

ГЛАВНАЯ ЦЕЛЬ – НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ

В Оренбурге на базе Южно-Уральского филиала состоялось ежегодное совещание, на котором обсудили итоги работы Общества по производственной безопасности в 2019 году и задачи на 2020 год. В мероприятии приняли участие представители ООО «Газпром энерго», ПАО «Газпром», ООО «Газпром газнадзор», ООО «Газпром газбезопасность».



Участники совещания

Главный вопрос на повестке – безопасность на производстве. Ежегодно для обсуждения этой важной темы из администрации и всех филиалов Общества съезжаются главные инженеры, специалисты по охране труда, промышленной и пожарной безопасности, чтобы поделиться идеями, достижениями, новшествами, обменяться мнениями и коллегиально принять решения, которые в перспективе помогут сохранить здоровье и жизнь работников.

Совещание по традиции открыл главный инженер – первый заместитель генерального директора ООО «Газпром энерго» Сергей Асосков. Сразу после короткого приветствия он подвел итоги работы в 2019 году и рассказал о главных задачах текущего года: «Мы уже внедрили ряд мероприятий, направленных на повышение производственной безопасности. Наши практики входят в число лучших среди всех дочерних компаний „Газпрома“, и тем не менее в этом направлении всегда есть куда расти. Цель компании – движение к нулевому травматизму».

Доклады к совещанию подготовили представители всех филиалов. Главный инженер Приуральского филиала Эрик Кучаев рассказал о предстоящих изменениях в законодательной и нормативной базе РФ в сфере трудовых отношений в рамках госрегулирования. «Правительство России в прошлом году утвердило план мероприятий по отмене ряда нормативно-правовых актов, которые устарели и уже не соответствуют законодательству. В том числе они касаются охраны труда при работе на объектах энергохозяйства. До 2021 года планируется отменить 816 документов, но до сих пор нет решения о том, чем они будут заменены», – подчеркнул Эрик Кучаев. По словам Сергея Асоскова, участники совещания обсудили план действий на случай отмены тех или иных документов: «При необходимости мы будем разрабатывать соб-

ственную нормативную базу и организуем работу на основании внутренних документов».

Доклад главного инженера Уренгойского филиала Игоря Глазачева был посвящен автоматизации рабочего места специалиста по охране труда «Газпром энерго». Он рассказал, что для повышения эффективности контроля в филиале с 2017 года внедрена система проверки структурных единиц на основе разработанных проверочных листов. В 2019 году по результатам внедрения проведен тщательный анализ. Комиссия подтвердила фактическое уменьшение замечаний на втором и третьем уровнях административно-производственного контроля. «Отслеживается динамика сокращения общего количества нарушений, это говорит о том, что подход к проведению проверок стал более эффективным, прозрачным и целенаправленным. Применение проверочных листов позволило на раннем этапе выявлять и предупреждать проблемные вопросы охраны труда промышленной и пожарной безопасности в структурных единицах филиала», – подчеркнул Игорь Глазачев. Он также рассказал о проблемах систематизации и контроля за устранением выявленных нарушений.

В рамках совещания также состоялся круглый стол, посвященный организации постоянной видеорегистрации работ повышенной опасности на объектах «Газпром энерго». Об опыте применения технической видеорегистрации в Саратовском филиале рассказал главный инженер Игорь Симаченко: «Мы начали внедрение еще в 2015 году для контроля сотрудников нашего Общества и подрядных организаций. Сегодня необходимо сделать шаг вперед и обеспечить видеорегистрацию всего периода рабочего процесса. Система регистрации дает возможность контролировать как выполнение оперативных переключений, так и осуществлять наблюдение за ремонтом на оборудовании, отслеживать состояние

силового электрооборудования, предупреждать нарушения требований охраны труда, а следовательно, и несчастные случаи». Актуальность для всех тема вызвала бурное обсуждение среди участников. Игорь Святославович подробно ответил на все вопросы и отметил важность реализации проекта.

