бригада с искренним любопытством предложила ему роль. Пусть и не большую, но новый актер был так счастлив!

После всех съёмочных дней он подарил мне ангела, которого сшила его жена, и произнес слова, сохранившиеся в памяти, как светлое воспоминание: «**Есть одна нация – человек, есть один язык – язык сердца, есть одна религия – религия любви.**»

Единство, когда люди добиваются одной общей цели. Единство, когда живут в мире и согласии. Когда уважают окружающих людей, помогают. Не забывайте об этом никогда! Пусть эти составляющие единства помогают вам в трудную минуту.

Наша сила – в единстве!

Елена СОМОВА



ПРОСТО О ГЛАВНОМ

ПО СТРАНИЦАМ СТАНДАРТОВ ИНТЕГРИРОВАННОЙ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА

В прошлом выпуске мы знакомили вас с разделом «Организационная среда организации». Сегодня мы говорим о такой главе в стандартах как «Лидерство и приверженность».

В психологии и социологии «лидерство» определяется примерно одинаково, как некий вид социального влияния в группе с расчетом на достижение общих целей. Роль лидера в организации отведена ее высшему руководству. Основная задача руководителя как лидера – увлечь за собой коллектив, создать атмосферу, в которой работники будут привержены целям, стоящим перед организацией.

Цели ООО «Газпром энерго» простые, но очень важные и связаны с областью деятельности нашей организации. Основные стратегические цели, как мы писали ранее, сформулированы в Миссии Общества и направлены на обеспечение надежного и качественного электроснабжения, производственной и экологической безопасности и, конечно же, экономической эффективности.

Для принятия решений и достижения оптимальных результатов в «Газпром энерго» разработаны политики: Экологическая политика; Энергетическая политика; Политика в области качества; Политика в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности; Политика в области обеспечения безопасности дорожного движения; Политика в области управления надежностью и энергообеспечения.

В политиках описана система принципов, направленных на достижение стратегических целей при выполнении конкретных задач. Путём определения обязательств, распределения направлений, которым нужно следовать, политики объясняют основные механизмы, каким образом должны быть достигнуты цели.

Самое важное в достижении поставленных целей – это построение системы взаимосвязанных процессов, распределение функциональных обязанностей, ответственности и полномочий. Поэтому очень важно для выполнения взятых высшим руководством на себя обязательств, изложенных в политиках, наличие мотивированного, приверженного общим целям квалифицированного персонала.

Приверженность сотрудников представляет собой эмоциональное понятие: есть большая разница между «надо» и «я хочу». Задача руководителя как лидера – это формирование единой корпоративной культуры, в которой работники разделяют принципы и ценности организации.

Татьяна ГЕРАСИМОВА

НОВОСТИ КОМПАНИИ

УСПЕХ!

Спорт! Спорт! Спорт!

18 марта в п. Пангоды состоялась церемония подведения итогов XII Спартакиады на Кубок генерального директора «Газпром добыча Надым». Ежегодно в соревнованиях участвуют лучшие спортсмены организаций и учреждений поселка.

Команда Надымского филиала «Газпром энерго» приняла участие во всех заявленных видах спорта, одержав неоспоримую победу в мини-футболе, в соревнованиях по жиму лёжа, настольному теннису, нардах, волейболе.

Итог: III место. Поздравляем наших ребят! Желаем конкурентной борьбы и новых побед!

Ульяна НАРИЦЫНА



ЯРМАРКА ВАКАНСИЙ

ООО «Газпром энерго» ежегодно принимает участие в «Ярмарке вакансий» ПАО «Газпром» и дочерних Обществ, которая проходит в стенах РГУ нефти и газа (НИУ) им. И.М. Губкина. Вуз и энергетическую компанию объединяют не только общее стремление к внедрению инноваций и передовых технологий в свои производственные процессы, но и особый дух и корпоративная культура.

В университете прошла весенняя «Ярмарка вакансий» ПАО «Газпром» и дочерних Обществ. Стенд «Газпром энерго» был популярен у выпускников вуза. Студенты проявили заинтересованность в возможности прохождения практики, ближе познакомились с корпоративной культурой и особенностями работы. Мы собрали более 20 анкет.

По словам ведущего специалиста отдела подготовки кадров Ольги Запоновой, учащиеся университета делают выбор в пользу нашей компании, так как видят потенциал в личном и профессиональном росте. Благодаря высококвалифицированным специалистам Общества во время практики студенты получают опыт, который могут применить в будущем, постоянно задействованы в производственных процессах организации.

Во время мероприятия участники заполнили специальные анкеты, где указали уровень образования, наличие опыта работы, информацию о прохождении дополнительного обучения, желаемые подразделения для практики и работы. При наличии вакансий в энергетической компании специалист отдела подготовки кадров связывается с учащимися для оформления дальнейшей документации.

Ольга Запонова считает, что такие мероприятия, как «Ярмарка вакансий», очень полезны для тех, кто только начинает свой карьерный путь: «Это одна из эффективных форм работы по содействию в трудоустройстве, организации летней производственной и преддипломной практик. Здесь создают условия для общения студентов с представителями работодателя. Основным преимуществом участия в



Интерес студентов читается по глазам специалиста отдела кадров «Газпром энерго» Марии Тимошкиной

„Ярмарке“ для „Газпром энерго“ является возможность в личной беседе оценить профессиональные качества кандидата на вакансию, рассказать о преимуществах и перспективах работы в Обществе, подобрать необходимые кадры с учетом требований и потребностей для прохождения практики».

