

АЛЕКСЕЙ МИЛЛЕР: 2021 ГОД СТАЛ ДЛЯ «ГАЗПРОМА» РЕКОРДНЫМ

Получены оперативные данные по итогам работы компании за 2021 год. Он стал для «Газпрома» рекордным.



Алексей Миллер. Фото: gazprom.ru

В 2021 году мы добыли 514,8 млрд куб. м газа. Это лучший результат за последние 13 лет. И это плюс 62,2 млрд куб. м к показателю 2020 года. Прирост добычи «Газпрома» покрыл львиную долю роста мирового потребления газа в 2021 году.

Как и всегда, мы обеспечили надежное газоснабжение потребителей. По предварительной информации, на российский рынок из газотранспортной системы «Газпром» поставил 257,8 млрд куб. м газа. Это максимальный уровень с 2013 года. Рост по сравнению с 2020 годом – на 31,9 млрд куб. м газа.

В страны дальнего зарубежья мы экспортировали 185,1 млрд куб. м газа – на 5,8 млрд куб. м больше, чем в 2020 году. Результат 2021 года занял четвертую строчку среди исторических рекордов компании. Отмечу, что закупку российского трубопроводного газа нарастили 15 стран. Самый боль-

шой прирост обеспечили его крупнейшие потребители – Германия (+10,5%), Турция (+63%), Италия (+20,3%).

Значительную роль в обеспечении надежных поставок российского газа в Европу играют современные морские газопроводы «Северный поток» и «Турецкий поток». Поэтому особенно важно, что с 29 декабря прошлого года полностью готов к работе еще один морской газопровод – «Северный поток – 2», с проектной мощностью 55 млрд куб. м газа в год.

Растет экспорт газа по газопроводу «Сила Сибири» в КНР. На протяжении 2021 года мы регулярно поставляли газ в Китай с превышением контрактных обязательств. С 1 января 2022 года «Газпром» вышел на новый уровень поставок, как это и предусмотрено долгосрочным двусторонним договором купли-продажи газа.

Мы перевыполнили планы по реализации в 2021 году нашего главного социального проекта – развитие газификации российских регионов. Построили около 2,7 тыс. км газопроводов. Возможность подключения к газу получили жители 342 населенных пунктов по всей стране. Масштабная газификация продолжается. Планы-графики синхронизации работ на 2022 год между «Газпром» и субъектами РФ подписаны.

По итогам 2021 года мы ожидаем максимальный за всю историю «Газпрома» финансовый результат. А это значит, что дивиденды также будут абсолютно рекордными – причем как для «Газпрома», так и среди всех российских публичных компаний.

**Управление информации
ПАО «Газпром»**

НОВОСТИ ПАО «ГАЗПРОМ»

ДОБЫЧА И ПОСТАВКИ ГАЗА: ИТОГИ ПЕРВОЙ ПОЛОВИНЫ ЯНВАРЯ
С 1 по 15 января 2022 года «Газпром», по предварительным данным, добыл 23,1 млрд куб. м газа. Это на 2,1% (на 0,5 млрд куб. м) больше, чем в прошлом году.

Поставки из газотранспортной системы на внутренний рынок компания увеличила на 3,7% (на 0,6 млрд куб. м).

Экспорт в страны дальнего зарубежья составил 5,4 млрд куб. м, что на 41,1% (на 3,7 млрд куб. м) меньше, чем за тот же период 2021 года. При этом «Газпром» нарастил поставки в Болгарию (на 48,6%), Турцию (на 0,3%), Боснию и Герцеговину (на 7,3%). Компания поставляет газ согласно заявкам

потребителей в соответствии с контрактными обязательствами.

Растет экспорт газа в Китай по газопроводу «Сила Сибири». Объем поставок за первую половину января в полтора раза выше аналогичного показателя прошлого года.

По данным Gas Infrastructure Europe, на 15 января объем активного газа в европейских подземных хранилищах на 25% (на 15,6 млрд куб. м) меньше прошлогоднего

уровня. Отобрано уже 62,6% от объема газа, закачанного в летний период. Объем активного газа в европейских хранилищах на 15 января составляет всего 46,9 млрд куб. м, что на 1,091 млрд куб. м ниже исторических минимальных значений на эту дату.

Запасы газа в украинских ПХГ снизились до 12,6 млрд куб. м. Это на 44,2% (на 10 млрд куб. м) ниже показателя прошлого года и на 2,7 млрд куб. м меньше, чем на дату начала закачки в апреле 2021 года.

**Управление информации
ПАО «Газпром»**

ЦЕННОСТЬ МЕСЯЦА

СЧАСТЬЕ

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:



ЭНЕРГИЯ ПРОГРЕССА

Новая рубрика о производстве и технологиях ООО «Газпром энерго»
стр. 2



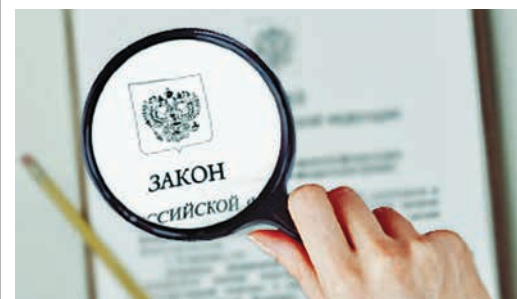
ПРОФЕССИОНАЛ

Какая она – эта тарификация? Делимся экономическими секретами Общества
стр. 3



ФОТОРЕПОРТАЖ

Уникально: установка нового трансформатора на подстанции «ГП-7»
стр. 4-5



НОВОЕ В 2022

Изменения в законодательных актах страны с 1 января 2022 года
стр. 6

АФОРИЗМ НОМЕРА

**«СОБРАТЬСЯ ВМЕСТЕ ЕСТЬ НАЧАЛО.
ДЕРЖАТЬСЯ ВМЕСТЕ ЕСТЬ ПРОГРЕСС.
РАБОТАТЬ ВМЕСТЕ ЕСТЬ УСПЕХ».**

Генри Форд



БЫСТРОДЕЙСТВУЮЩИЙ АВАРИЙНЫЙ ВВОД РЕЗЕРВА

Открываем рубрику интересной темой о результатах опытно-промышленной эксплуатации комплексного устройства быстрого действия автоматического ввода резерва, установленного в ЗРУ-10 кВ КЦ-1 КС-5 Южно-Балыкская, которые курировал Александр Зубарев, начальник отдела эксплуатации объектов генерации ООО «Газпром энерго».

Производственные процессы добычи, транспортировки, хранения и переработки газа обладают непрерывным технологическим циклом. Основными причинами сбоев установленного режима транспортировки газа на компрессорных станциях (КС), где в качестве привода магистральных газоперекачивающих агрегатов применяются синхронные турбодвигатели, являются кратковременные нарушения электроснабжения (КНЭ).

Это внешние короткие замыкания (КЗ) любых видов со стороны питающих подстанций 110–220 кВ; короткие замыкания в системе внутреннего электроснабжения; несанкционированные отключения в цепи питания объекта и коммутации внутри объектной электрической сети КС.

При КНЭ в питающих сетях возникают провалы напряжения продолжительностью десятки доли секунды. Этого достаточно для массового отключения выключателей 6–10 кВ, а также контакторов и пускателей электродвигателей вспомогательных механизмов. А время переключения традиционных устройств автоматического ввода резерва (АВР), где в качестве пускового используется орган минимального напряжения, составляет 3–5 с.