По словам Сергея Асоскова, «„Газпром энерго“ – одна из первых компаний Группы „Газпром“, внедрившая на производстве подобную систему видеорегистрации. В 2016 году на базе Южного филиала компании проходило совещание главных инженеров дочерних обществ „Газпрома“, на котором мы демонстрировали систему. Затем коллеги из „Газпрома“ обратились к нам с просьбой, чтобы мы разработали стандарт и для других предприятий. Около года ушло на эту работу, затем проект стандарта мы подготовили и направили на рассмотрение, сейчас он находится на завершающей стадии согласования».

Участники совещания отметили важность и продуктивность прошедшего мероприятия. Итоги подвел Сергей Асосков: «Мы услышали много интересных докладов, в том числе о регуляторной гильотине, дорожно-транспортных происшествиях в дочерних обществах ПАО „Газпром“, наиболее эффективных видах их профилактики и о многом другом. Хотелось бы отметить, что это совещание дает людям возможность не просто заслушать выступающих, а обменяться опытом, задать все интересующие вопросы в области охраны труда и промышленной безопасности. Но самое важное, что такие мероприятия стимулируют участников мыслить более масштабно, искать альтернативные решения, четко формировать для себя новые задачи и затем успешно внедрять их в филиалах».

Виталий АПРЕЛКОВ

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:



АКТУАЛЬНО

ООО «Газпром энерго» первым из «дочек» получило комплексное экологическое разрешение стр. 2



ОХРАНА ТРУДА

На учебном полигоне Южно-Уральского филиала прошли масштабные занятия стр. 3



НАША КОМПАНИЯ

Приуральский филиал «Газпром энерго»: больше, чем просто работа стр. 4-5



ФОТОРЕПОРТАЖ

Объекты Южного филиала: красочный репортаж из Астраханской области стр. 7

>800

сотрудников Общества вовлечены в рационализаторскую деятельность к 2020 году

ЦИФРА НОМЕРА



ПЕРВЫЕ В «ГАЗПРОМЕ»

ООО «Газпром энерго» первым из всех дочерних обществ ПАО «Газпром» получило комплексное экологическое разрешение (КЭР). В 2019 году в России принципиально новый вид разрешительного документа смогли получить всего семнадцать производственных объектов. Среди них и объект Уренгойского филиала «Газпром энерго» – комплекс термического обезвреживания жидких стоков.

Комплекс находится в составе объекта «Обустройство Чаюдинского нефтегазозаконденсатного месторождения. Канализационные очистные сооружения УКПГ-3».

КЭР – это принципиально новый для российской экологии документ, который содержит природоохранные требования и нормативы, установленные уполномоченным органом для контроля юридических лиц и индивидуальных предпринимателей. Выдаваемые ранее Росприроднадзором несколько документов (разрешения на сбросы, выбросы, лимиты на размещение отходов) федеральным законом заменены единым КЭР, которое содержит обязательные для выполнения требования в области охраны окружающей среды. Новым законодательством определена обязанность всех предприятий, осуществляющих хозяйственную деятельность на объектах 1-й категории получить комплексное экологическое разрешение до 1 января 2025 года, а для вновь вводимых объектов комплекс документов необходимо подать не менее чем за два месяца до ввода в эксплуатацию. Учитывая, что комплекс термического обезвреживания жидких стоков Уренгойского филиала входит в систему, обслуживающую крупнейшую сеть транспортировки газа на Востоке России – «Силу Сибири», экологам ООО «Газпром энерго» необходимо было работать в условиях жестких временных рамок.

Благодаря эффективному взаимодействию с надзорными природоохранными органами и высококвалифицированной работе отдела окружающей среды технического управления ООО «Газпром энерго», лаборатории экологического нормирования Инженерно-технического центра и Уренгойского филиала была организована и проведена полномасштабная деятельность по обработке, корректировке расчетов и анализу большого объема требуемой экологической документации.

Для подготовки необходимых материалов специалистами лаборатории экологического нормирования ИТЦ Жанной Приходько и Людмилой Лысовой были отработаны вновь вводимые требования по подготовке разрешительной документации, а также освоена новая методика расчетов нормативов воздействия на окружающую среду. Дополнительным препятствием послужила неточность в справочнике ИТС-9 «Обезвреживание отходов термическим способом (сжигание отходов)», изданным Бюро НДТ, на основании которого Министерство природных ресурсов и экологии РФ установило ошибочные технологические показатели наилучших доступных технологий. Выявленная нашими специалистами в процессе работы ошибка стала основанием для обращения ООО «Газпром энерго» в Бюро НДТ и подготовки поправок как в данный нормативно-правовой документ, так и в распорядительный документ Минприроды.