Екатерина ЯСНЕВА



Мария Тимошкина и Ольга Запонова со студентами



Материалы для студентов РГУ нефти и газа (НИУ) им. И.М. Губкина от «Газпром энерго»



Павильон компаний Группы «Газпром»

КУЛЬТУРНОЕ НАСЛЕДИЕ

СЯДЕМ РЯДКОМ ДА ПОГОВОРИМ ЛАДКОМ

Согласитесь, от слов, вынесенных в заголовок, веет теплом, уютом и спокойствием. Сразу представляется изба с лавкой, красным углом и русской печкой. Слышен звук потрескивающих поленьев, на стенах черно-белые фотографии родных, а за столом сидит бабушка, ее руки, испещренные морщинками, расправляют несуществующие и видимые только ей складки на скатерти. А вечером нас ждало самое интересное – сказка.

Устное народное творчество – важная часть как детства человека, так и его взрослой жизни. По мере взросления, читая сказки уже своим детям, мы находим новые морали, скрытые смыслы, проникаемся мудростью предков.

Мир этих произведений красочен, понятен каждому. Сказки – один из самых широко распространенных и занимательных жанров фольклорных произведений. Их любят и дети, и взрослые. Они завораживают сюжетами, погружают в мир волшебства, там добро побеждает зло, а в героях пробуждаются лучшие качества. Именно на таких народных сказках, выросло далеко не одно поколение добрых, отзывчивых и чутких личностей.

Устное народное творчество – подлинное богатство. Отражая все перипетии жизни народа, его радости и горести, мечты и стремления, фольклор стал основой для последующего развития письменной литературы.

В фольклоре отражена и мудрость веков, и актуальные проблемы современности. Он является спутником истории народа с древнейших времён, когда люди ещё не умели писать.

Россия – многонациональная страна. В ней живут представители около 80 народов.



<https://admhmansy.ru/>

Но мы удивимся, насколько схожи бывают сюжеты сказок, родившиеся в разных концах нашей огромной страны. И насколько единодушны народы в своих ценностях! Все они прославляют трудолюбивых, добрых, находчивых и смелых героев и порицают злых, жадных и ленивых.

В произведениях отразились народная смекалка, находчивость, мудрость и образцы высокой нравственности. Они учат упорству в преодолении трудностей, в борьбе со злом. Сказки порицают зло, несправедливость, лень и иные отрицательные качества людей и превозносят смелых и бес-

страшных героев, борющихся за справедливость и за воплощение своей светлой мечты. Щедрость, честность и доброта – вот что приносит победу героям сказок. В сказке всегда добро побеждает зло, так в них выражается вечная мечта людей о более совершенном, справедливом мире.

Мы имеем богатейшее культурное наследие, хранящееся веками, и в наших силах развивать и передавать самобытные образцы народного творчества своим детям и внукам.

Вячеслава ИВАНОВА

СОВЕТЫ ФИЛОЛОГА

УЧИМСЯ ГОВОРИТЬ ПРАВИЛЬНО

✓ **опТовый**
 ✗ **Оптовый**

Если собрались чем-то закупиться, чтобы определенным образом сэкономить, то становитесь опТовым покупателем. Мудрое решение характеризует вас как разумного человека. Полностью нивелировать положительное впечатление может произношение слова «оптовый». Существует наречие «оптом»: торговать Оптом. Всегда ударение на первое «о». Когда появляется производное прилагательное «оптовый», ударение смещается на второй слог: опТовая закупка. **Запомним:** Здесь набор столовый по цене опТовой.

✓ **начАть**
 ✗ **нАчать**

«Начать» – яркий пример слова со свободным ударением. При его изменении ударение начинает «скакать» по слогам, как ему вздумается. Судите сами: я нАчал, они нАчали, я начнУ, она начнЕт, он нАчат. С этой формой глагола часто возникают проблемы. В народе распространено «нАчала», особенно в Астраханской, Вологодской и Костромской областях. А ведь верный вариант: началА. Михаил Горбачев прославился крылатой фразой: «Главное – нАчать!» Увы, единственный президент СССР допустил грубую ошибку в интересующем нас слове. **Запомним:** Если бодро день начАть, можно счастье повстречать!

✓ **элЕктропрОвод**
 ✓ **элЕктропровОд**

При любом произношении этого слова будьте уверены: вы – грамотный человек. Разберемся, в каких случаях применяется нужное ударение.

Говорите элЕктропровОд, если имеете в виду процесс, систему для передачи электричества.

Но когда проводят электричество, то образуется элЕктропрОвод: потому что речь именно о кабеле или прОводе.

Все сложные слова со второй частью «провОд», являющиеся наименованием специального технического оборудования, с помощью которого провОдят, подают потребителю нефть, газ, воздух и пр., имеют ударный последний слог.

Запомним: Дом построили и вот, провели электропровОд. У меня теперь есть повод купить электропрОвод.

Елена СОМОВА