В рамках проекта внедрения системы БАВР была произведена замена существующих высоковольтных выключателей на быстродействующие (с временем включения и отключения 10 и 50 мс):

- вводных (4 шт.) на выключатели марки SION 3AE1186 производства компании «Siemens» (I ном = 3150 А) – [рис. 1];

- секционных (2 шт.) и шиносоединительных (2 шт.) на выключатели серии Shell Q марки ISM15_Shell_FT2(200) производства ГК «Таврида электрик» (I ном = 2000 А) – [рис. 2];

Выполнен монтаж 2 шкафов управления БАВР, контролирующих наличие обратной мощности на вводах, уровень напряжения секций (<85%), угол сдвига фаз взаиморезервируемых секций шин 10 кВ (>140 электрических градусов), восстановления нормального режима работы (ВНР) – [рис. 3].

Соответствие БАВР заявленным характеристикам подтверждено:

- отключение выключателя ввода и включение секционного выключателя только по факту отключения вводного выключателя – 62–75 мс;

- минимальное время реакции на аварийный режим – 7–15 мс;



Оборудование БАВР [рис. 1, 2, 3]

- включение резервного источника осуществляется только с контролем синхронизма;
- однократное действие;
- автоматическое восстановление нормального режима;

- возможность синхронного самозапуска СТД без необходимости гашения поля;

- осциллографирование срабатывания и аварийных событий;

- токи перезапуска на выбеге основных СТД, потерявших питание от поврежденного ввода, не превышают 1,5–2,0 I_н – по факту 1,1 I_н;

- переходные процессы после срабатывания БАВР заканчиваются за доли секунды – по факту 30–96 мс.

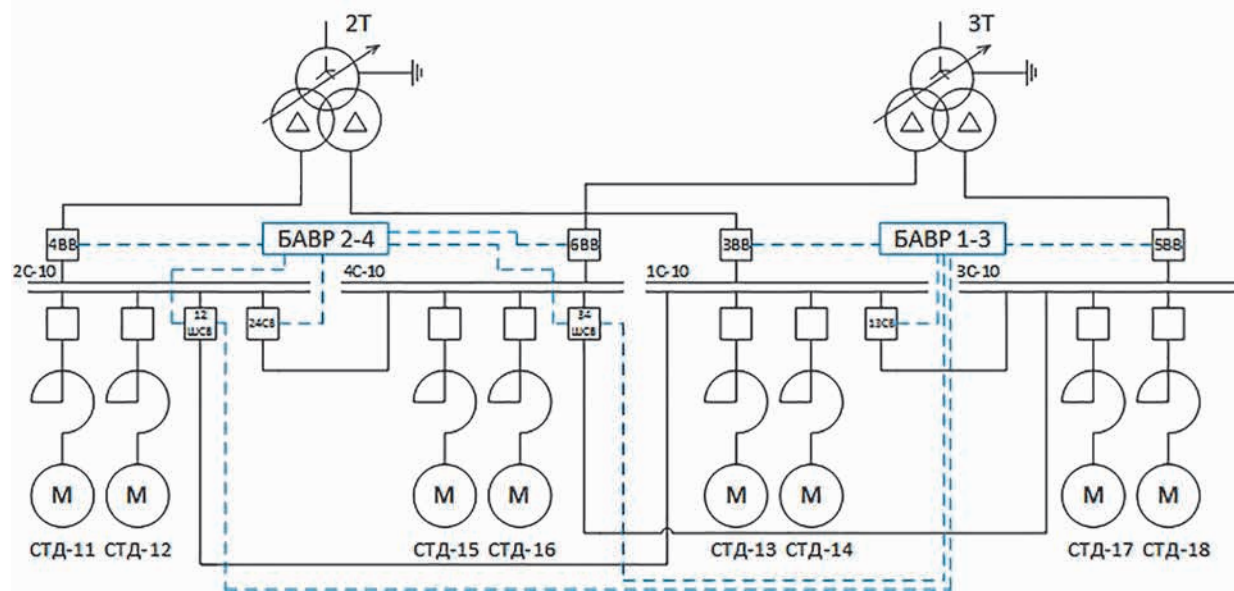
Выявленные ограничения для применения БАВР:

- блокировка БАВР происходит не при всех видах КЗ на отходящих присоединениях 10 кВ;

- не все двигатели потерявшей питание секции остаются в работе, в соответствии с требованиями ПТЭ о максимальной 30%-й перегрузке силового трансформатора по току допускается одновременный БАВР только четырех машин из восьми.

С момента установки до сегодняшнего дня система БАВР обеспечила бесперебойную работу компрессорного цеха КС-5 Южно-Балыкская, непрерывность технологических процессов при всех зафиксированных нарушениях электроснабжения. Это позволило удержать двигатели СТД-12500 в синхронном режиме работы при просадках уровня напряжения и улучшить условия их самозапуска.

По материалам журнала «Газовая промышленность»



Функциональная схема управления БАВР

ОТ РЕДАКЦИИ

Дорогие читатели, с этого номера мы вводим новую рубрику «Энергия прогресса». Она посвящена производству и технологиям, которые успешно реализованы в ООО «Газпром энерго».

Технологический уровень сегодня – значимый фактор конкурентоспособности. Наши сотрудники постоянно разрабатывают и внедряют инновационные решения и стандарты для повышения качества и эффективности производственных процессов энергетической отрасли, а также для достижения стратегических целей Общества за счет модернизации оборудования.

Авторы разработок расскажут об условиях применения инноваций с учетом специфики их эксплуатации, дадут оценку текущему состоянию и обозначат перспективные направления развития с учетом экологической безопасности.

Надеемся, что рационализаторство коллег вдохновит и вас на новые свершения на благо не только «Газпром энерго», но и всех компаний Группы «Газпром». Удачи!

Елена СОМОВА

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ И ВОЛОНТЕРСТВО

ДОБРЫЕ СЕРДЦА

Социальная ответственность всегда была и есть одним из важнейших направлений деятельности Общества. Существенными слагаемыми имиджа предприятия является множество факторов. Среди них благотворительность и волонтерское движение занимают не последнее место.

В 2020 году многие работники проявили себя истинными патриотами «Газпром энерго» – ответственными, отзывчивыми, готовыми прийти на помощь не только коллегам, но и обычным жителям тех регионов, где живут они сами. Добрые дела наших коллег не единожды отмечены всевозможными наградами за последние несколько лет.

Подводя итоги года, стоит вспомнить о самых знаковых.

Южно-Уральский филиал уже много лет помогает Чебеньковскому детскому дому. Закрывая все вопросы по электрике и ремонту приборов, филиал также приобретает необхо-

димый инвентарь, организовывает чаепития и не забывает поздравлять детей с праздниками. А не так давно наши коллеги собрали средства для приобретения новогодних подарков для детей из неблагополучных семей, находящихся на лечении в Оренбургском областном клиническом противотуберкулезном диспансере.

В 2021 году Северный филиал поддержал «Детский дом № 2 для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» г. Ухты в проведении Кубка по мини-футболу «Пас в будущее».

Примером доброй традиции может служить деятельность Уренгойского филиала – 8 лет ежегодно участвует в благотворительном марафоне «Твори добро». Цель проекта – оказание поддержки семьям, воспитывающих детей с генетическими заболеваниями. Наши коллеги оказали не только финансовую поддержку, но и безвозмездно провели мероприятия, например, открытый урок йоги.

Северо-Кавказский филиал откликнулся на просьбу о помощи детям Воскресной школы при храме Рождества Христова в поселке Рыздвяный, Ставропольского края.