Чаюдинское нефтегазозаконденсатное месторождение. Фото: gazprom.ru

«Быть первыми всегда сложно – проторенного пути еще нет. На момент подготовки документов по объекту „Газпром энерго“ установленных административных регламентов по выдаче КЭР еще не было, поэтому и вопросов возникало великое множество, которые приходилось решать в кратчайшие сроки с уполномоченным государственным органом, – замечает заместитель директора Инженерно-технического центра Рамиль Башаев. – Итогом системной кропотливой работы и компетенции наших коллег явилось получение КЭР в числе первых в России».

Выдача юридическим лицам данного разрешительного документа являлась целевым показателем 2019 года федерального проекта «Чистый воздух», входящего в националь-

ный проект «Экология», в рамках которого утверждены комплексные планы мероприятий по снижению выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух в крупных промышленных центрах.

Полученное комплексное экологическое разрешение позволит Обществу осуществлять хозяйственную деятельность в соответствии с действующим природоохранным законодательством, а соблюдение установленных нормативов снизит возможное негативное воздействие на окружающую среду. Такая высокая ответственность в очередной раз доказывает серьезное отношение «Газпром энерго» к сохранению благоприятной экологии для нынешних и будущих поколений.

Вячеслава ИВАНОВА

ВСЕ, ЧТО НАЖИТО НЕПОСИЛЬНЫМ ТРУДОМ

С января трудовые книжки начали переводить на «цифру», но традиционный «бумажный» формат тоже пока остается. О нюансах нововведения мы поговорили с начальником отдела кадров и трудовых отношений Управления по работе с персоналом ООО «Газпром энерго» Александрой Лавровой.

– Александра Валерьевна, чем обусловлено введение электронных трудовых книжек?

– Переход с 1 января 2020 года на электронные трудовые книжки регламентирован вступлением в силу Федерального закона от 16 декабря 2019 г. № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде».

– Как будет осуществляться переход?

– Для всех работающих граждан переход к новому формату сведений о трудовой деятельности добровольный и будет осуществляться только с согласия человека. Предпочтительный вариант выбирают сами работники.

В течение 2020 года будут реализованы следующие мероприятия:

– работодатель уведомляет до 30 июня 2020 года включительно каждого работника в письменной форме об изменениях в трудовом законодательстве, связанных с формированием сведений о трудовой деятельности в электронном виде, а также о праве работника путем подачи работодателю соответствующего письменного заявления, сделать выбор между продолжением ведения работодателем трудовой книжки на бумажном носителе или предоставлением ему сведений в электронном виде;

– каждый работник по 31 декабря 2020 года включительно подает работодателю письменное заявление о продолжении ведения работодателем трудовой книжки на бумажном носителе или о предоставлении ему работодателем сведений о трудовой деятельности в электронном виде. Информация о поданном работником заявлении включается в сведения о трудовой деятельности, представляемые работодателем для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации.

Единственным исключением станут те, кто впервые устроится на работу с 2021 года. У таких людей все сведения о периодах работы изначально будут вестись только в электронном виде без оформления бумажной трудовой книжки.

– Какие преимущества это дает работнику?

– Преимуществ достаточно много. Электронная книжка обеспечит постоянный и удобный доступ работников к информации о своей трудовой деятельности. Кроме того, ее невозможно потерять, испортить и повредить. Это минимизирует ошибочность и неточность в сведениях, а также открывает дополнительные возможности при дистанционном трудоустройстве. Ну, и спасет вас в случае, если работодатель захочет незаконно удержать трудовую книжку.

– А как быть консерваторам? Возможно ли оставить бумажный вариант книжки?

– Да, можно. Для этого необходимо подать письменное заявление работодателю до конца 2020 года. Тогда с 2021 года бумажную трудовую книжку продолжат вести одновременно с электронной.