Приуральский филиал позаботился о том, чтобы воспитанники Реабилитационного центра для детей и подростков с ограниченными возможностями здоровья в Стерлитамаком районе могли насладиться вкусной едой, приготовленной на новой кухонной технике.

ИТЦ совместно с Центром помощи семье и детям «Колыбель» собрали нуждающимся оренбуржцам одежду и игрушки.

Надымский филиал на постоянной основе сотрудничает с образовательными учреждениями поселка Пангоды. Благодаря дружбе с энергетиками, у ребят появились костюмы для участия в театрализованном представлении – почти как настоящая форма солдат Советской армии.

К Новому году и Рождеству коллеги из Саратовского филиала порадовали тех, кто больше всего нуждается в тепле и помощи. Молодцы! В филиале прошла акция «Продукты вместо конфет» совместно с фондом социальной поддержки малоимущих «Хорошие люди». Сотрудники собрали макароны, сахар, консервы, крупа, растительное масло,

печенье. Продукты отправятся пенсионерам, матерям-одиночкам, многодетным семьям, инвалидам.

Сотрудники Администрации провели благотворительную акцию в помощь бездомным собакам из московского приюта «Дубовая роща». В течение месяца наши коллеги собирали необходимые средства: корм, медикаменты, пледы. Все подарки доставили животным, чтобы они были сытыми, здоровыми и находились в тепле. Молодые энергетики не только накормили хвостатых друзей, но и выгуляли их.

Приют «Дубовая роща» был открыт в 2008 году. Сегодня здесь обитает более 800 собак, которыми занимаются волонтеры. На пожертвования они покупают корм, лекарства, утепляют вольеры.

Совершайте добрые поступки, ведь так приятно дарить любовь и уют.

Давайте вместе привносить больше ярких красок в этот мир и делать жизнь нуждающихся в нашей заботе немного легче.

Вячеслава ИВАНОВА

РАДИ ОБЩЕГО ДЕЛА

Весна 2021 года. Разгар тарифной кампании на 2022 год. Увольняется один из сотрудников Центрального филиала, который непосредственно и занимался подготовкой тарифных заявок. Что делать?

Немалый объем работы по подготовке материалов к тарифам просто невозможно выполнить в сжатые сроки силами оставшегося персонала, тарифные заявки должны быть направлены в регулирующие органы до 1 мая... А найти дополнительного «помощника» за несколько дней, как оказалось, весьма нелегко. Администрация «Газпром энерго» приняла решение о выделении сотрудника из Отдела контроля тарифов Михаила Короля. К счастью, конечно, он имеет опыт работы в органах государственной власти по регулированию тарифов, а также курирует Центральный филиал последние несколько лет. Нехватка кадров в ответственный период принятия госорганами тарифной заявки от Общества больше не была проблемой благодаря результативной работе «нового» сотрудника. Он окупился во внутренние процессы работы, взаимодействовал со всеми структурными подразделениями, на практике прошел все этапы формирования тарифной заявки, для себя тоже приобрел новые знания и опыт, которые в дальнейшем способствовали улучшению взаимодействия с филиалом. Сейчас вместе с Михаилом Королем (далее **М.К.**) приоткроем завесу некоторой экономической составляющей ООО «Газпром энерго».

Елена Сомова (Е.С.): – Михаил Алексеевич, я сразу с главного: какую пользу для «Газпром энерго» принес опыт «обмена» работниками?

М.К.: – Первая – это финансовая составляющая, так как в случае непредставления тарифных заявок регулирующей орган утверждает тарифы без учета обосновывающих материалов, что, как правило, ведет к снижению тарифов и, следовательно, к убыткам организации. Как известно, в любой компании многое зависит от опыта и квалификации сотрудников, поэтому вторая польза – это развитие и полученный опыт при выполнении нестандартной работы.

Е.С.: – Какими были Ваши первые шаги в замещающей работе сотрудника филиала?

М.К.: – Первые шаги были уверенными благодаря обширному опыту взаимодействия с коллегами Центрального филиала. Да и сама подготовка тарифных заявок не представляла особой трудности, так как в Обществе разработаны все необходимые регламенты, детально описывающие этот процесс. Для начала нужно было собрать требуемую информацию, которая подготавливается всеми отделами филиала. И уже на основании имеющихся данных начинается расчет тарифа.

Е.С.: – Задачи и механизм разработки тарифной политики – цель гибкого и устойчивого поведения «Газпром энерго» на рынке энергоресурсов. В ежедневных звонках по рабочим вопросам что филиалы спрашивают у Вас?

М.К.: – Вопросы очень разнообразные и могут затрагивать как нормативную составляющую тарифного регулирования, так и несвязанные напрямую с тарифами. Например, различные отчеты или раскрытие информации. Кроме того, в обсуждаемых темах мы придаем большое значение обмену опытом между филиалами, ведь благодаря широкой географической представленности Общества у нас есть уникальная возможность развернуто судить о складывающихся тенденциях тарифного регулирования.

Е.С.: – Что значит для нас тарифная политика? Из чего складываются тарифы?

М.К.: – Тарифная политика для нас – это прежде всего соблюдение баланса экономических интересов Общества и потребителей наших услуг. Ни для кого не секрет, что основную долю этих потребителей составляют предприятия Группы «Газпром», а также работники этих предприятий. Безусловно, мы ориентированы и на извлечение прибыли от осуществляемой деятельности, но в большой газпромовской семье мы предпочитаем вести себя по-партнерски. Тарифы Общества складываются из самоотверженного труда ответственных за формирование тарифных заявок, бессонных апрельских ночей, килограммов бумаги, аккуратно сплетенных в тарифные заявки трудолюбивыми руками, сломанных принтеров и пустых картриджей. (Смеется, а потом плачет.)

Е.С.: – Какую оценку Вы поставили себе, отработав в филиале?

М.К.: – Работа была выполнена в срок в полном объеме, поэтому думаю, что оценка «отлично».

Е.С.: – Пятерка с плюсом?

М.К.: – Конечно. (Уже не плачет, но смеется по-прежнему.)

Е.С.: – Какой потенциал, перспективы для развития знаний и навыков сотрудников несут в себе дальнейшее взаимодействие администрации и филиалов? Качество улучшится же?

М.К.: – Зачастую роль сотрудников администрации и филиала похожа на взаимоотношение руководителя, дающего поручение, и подчиненного, выполняющего задание. Побывав в «шкуре» сотрудника филиала и вернувшись обратно в администрацию, ты начинаешь по-другому относиться к поруче-

«**Специалистам тарифообразования необходимо разбираться не только в нормативных правовых актах по регулированию тарифов, но и понимать все процессы оказания услуг, откуда возникают расходы, чем их обосновать.** Михаил Король, ведущий специалист Отдела контроля тарифов Управления экономики и планирования ООО «Газпром энерго»

ниям филиала, срокам их выполнения и объему, понимаешь, как лучше распределить задания. А порой можно их выполнить силами администрации, что влияет не только на сокращение сроков исполнения, но и помогает снять загруженность с филиала.

Е.С.: – Помимо внешних факторов формирования тарифного поведения есть и внутренние. Что это за факторы?

М.К.: – Главный – это взаимодействие между структурными подразделениями.

Е.С.: – Профессиональная компетентность работников, формирующих тарифную политику. Какая она?

М.К.: – Умение анализировать показатели деятельности компании и экономической обоснованности тарифов, обобщать полученные данные и расчетные показатели. Рассчитывать себестоимость услуг организации, проводить анализ объемов производства и реализации услуг, а также составлять пояснительные записки. Разрабатывать мероприятия по ликвидации убыточности деятельности. Также немаловажную роль играет и общение с регулирующими органами, потому что часто законодательство неоднозначно трактуется и лишь в личном общении получается «защитить» планируемые расходы.

Е.С.: – Были в Вашей работе события, которые развивались не так, как задумывались Вами?

М.К.: – В сфере регулирования тарифов главный сюрприз – это изменения в нормативно-правовых актах, которые могут всё кардинально поменять. Так, в 2015 году вышло постановление Правительства РФ об отнесении владельцев объектов электросетевого хозяйства к территориальным сетевым организациям, из-за чего уже в 2016 году пришлось прекратить оказывать услуги по передаче электрической энергии практически в половине регионов присутствия.

Е.С.: – Мы постоянно стараемся трудиться лучше, быстрее, умнее и с меньшими затратами. Используем технологии, улучшаем процессы. Другими словами, пытаемся делать больше и бюджетнее. Расскажите о проекте или проблеме (не люблю это слово, скорее – задача), которую Вы сделали лучше, быстрее, умнее, более эффективно и менее дорого.

М.К.: – Каких-то глобальных проблем не вижу. Ежегодно возрастает объем задач, времени на их исполнение остается всё меньше, но благодаря полученному опыту и знаниям появляется возможность оптимизировать работу, улучшить отчетные шаблоны, скорректировать сроки, выставить приоритеты и т.п.

Е.С.: – Вы остаетесь самим собой, выполняя поставленные задачи?

М.К.: – Иногда эти задачи требуют проявить некую неординарность, но в основном я остаюсь собой.

Е.С.: – Михаил Алексеевич, назовите, пожалуйста, три наши самые главные цели тарифной политики?

М.К.: – Соблюдение всех требований законодательства в сфере тарифообразования, включение в тарифы всех необходимых затрат, обеспечение надежности и качества оказываемых услуг.

Е.С.: – Каков максимальный порог роста тарифов?

М.К.: – Правительство России утвердило индексы изменения платы за коммунальные услуги в среднем по регионам на 2022 год. Согласно постановлению, в первом полугодии этого года плату за коммунальные услуги индексировать не будут. Во втором полугодии индексация будет варьироваться от 2,9 до 6,5% в зависимости от региона. Как правило, максимальный рост тарифа ограничивается индексом потребительских цен.

В 2022 году максимальный рост тарифа

4,3%

Е.С.: – Если бы мы сидели здесь через год, отмечая достижения ООО «Газпром энерго», какой была бы Ваша заслуга в этом? Чего мы достигли вместе?

М.К.: – По-моему мнению, динамичное развитие компании – это главное достижение. Ежегодно отдаются маленькие убыточные объекты и на их место приходят крупные, профильные для оказания услуг дочерним обществу ПАО «Газпром», которые приносят пользу всем компаниям Группы «Газпром». И естественно, на все новые услуги следует утверждать тарифы или цены, чем ежегодно и занимаемся.

Е.С.: – Решила не быть банальной, Михаил Алексеевич, поэтому напоследок спрошу: если бы у Вас было три месяца свободного времени и никаких финансовых ограничений, чем бы Вы занялись? Можете пошутить, что любимой работой.

М.К.: – Когда за окном такие холода, в голову приходят только путешествия в теплые страны, но и о любимой работе не стоит забывать.

Беседовала Елена СОМОВА



Михаил Король и Елена Сомова

Комментарий начальника Управления экономики и планирования Ольги Цветковой: «Работа в области тарифообразования действительно достаточно сложная, требующая обширных знаний в постоянно меняющихся условиях, максимальной концентрации, умения действовать и принимать решения в нестандартных ситуациях. Безусловно, всегда радостно и приятно видеть победы и результаты кропотливого труда коллег, особенно когда возникают непростые ситуации. Стремление победить, трудолюбие и верность своей профессии – это то лучшее, что заслуживает высокой оценки!»

ЗИМА – РАБОТЕ НЕ ПОМЕХА

Суровые зимние условия – не преграда для выполнения важных задач. Установка нового трансформатора массой 45 тонн на подстанции «ГП-7» стала практически уникальной операцией, проведенной в стесненных условиях действующей электроустановки при неблагоприятных погодных условиях. В погрузочно-разгрузочных работах использовались несколько единиц крупногабаритной техники большой грузоподъемности, для разгрузки и установки агрегата на подготовленный фундамент понадобилось более суток.

Успешное завершение данного этапа строительного-монтажных работ стало возможным в результате слаженного взаимодействия специалистов и руководителей подрядной организации и службы электроснабжения ЮУФ.

Подстанция «ГП-7» является ключевой для обеспечения деятельности объектов Оренбургского нефтегазоконденсатного месторождения. Замена трехобмоточного силового

трансформатора мощностью 25 МВА на класс напряжения 110 кВ произведена в рамках инвестиционной программы, реализуемой за счет собственных средств ООО «Газпром энерго».

Ранее в Южно-Уральском филиале закончена реконструкция ПС 35/10 кВ «9 Января», питающей потребителей коммунально-бытовой и производственной инфраструктуры села им. 9 Января, в котором компактно проживают семь оренбургских газодовиков.

Работы по замене электросилового оборудования выполнены с целью обеспечения пропускной способности электросетевых объектов по заявке ПАО «Россети Волга» на технологическое присоединение.

Светлана ШЕВЧЕНКО
Фоторепортаж подготовлен
Артемом ЕРЕМИНЫМ,
Южно-Уральский филиал



ПС «9 Января». Замененный трансформатор ТДНС-10000/35/10



ПС «9 Января». Проверка цепей РПН (регулировки под нагрузкой) трансформатора



ПС «9 Января». Ведущий инженер ПЭТЛ СЭС Станислав Андреев на объекте



ПС «9 Января»



ПС «9 Января». Шкафы РЗА (релейной защиты и автоматики)



ПС «9 Января». Бригада специалистов СЭС (слева направо): члены оперативно-выездной бригады Илья Абленин и Евгений Палагин, релейщики – Михаил Мереков и Станислав Андреев



ПС «9 Января». Просмотр записи событий микропроцессорного устройства РЗА



ПС «9 Января». Проверка микропроцессорных устройств РЗА с применением современного оборудования



ПС «9 Января». Контроль монтажа вторичных цепей трансформатора



«ГП-7». Негабаритный груз доставлен



«ГП-7». Проведение целевого инструктажа по наряду-допуску



«ГП-7». Оттяжка гибкой шины для производства работ



«ГП-7». Панорама площадки



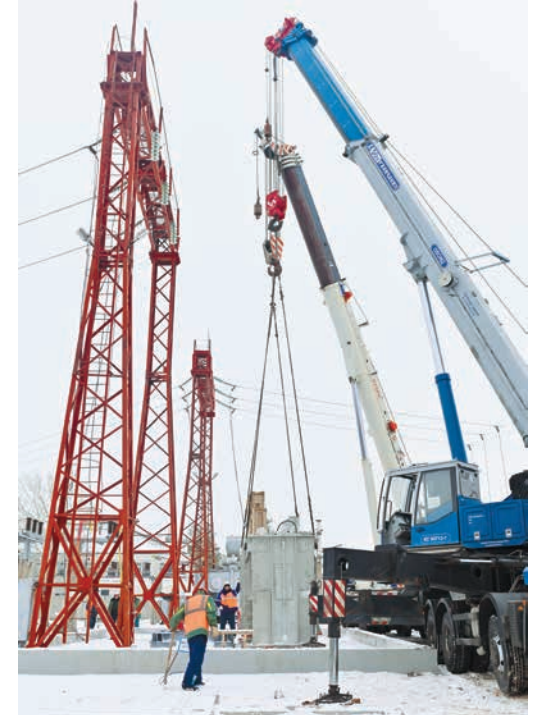
«ГП-7». Разгрузка трансформатора



«ГП-7». Строповка



«ГП-7». Начало третьего этапа работ



«ГП-7». Подгонка груза на место



«ГП-7». Посадка на место



«ГП-7». Трансформатор установлен

ЭЛЕКТРОННЫЙ ДУБЛИКАТ, СПОРТИВНЫЙ ВЫЧЕТ И ДРУГИЕ НОВШЕСТВА

С 1 января 2022 года вступили в силу некоторые изменения в законодательные акты страны, которые, по мнению редакции «Сферы энергии», могут быть интересны нашим читателям. Бухгалтерия ООО «Газпром энерго» подготовила информацию, какие перемены нас ждут в этом году.