Работник, подавший письменное заявление о продолжении ведения работодателем трудовой книжки на бумажном носителе, имеет право в последующем подать работодателю письменное заявление о предоставлении ему сведений о трудовой деятельности в электронном виде. При последующем трудоустройстве к другим работодателям за работником сохраняется тот вариант ведения трудовой книжки, который он выбрал изначально. В случае если работник не подал ни одного заявления, работодатель продолжает вести его трудовую книжку на бумажном носителе.

– Запись в электронную книжку начнется с последнего места работы или предыдущие тоже будут внесены в электронную версию?

– Если человек выбирает электронную трудовую книжку, это не значит, что бумажная трудовая перестает использоваться и теряет свою значимость. Необходимо сохранять бумажную книжку, поскольку она является источником сведений о трудовой деятельности до 2020 года. В электронной версии трудовой книжки фиксируются только сведения начиная с 2020 года.

– Что выдается работнику при увольнении, если больше не будет существовать бумажной версии?

– В соответствии со статьей 84.1 Трудового кодекса в день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса).

– Надо ли запасаться флешками, чтобы хранить записи о трудовой деятельности в электронном виде?

– Нет. Сведения о вашей трудовой деятельности будут храниться в информационной системе ПФР. Лицо, имеющее стаж работы по трудовому договору, может получить сведения о трудовой деятельности:

– у работодателя по последнему месту работы (за период работы у данного работодателя) на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у работодателя);

– в многофункциональном центре предоставления государственных и муниципальных услуг на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом;



Трудовая книжка

– в Пенсионном фонде Российской Федерации на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью;

– с использованием единого портала государственных и муниципальных услуг в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью.

– Будут ли вноситься в электронную трудовую книжку сведения о поощрениях?

– Сведения о награждениях, поощрениях и образованиях в электронную трудовую книжку вноситься не будут.

– Уверена, вопрос об информационной безопасности волнует многих. Кто и как будет защищать персональные данные?

– Информационная система ПФР аттестована в соответствии с действующим законодательством в области защиты персональных данных. Многолетний опыт показывает высокий уровень защищенности информационных систем Пенсионного фонда России. Сбой или взлом с последующим изменением или уничтожением данных практически невозможны. Информация лицевых счетов фиксируется в распределенных системах хранения, что исключает риск потери данных.

Беседовала Вячеслава ИВАНОВА

БЕЗОПАСНОСТЬ – НА ВЫСОТЕ

На базе учебного полигона Южно-Уральского филиала ООО «Газпром энерго» прошел практикум по проведению работ в электроустановках и на высоте, организованный Министерством труда и занятости населения Оренбургской области.

Мероприятие, собравшее более ста представителей промышленных и строительных предприятий области, стало очередным в серии «Золотые правила безопасности».

С приветственным словом к участникам практикума обратились министр труда и занятости населения Оренбургской области Наил Исаков и исполняющий обязанности директора Южно-Уральского филиала Анатолий Кодык.

«Жизнь человека бесценна, поэтому правила – „золотые“, и если они позволят предотвратить хоть одну трагедию, то мы достигнем цели наших запланированных мероприятий», – подчеркнула Наиля Исакова.

«Надеюсь, сегодняшний областной практикум поможет всем участникам в дальнейшем эффективно работать над созданием безопасных условий труда, сохранением жизни и здоровья работников, снижением рисков аварий и инцидентов на ваших предприятиях», – отметил Анатолий Кодык.

В рамках теоретической части практикума перед участниками выступил ведущий специалист по охране труда Южно-Уральского филиала ООО «Газпром энерго» Виктор Савельев. Он рассказал о подготовке и допуске персонала к работам в электроустановках.

Вторая часть мероприятия была посвящена выполнению практических задач. Пример безопасного выполнения работ на высоте демонстрировали работники



Виктор Савельев



Анатолий Кодык и Наиля Исакова

Южно-Уральского филиала – электромонтеры по ремонту воздушных линий электропередачи Павел Кушнеров и Дмитрий Землянский под руководством старшего мастера Сергея Гамова.