• Законодатели планируют отменить Правила об очередных и дополнительных отпусках, которые были утверждены НКТ СССР 30.04.1930 № 169. Все актуальные нормы планируют прописать в статьях 120 и 127 Трудового Кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ). Всего в ТК РФ добавят 3 правила.

Правило 1. В статье 120 пропишут формулу расчета количества дней ежегодного оплачиваемого отпуска за один месяц. Для отпуска в 28 календарных дней эта величина составит 2,33 календарного дня.

МРОТ с 1 января 2022 года

13 617

Правило 2. Сотруднику, который отработал в течение последнего рабочего года до увольнения не менее 11 месяцев, полагается полная компенсация. В остальных случаях – пропорциональная.

Правило 3. При подсчете отпускного стажа остаток в размере менее 15 календарных дней исключается из расчета, а 15 календарных дней и более округляются до полного месяца.

Второе и третье правила пропишут в статье 127 ТК РФ.

• С 1 июля 2022 года у граждан появится возможность оформить электронные дубликаты 19 документов для более удобного получения госуслуг. Например, военный билет, свидетельства о госрегистрации актов гражданского состояния, документы об образовании, о заработке, доходе, инвалидности. Заверенные усиленной квалифицированной электронной подписью уполномоченного должностного лица МФЦ уже через час после создания их можно будет найти в личном кабинете на Едином портале госуслуг. Электронные дубликаты направляются в органы власти гражданином самостоятельно вместе с заявлением о предоставлении государственной или муниципальной услуги, подаваемым через личный кабинет (на едином или региональном портале).

• Начиная с 2022 г. установлен лимит по социальным вычетам в сумме 120 тыс. руб. в совокупности по всем видами таких вычетов, но теперь включая также и затраты на физкультурно-оздоровительные услуги: – по физической подготовке и физическому развитию; – по обеспечению участия в мероприятиях, включенных в первый раздел Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных и спортивных мероприятий, в календарные планы регионов, муниципалитетов; – по разработке программ занятий физкультурой, соответствующих тренировочных планов.

«Спортивный» вычет предоставляется в сумме, уплаченной за услуги, оказанные как плательщику, так и его несовершеннолетним детям. Доказательством занятия спортом станут копия договора на оказание услуг и чек.

Для получения «спортивного» вычета требуется, чтобы организация, предоставляющая физкультурно-оздоровительные услуги, была включена в специальный перечень. Для включения в перечень организация должна соответствовать ряду критериев. Они утверждены постановлением правительства.

• С 2022 г. будет действовать упрощенный порядок получения вычетов по НДФЛ – декларацию подавать не нужно. Это касается в т.ч. имущественных вычетов по расходам на новое строительство либо приобретение жилья и земельных участков для ИЖС, а также погашение процентов по займам (кредитам), израсходованным на указанные цели. Плательщики будут взаимодействовать с налоговыми органами через интернет-сервис «Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц». В связи с этим утверждены новые формы заявления и уведомления о подтверждении права на вычет, а также порядок заполнения заявления и формат его представления в электронной форме.

ПОРЯДОК ВЫПЛАТЫ ПОСОБИЯ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ С 2022 ГОДА

Правительство утвердило правила взаимодействия ФСС, страхователей и других ведомств для выплаты пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, при рождении ребенка, ежемесячного пособия по уходу за ребенком. Они начнут действовать в 2022 году.

Главное изменение – ФСС переходит на проактивный порядок выплаты пособий. Его суть в том, чтобы максимально освободить работодателя и сотрудников от подачи документов в фонд для выплаты пособий. ФСС будет сам

получать информацию от других ведомств, высылать работодателю предзаполненные сведения, которые нужно будет проверить, при необходимости дополнить или заменить.

• Пособие при рождении ребенка

Единовременное пособие при рождении ребенка ФСС назначит сам. Он будет использовать сведения из Единого государственного реестра записей актов гражданского состояния. Заявления от работника или работодателя не нужны. ФСС сам свяжется с ПФР, чтобы уточнить информацию о родителях новорожденного (п. 26, 28 Правил, утв. постановлением Правительства от 23.11.2021 № 2010). Право на единовременное пособие имеет один из родителей.

• Пособие по уходу за ребенком

Чтобы получить ежемесячное пособие по уходу за ребенком, сотрудник подает работодателю два заявления – о назначении пособия и предоставлении отпуска по уходу за ребенком. После этого работодатель в течение трех рабочих дней направляет в фонд сведения: о дате начала и дате окончания отпуска по уходу за ребенком; замене календарных лет (календарного года) в расчетном периоде на основании заявления сотрудника; продолжительности рабочего времени сотрудника, если тот на момент отпуска по уходу за ребенком трудится на условиях неполного рабочего времени. ФСС сам выяснит, назначили или нет ежемесячное пособие другим родственникам ребенка. От работодателя требуется известить фонд, если сотрудник утратил право на ежемесячное пособие.

Подготовлено Бухгалтерией «Газпром энерго»

ФЕСТИВАЛЬ ТРУДА-2022

ЛУЧШИЕ ИЗ ЛУЧШИХ ОПРЕДЕЛЯТСЯ В АСТРАХАНИ

Фестиваль труда – достаточно новый формат организации корпоративных конкурсов профессионального мастерства. Он предусматривает проведение сразу нескольких соревнований в рамках единого мероприятия. Первый праздник профмастерства в «Газпром энерго» прошел в октябре 2019 года в Оренбурге на базе Южно-Уральского филиала. В этом году основной площадкой Фестиваля станет Южный филиал.

Все будущие конкурсанты – победители первого этапа, прошедшего в филиалах в минувшем году. Кто-то из них уже имеет опыт участия в мероприятиях подобного уровня, а для кого-то это станет дебютом. От того и волнительно новичкам и возникает масса вопросов. Для душевного равновесия будущих обладателей звания «Лучший рабочий по профессии» редакция «Сферы энергии» обратилась за подробностями к начальнику Учебно-производственного центра ООО «Газпром энерго» Антону Просину и выяснила нюансы подготовки Фестиваля труда.

– С 23 по 27 мая в Астрахани встретятся 47 лучших в своей профессии из одиннадцати филиалов. Соревнования между ними пройдут по пяти номинациям: электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по эксплуатации воздушных линий электропередачи напряжением до 10 кВ); слесарь аварийно-восстановительных работ; слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике; слесарь-ремонтник и специалисты по охране труда.

В ходе конкурса участники продемонстрируют свои теоретические знания по вопросам профессиональной деятельности, охраны труда и промышленной безопасности, корпоративной культуры компании, пройдут практическое задание «Тушение пожара» и оказание первой помощи. При выполнении практических упражнений лучшие из лучших должны будут показать все то, чему научились за годы работы на производстве. На каждое зада-

ние отводится лимит времени, а за неверные действия и нарушения будут снижены баллы. Оценивать соответствие профессионализма конкурсантов стандартам будут конкурсная комиссия и представители экспертных групп, которые проконтролируют соблюдение технологий, норм, правил на всех этапах проведения работ.

Каждый филиал должен до 21 февраля подать заявку на участие в Фестивале труда. Существуют определенные требования к конкурсантам: стаж работы в Обществе не менее года, наличие документов о квалификации, удостоверение о допуске к выполнению отдельных видов работ и отсутствие дисциплинарных взысканий. Перед началом соревнований пройдет жеребьевка, по результатам которой участникам будут присвоены порядковые номера.

Согласно Положению, если победитель оборочного тура не может принять участие в Фестивале труда, то к соревнованиям допускается один из призеров, занявших второе или третье место в филиале. Замена кандидатур возможна не позднее 10 рабочих дней до начала проведения конкурса.

В рамках мероприятия планируется и культурная программа. Так что у наших гостей будет расписана каждая минута. Подобные мероприятия всегда становятся ярким событием для его участников.

Всего в событии примут участие более 70 человек, включая руководство, гостей и волонтеров.

Победители и призеры награждаются дипломами с присвоением звания «Лучший рабочий по профессии ООО „Газпром энерго“» и «Лучший специалист по профессии ООО „Газпром энерго“» а также денежными премиями. За первое место – 8 МТС; второе – 6 МТС; третье – 4 МТС. Победители Фестиваля труда смогут принять участие в подобном конкурсе ПАО «Газпром» и на региональном и федеральном уровнях.

Целью мероприятия является повышение уровня профессионального мастерства

персонала и престижа рабочих профессий и специальностей. Конкурс также считается важным звеном в системе мотивации. Он помогает выявить и поощрить инициативных и перспективных сотрудников, а также способствует распространению передового опыта работы, внедрению новых технологий, повышению престижа рабочих профессий, культуры производства и ответственности за безаварийную работу.

Вячеслава ИВАНОВА

Повышая популярность рабочих профессий, привлекая в энергетический комплекс новых людей, мы создаем кадровый потенциал отрасли, обеспечиваем ее устойчивое развитие. Огромная роль в этом отведена таким мероприятиям, как конкурсы профессионального мастерства.

Антон Просин, начальник Учебно-производственного центра ООО «Газпром энерго»



170

работников участвовали в I этапе

ПОГОВОРИМ О ВАЖНОМ

А что важно в жизни? Здоровье? Любовь? Работа? Знания? Дружба? Что? Думаю, каждый человек хотя бы раз в жизни задавал себе вопрос: что такое жизнь? Как я живу, зачем? Правильно ли? Чего достиг, хочу? Счастлив ли я? И, вообще, что такое счастье? Это – ощущение, чувство человека, и оно бывает разным.



Кто-то видит счастье свое в малом: зарплата нормальная, есть еда, одежда; другой называет свои достижения в работе, защиту научной диссертации; третий видит его в семье, детях, а четвертый радуется выходным... То есть понятие «счастье» многолико. Так что же считать этим чувством? В чём оно? Какое оно, Ваше счастье?

«Счастье, что ты родился на этой земле. Это прежде всего состояние души самого человека, оно дарит спокойствие, радость, улыбки близких, оздоравливает, позволяет чувствовать умиротворение, уверенность в себе», – считает контролер энергосбыта участка ЭВС Северо-Кавказского филиала Наталья Головатова.

Слесарь по КИПиА Ринат Сабирбаев (Южно-Уральский филиал) говорит: «Счастливым я, потому что здоров, есть любимый дом, любимая работа, в семье все сложилось. Доволен тем, что имею, и не хватаю звезд с небес»...



Экономист МТС Приуральского филиала Ильдар Кудратов так ответил на вопрос: «Я полон сил, работаю в престижной компании, воспитываю замечательных детей, люблю свою жену. Счастлив ли я? Конечно!».

То есть счастье – когда утром хочется на работу, а вечером домой? А что же надо делать, чтобы быть счастливым? Лев Толстой писал, что каждый счастлив и несчастлив по-своему. Это как? Есть среди нас такие, кто может сказать: «Да, я абсолютно счастливый человек!»

«Это про меня. Счастье – умение ежедневно находить повод для улыбки. Мечтая о великом, радоваться мелочам. Эмоции, забота, любовь окружающих дарят это чувство», – признается слесарь по КИПиА Северного филиала Андрей Романюк.



А уборщик РХУ производственных помещений Надежда Насонова (Южно-Уральский филиал) называет счастье «хроническим удовольствием»: «Я абсолютно счастлива: состоялась как мать, жена, сноха, дочь. Чувствую себя нужным человеком для близких и коллег».

Своими мыслями о личном поделился и заместитель генерального директора по экономике и финансам «Газпром энерго» Александр Ильин: «Это многогранное понятие. Быть рядом с теми, кто тебе дорог; когда любишь и ты, и тебя; получать наслаждение от любого прожитого момента. Безусловно, я считаю себя счастливым: у меня есть семья и друзья! Каждый день приносит что-то новое и интересное!»

А можно ли купить счастье? В сегодняшнем мире, где деньги играют всё большую роль, кажется, что они являются эквивалентом всех человеческих чувств, отношений. И за деньги можно купить всё. Но так ли это? Я всегда считала, что счастье купить невозможно, и была согласна с позицией Ральфа Эмерсона, американского поэта: «За деньги можно купить почти всё, кроме теплоты человеческого сердца». Да, за деньги можно, конечно, купить очаровательного пса, но никакие деньги не заставят его радостно вилять хвостом.

«Предположим, у человека нет своего жилья, его семья ютится по съемным квартирам. Конечно, покупка своего дома принесет счастье, возможно, на долгие годы. Бывают покупки и менее значимые, и их приобретение – отрада, если эта вещь необходима человеку, он о ней долго мечтал. Но можно ли купить уважение, доверие, любовь? Однозначно – нет. И если кому-то этого не хватает, то купить такое «счастье» он не сможет ни за какие деньги», – рассуждает электрик участка ЭВС Северо-Кавказского

филиала Елена Петренко. Действительно! Попробуйте купить. Увы, не получится.

Читатель, а помните ли вы ту минуту, когда приобрели дорогую сумочку или часы? Очень сомневаюсь. А воспоминание о первом поцелуе, какой-то милой, смешной ситуации запомните навсегда.

Вы когда-нибудь слышали выражение: «Всё лучшее достаётся нам бесплатно»? Это правда. Улыбки любимых людей, объятия, счастье в глазах родителей – вряд ли для этого нужны деньги. Единственная плата за все – вовремя распознать, вовремя оценить это счастье.

И все-таки, поразмыслив глобально, пришла к выводу, что счастье можно и купить! Можно купить авиабилет вместо железнодорожного – увеличить время для отдыха. При помощи денег мы развиваемся интеллектуально, приобретая необходимые книги, можем путешествовать, посещать театры, оплачивать необходимые услуги.

Говорят, счастье – когда ты можешь дать что-то другим. А что дать? Свою мудрость? По-моему, этого маловато. Помогать другим – это деньги. Дать детишкам возможность вылететь, свозить маму на море – это деньги! Это счастье и деньги.

Сократ: Ученик спросил Мастера: «Насколько верны слова, что не в деньгах счастье?». Тот ответил: «Верны полностью. Доказать это просто. Ибо за деньги можно купить постель, но не сон; еду, но не аппетит; лекарства, но не здоровье; слуг, но не друзей; женщин, но не любовь; жилище, но не домашний очаг; образование, но не ум». И то, что названо, не исчерпывает список.