В ООО «Газпром энерго» уделяется пристальное внимание безопасности рабочих

мест. Южно-Уральский филиал является одним из образцовых в этом вопросе – количество несчастных случаев сведено к нулю.

**Светлана ШЕВЧЕНКО,
Вячеслав ИВАНОВА**

МАСШТАБНЫЕ УЧЕНИЯ В ОРЕНБУРГЕ

На учебном полигоне Южно-Уральского филиала ООО «Газпром энерго» прошли масштабные занятия для персонала службы электроснабжения. Цель мероприятия – отработка практических навыков безопасности проведения ремонтных работ на различных участках электросетевого хозяйства.

Электромонтеры по ремонту воздушных линий электропередачи 6-го разряда Павел Кушнеров и 5-го разряда Владимир Филякин наглядно показали порядок организации и безопасного выполнения работ по ремонту на ВЛ-10 кВ: подготовка рабочего места, проверка отсутствия напряжения, установка защитного линейного заземления, работы на высоте, оперативные переключения коммутационных аппаратов.

Инженер 2-й категории производственной электротехнической лаборатории Дмитрий Прокопов и электромонтер по испытаниям и измерениям 6-го разряда Владимир Минеев продемонстрировали, как правильно измерять наведенное напряжение на отключенной ВЛ электропередачи с соблюдением правил охраны труда при эксплуатации электроустановок.

Одним из самых опасных и ответственных этапов ремонтных работ на кабельных линиях является проверка отсутствия напряжения. Она производится двумя способами – при помощи механических и пиротехнических устройств для дистанционного прокола кабеля. На учебных занятиях порядок безопасного выполнения работ по проколу кабеля выполнили самые опытные специалисты, имеющие высокую квалификацию и огромный практический опыт – мастер цеха эксплуатации и обслуживания распределительных и кабельных сетей Александр Пикалов и электромонтер по ремонту и монтажу кабельных линий 6-го разряда Николай Широков.

При ремонте по замене провода ВЛ необходимо соединить анкерные петли шлейфов проводящих элементов. Один из способов со-

единения – метод термитной сварки, при которой обработка концов провода производится с помощью термитного патрона. При этом температура горения термитного патрона достигает 3000°. Электромонтеры по ремонту воздушных линий электропередачи 6-го разряда Дмитрий Землянский и 5-го разряда Константин Дружинин произвели спайку провода с соблюдением правил пожарной безопасности.

«В последние годы состав службы значительно обновился, и сейчас молодые ребята активно приобретают навыки владения профессией. Такие наглядные практические занятия позволяют максимально приблизить людей к реальным производственным условиям, ознакомиться с основными рабочими процессами, производимыми специалистами службы на различных участках электросетевого хозяйства нашего предприятия», – говорит начальник службы электроснабжения Виталий Муравьев. – И главное – еще раз обратить внимание на безусловность соблюдения правил охраны труда и техники безопасности при выполнении работ».

Светлана ШЕВЧЕНКО



Работники службы электроснабжения



Подготовка к работе на высоте



Электромонтеры производят спайку провода



Результат сварки провода



Проверка отсутствия напряжения на высоковольтном кабеле



Проверка отсутствия напряжения на кабеле методом прокола



Демонстрация порядка безопасного выполнения работ



Демонстрация порядка измерения наведенного напряжения

БОЛЬШЕ ЧЕМ РАБОТА

Коллектив Приуральского филиала «Газпром энерго» за годы работы доказал, что эффективность не измеряется числом. При достаточно скромной численности – 85 человек – сотрудники с успехом выполняют производственные задачи, а также большое внимание уделяют вопросам экологии, помощи нуждающимся и поддержке ветеранов Великой Отечественной войны.

ИСТОРИЯ СТАНОВЛЕНИЯ

Приуральский филиал создан 20 декабря 2006 года для оказания услуг по передаче электрической энергии потребителям Башкортостана и Татарстана. В 2010 году Приуральский филиал был объединен с Уральским.