Но будет ли у вас хороший сон, если постоянно думать о том, где взять денег, чтобы купить себе завтра еду? Держать здоровье в хорошем состоянии, получать своевременно качественное лечение, да и вообще решать проблемы, сохраняя нервы в порядке, помогают именно деньги. Поэтому разделять духовное и материальное, когда мы говорим о счастье, – бессмысленно. Одно без другого не бывает.



«Счастье – это осмысление жизни, знать, что хочешь, и делать для реализации желаний, планов, целей. А также удовлетворенность жизнью. Счастье необходимо строить, добиваться», – говорит мне Larisa

Скрябина, руководитель учетно-контрольной группы Северного филиала.

Есть одна притча о наивной рыбке. Подплыла она к мудрой и говорит: «Как найти то, что зовут океаном?» «Мы в нём живем», – ответила мудрая. «Это вода! – удивилась наивная. – А я хочу в океан»...

Как часто мы ждем настоящей, особенной жизни, не осознавая, что мы в ней. Дорогой друг, я не знаю, на что ты тратишь жизнь, но важно проживать каждое мгновение. Океан, который ты ищешь, всегда есть и будет рядом. Возможно, кажется, что все вокруг скучно, тускло: на самом деле все зависит от того, как именно ты на это смотришь. Так что: вдыхаем счастье, выдыхаем плохие мысли.

Давайте делиться своим счастьем, говорить о нем – от этого оно будет ещё большим. Может быть, чья-то жизнь станет примером для других, ведь быть счастливым хочет каждый. Можно грустить, купаясь в чистом океане в хорошую погоду. А можно под дождем в луже лежать и улыбаться.

Это чувство не имеет границ. И каждый человек счастлив по-своему. Важно лишь понять, что нужно для того, чтобы сделать самого себя счастливым.

Желаю каждому обрести обыкновенное, но такое желанное для каждого – человеческое счастье!

Елена СОМОВА



ПРОСТО О ГЛАВНОМ

ПРОСТО ОБ ИНТЕГРИРОВАННОЙ СИСТЕМЕ МЕНЕДЖМЕНТА

ПОЧЕМУ ВАМ СЛЕДУЕТ ЗНАТЬ, ЧТО ТАКОЕ ИСМ?

Устраиваясь на работу в «Газпром энерго», вы проходили необходимые инструктажи. В том числе по интегрированной системе менеджмента. Что это за система? Почему с ее документами знакомят каждого сотрудника? Будем разбираться.

Ни для кого не секрет, что в любой, даже самой маленькой организации, есть управление процессами. Чем больше предприятие, чем больше поставленных задач оно реализует, тем сложнее его регулирование, так появляется система управления, или система менеджмента. Почему же в ООО «Газпром энерго» она зовется интегрированной?

В деятельности любой организации существует внутренняя и внешняя область взаимодействия. Примеры подобных связей: организация–потребитель, организация–сотрудник, организация–окружающая среда. В связи с этим и со стратегией Общества руководство определило приоритеты и изложило их в Миссии.

Для достижения этих целей в Обществе организована единая система управления процессами, которая соответствует требованиям стандартов (см. схему), что подтверждается сертификатами соответствия.

Требования, изложенные в данных стандартах, нашли свое отражение во всех документах Общества: стандартах, руководствах, регламентах, положениях, инструкциях, приказах, распоряжениях и прочих документах.

Таким образом, все требования 5 указанных стандартов реализованы в общих документах и образуют единую систему управления процессами Общества – интегрированную систему менеджмента (далее – ИСМ).

Основополагающие цели ООО «Газпром энерго»:

- надежное и качественное энергоснабжение,
- производственная и экологическая безопасность,
- экономическая эффективность.

Стандарты:

ГОСТ Р 9001-2015 (ISO 9001:2015)

Системы менеджмента качества.

ISO 50001:2018

Системы энергетического менеджмента.

ГОСТ Р 14001-2016 (ISO 14001:2015)

Системы экологического менеджмента.

ISO 45001:2018

Системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда.

ГОСТ Р ИСО 39001-2014 (ISO 39001:2012)

Система менеджмента безопасности дорожного движения (БДД).

ИСМ имеет сложную иерархичную структуру. В итоге перед отдельным работником устанавливаются конкретные задачи и функции, прописанные в положениях о подразделениях, должностных и производственных инструкциях.

Каждый работник «Газпром энерго», выполняя свои должностные обязанности, является неотъемлемым звеном в единой системе управления процессами Общества – ИСМ. Поэтому новых сотрудников и знакомят с документами системы, вклю-

чая Миссию и Политику. Ведь неисполнение или некачественное осуществление должностных обязанностей, несоблюдение требований локальных нормативных актов ведут к сбою во взаимосвязанных процессах. В результате это может привести к Невыполнению основополагающих целей Общества.

Надеемся, что ИСМ больше не является для вас сложным термином.

Татьяна ГЕРАСИМОВА

ПСИХОТЕРАПИЯ ДРЕВНИХ СЛАВЯН

Нынешний год объявлен Годом народного искусства и нематериального культурного наследия народов. В связи с чем редакция «Сферы энергии» начинает цикл публикаций, посвященных культурному наследию – традициям, обычаям, обрядам, празднествам и ремеслам, широко представленным на территории нашей огромной страны. И начнем мы с обрядов.

Именно они с глубокой древности являются неотъемлемой частью народной культуры и сопровождают большинство важных моментов в жизни человека. Многие из них превратились в современные традиции, конечно, претерпев некоторые изменения, но суть осталась та же. Изначально с их помощью люди налаживали отношения с высшими силами.

Обряды сопровождали жизнь человека с самого рождения и до последних дней. Одним из самых необычных ритуалов, при рождении недоношенного ребенка, был обряд «допекания» новорожденного. Для этого повитуха обмазывала дите заговоренным тестом и клала его в остывающую печь. Таким образом, младенца как бы «доделывали» или «перделывали». После благополучного завершения обряда повивальная бабка несколько раз подбрасывала ребенка, шепча специальные заговоры и молитвы.

Во время крещения ребенка родители и гости проводили определенные ритуалы, которые должны были привлечь к новорожденному счастье, красоту и богатство. Чтобы малыш хорошо спал, в новую кроватку пускали спать кота – главного персонажа многих колыбельных песен.

Среди различных видов народных обрядов особое место занимают так называемые святочные. Традиционно они проходят с Рождества до Крещения. Колядки и гадания на

суженого – самые веселые. Они существуют до сих пор в глубинке, и в них с радостью принимают участие дети и молодые девушки.

Сегодня мы используем психотерапию, чтобы избавиться от плохих мыслей и негатива в душе. А в прошлом очищению было посвящено множество действий. Помните прыжки через костер в ночь Ивана Купала? Так вот, это и была процедура по снятию порчи и сглаза. Женщине, как хранительнице домашнего очага, полагалось встречать мужа из дальней дороги затопленной баней и плотным ужином. Славяне верили, что в пути в тело человека может вселиться злой дух. Поэтому сначала банька, чтобы очистить душу, потом уже ужин.

Наши бабушки, расставляя по углам тарелочки с крупной солью, были уверены, что через неделю в доме не останется и следа от плохой энергетики. Часто проведение обрядов сопровождалось произнесением магических слов, так называемых заговоров. Было важно произнести текст без изменений, потому что иначе он мог не подействовать. «Белые» заговоры избавляли от зла и защищали, «черные» – причиняли вред. Считалось, что «черные» заговоры в своей практике использовали колдуны, насылая порчу и болезни. Существовали заговоры охотников и пастухов, воинские и хозяйственные.

Сельское хозяйство было основным видом деятельности жителей деревень. Естественно,



Автор фото: Дженифер Еремеева

что получение хорошего урожая было важнейшей задачей. Весенние обряды были связаны с первой бороздой и севом. На стол обязательно ставили хлеб и соль; в семена, чтобы был богатый урожай, клали вареные яйца. Для скорейшего прихода весны уже в начале марта пекли обрядовые печеня в виде птиц – жаворонков. Девтора несла их в поле, забираясь на высокие места, подбрасывала жаворонков вверх и выкрикивала песни-веснянки. В представлении крестьян все это способствовало плодородию земли.

В наше время изначальный смысл того или иного обряда безвозвратно утерян. Но все же в отдельных регионах современной России можно еще найти остатки некоторых обрядов древних славян. Не может не радовать, что на различных фольклорных фестивалях пытаются их возродить, расшифровывают значение древних оберегов, отмечают старинные праздники, рассказывают детям о традициях и культуре своего народа. Давайте и мы не будем забывать.

Вячеслава ИВАНОВА

ГОРДОСТЬ РЕГИОНОВ

В ВОЛОГДЕ-ГДЕ-ГДЕ-ГДЕ

В течение прошлого года мы знакомили вас с символами и предметами нашего восхищения, существующими на территориях производственной деятельности, в рубрике «Гордость наших регионов». Благодаря обратной связи мы узнали, что такие очерки вам понравились, и многие читатели просили нас продолжать рассказывать и о других интересных местах нашей необъятной страны. Поэтому с 2022 года редакция «Сферы энергии» переименовала рубрику и расширила географию.

Недавно отгребели новогодние куранты, все дети получили подарки, и Дед Мороз вернулся в свою вотчину в Великом Устюге, что в Вологодской области. Направим свой взор туда и мы. Тем более что там работают и наши коллеги из Северного филиала.

Что мы знаем о Вологодской области? Большинство при этом названии вспомнят о вологодском масле с его особым вкусом и ароматом, а те, кто еще помнит советские годы, – популярную песню про Вологду. При этом местность входит в число 116 российских городов, обладающих особо ценным историческим наследием. Туристы едут сюда, чтобы увидеть белокаменные монастыри и знаменитые резные палисады, попробовать и купить с собой вкусного вологодского масла, отдохнуть на берегах многочисленных озер, а если повезет – выловить большого судака.

Вологодчина – это история. Вологодский кремль, Кирилло-Белозерская крепость, Ферапонтов монастырь, Опоки, удивительные пейзажи Тотмы, Вытегры, Белозерска и других мест области – все это истинное богатство, гордость.

На северо-востоке Вологодской области расположен Великий Устюг – городок со спокойным укладом и неповторимым обликом, со множеством колоколен и церквей. Всем известно, что именно здесь находится резиденция Деда Мороза. С 1999 года здесь реализуется

проект «Родина Деда Мороза». Тут можно не только пообщаться со сказочными персонажами русского фольклора, но и насладиться всеми прелестями зимнего отдыха: проехаться в упряжке, запряженной лошадьми с бубенцами, съехать на санках или «ватрушке» с горки, прокатиться на снегоходе, увидеть ледяные скульптуры и пообщаться с северными животными в небольшом зоопарке.

Многовековое наследие подарило Вологодчине узнаваемый по всему миру образ. Собираетелный и многогранный. Один из его элементов – вологодское масло. О нем ходили легенды, и в своей истории этот продукт имел названия парижское, петербургское. А разработку основ его изготовления связывают обычно с именем Николая Васильевича Верещагина. Зачастую под вывеской «вологодского» продается масло, вообще не имеющее никакого отношения к Вологодской области. А порой под «вологодской» маркой выпускают продукцию, которую и маргарином-то назвать сложно. Поэтому, чтобы застраховаться от фальшивок, обращайтесь внимание на адрес производителя. Знайте, настоящее вологодское масло родом только из Вологодской области!

Еще одна визитная карточка Вологды – кружево. Рукоделие невероятной красоты, ювелирного исполнения, с богатыми узорами и нарядной фактурой. Вологодское кружево – известный во всем мире народный промы-



Непьющий иней. Автор Андрей Семашко

сел. Каждый орнамент имеет свой ритм и будто оживает, придавая изделию неповторимую красоту и уникальность. «Женским замышлением» называли в старину на Руси кружевоплетение. Самые затейливые замыслы выходили из-под коклюшек мастериц. А сплетенный узор именовали «круживо»: от слова «окружать» наряды отделкой. Или название навеяно северной метелью? Теперь уж наверняка никто и не скажет. Это кружево никогда не спутаешь ни с каким другим. В вологодском – присутствует обязательное деление на узор и фон. Тогда и получаются такие четкие и выразительные линии орнамента, которые не сливаются со второстепенным фоном.

Богата земля вологодская талантами, промыслами. Есть чем и кем гордиться местным жителям. Да и значение вологодской земли в истории русского народа трудно переоценить. Среди прославленных вологжан – поэты Константин Батюшков и Николай Рубцов, представитель «деревенской прозы» Василий Белов, художник Александр Пантелеев, полководец Иван Конев, авиаконструктор Сергей Ильюшин.

Вячеслава ИВАНОВА
Использованы материалы
Shkolazhizni.ru и Ethnomir.ru

СОВЕТЫ ФИЛОЛОГА

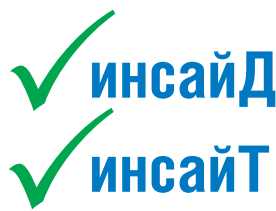
УЧИМСЯ ГОВОРИТЬ ПРАВИЛЬНО



В разговорной речи можно услышать разное произношение этого слова, произошедшего от французского *gaufre*, которое буквально значит «вафля». Обычно его используют, когда говорят о вырезе или выступе на контуре какой-либо детали. И если у мужчин при чтении нашей колонки сложился ассоциативный ряд «гофрированная труба», то у женщин, скорее всего, «гофрированная юбка». Чаще всего это слово мы слышим с ударением на второй слог – гофриро-ванный. Однако филологи убеждены: верным будет вариант с ударным «ó» – гофриро-ванный.



Всемирная паутина опутала нашу землю, и новые «компьютерные» слова прочно вошли в нашу жизнь. Только вот правильно ли мы произносим? «ЛогИн» или «лОгин», куда ставить ударение? Эксперты объясняют: понятие в русском языке довольно новое, заимствованное из английского: от *log* – журнал, перечень, и *in* – в (отмечаться в журнале, входить в). В английском языке ударение падает на *-in*. Большинство русских орфографических словарей «логин» не фиксируют. Но единственный правильный вариант произношения с ударением, как и в английском, на второй слог – логин.



Не путайте «инсайт» и «инсайд» – это два разных слова, и значения у них разные. Инсайд – это сокращённое определение от «инсайдерская информация». То есть та, которая должна быть скрыта от посторонних. Кроме того, так называется нападающий, игрок футбольной или хоккейной команды. Инсайд является заимствованием из английского *inside*, что значит «внутри». «Инсайт» происходит от английского слова *insight*, которое можно перевести как «озарение» или «прозрение». Слова произносятся так же, как пишутся, особенно это касается слова «инсайд», в котором «д» должна произноситься четко и звонко.

Вячеслава ИВАНОВА