До 2013 года эксплуатация объектов осуществлялась силами трех участков, выполняющих комплекс работ по техническому обслуживанию электрооборудования в Пермском крае и Оренбургской области, а также оперативного обслуживания ПС 110/35/10 кВ «Романовка» и ПС 110/35/10 кВ «Сутузово». Объекты в Башкортостане и Татарстане эксплуатировали подрядные организации, но с 2013 года задачу принял вновь образованный участок эксплуатации и обслуживания высоковольтных электрических сетей и трансформаторных подстанций №4, который в том числе выполняет оперативное обслуживание ЗРУ-10 кВ ПС «Шемордан-2», обеспечивающего электроснабжение промышленной площадки Шеморданского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Казань».

В 2014 году в Приуральском создана производственная электротехническая лаборатория (ЭТЛ), а спустя год для нужд участков появился собственный автопарк и передвижная ЭТЛ.

В 2018 году в филиал были переданы новые объекты электросетевого хозяйства, обеспечивающие передачу более 2000 млн кВт·ч электрической энергии в год.

ВАЖНЫЕ ЗАДАЧИ

В 2015–2017 годах Приуральский филиал осуществлял технический надзор за строительством объектов ООО «Ново-Салаватская ПГУ», обеспечивающих передачу мощности в сеть до 410 МВт. Сейчас эти объекты эксплуатируют специалисты филиала.

Также в числе особо важных задач – реализация комплексной целевой программы реконструкции и технического перевооружения объектов энергетики, находящихся в эксплуатации ООО «Газпром энерго» (КЦП). В 2021 году планируется начало работ по реконструкции объекта ЗРУ-6 кВ ПС «КС-16», обеспечивающей электроснабжение электроприводной компрессорной станции КС-16 «Теренсай» Домбаровского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург».



КВЛ-220 кВ «НСПГУ–Ашкадар-1,2»

Основной же задачей было и остается оказание услуг по передаче электрической энергии как дочерним обществам ПАО «Газпром», так и сторонним предприятиям. Основные потребители сегодня – ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург», ООО «Газпром трансгаз Чайковский», ООО «Газпром трансгаз Уфа», ООО «Газпром газомоторное топливо», ООО «Газпром ПХГ», АО «Сетевая компания», АО «Тандер», ГУП «Оренбургкоммунэлектросеть», ООО «Башкирэнерго», ООО «БСК», ПАО «МРСК Волги», ПАО «МРСК Урала» и другие.

Стоит отметить, что Приуральский филиал входит в ассоциацию «Газпром в Башкортостане», созданную в 2013 году по инициативе ООО «Газпром трансгаз Уфа». За время работы ассоциации в регионе реализовано несколько крупных проектов: разработана и утверждена генеральная схема газоснабжения и газификации республики; между ПАО «Газпром» и Правительством Башкортостана подписаны новые соглашения о сотрудничестве, в том числе по развитию рынка газомоторного топлива; принята дорожная

карта по привлечению высокотехнологичной продукции в интересах ПАО «Газпром».

АКТИВНОСТЬ – ЗАЛОГ УСПЕХА

Перед специалистами Приуральского филиала поставлены ответственные и непростые задачи. Для сплочения коллектива и повышения эффективности взаимодействия сотрудники регулярно участвуют в спортивных соревнованиях и туристических выездах. Первичная профсоюзная организация ежегодно устраивает для работников поездки на горнолыжные базы, а летом – экотуры по природным достопримечательностям Башкортостана.

Особое внимание в филиале уделяется охране окружающей среды. Специалисты «Газпром энерго» участвуют в общегородских субботниках в Уфе, собирая ежегодно около 600 кг мусора.

В 2017 году в рамках Года экологии для сотрудников был организован экovýезд в природный парк Ирмель для уборки территории. В результате было вывезено более 200 кг мусора, очищено 20 туристических стоянок и 30 км пеших маршрутов.

КОЛЛЕКТИВ ПРИУРАЛЬСКОГО ФИЛИАЛА

85
человек
работают в филиале

11
руководителей

27
специалистов
и служащих

47
рабочих



Сотрудники Приуральского филиала

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

объем передачи электрической энергии за 2019 год

2775 млн кВт·ч

ЭКСПЛУАТИРУЕМОЕ ОБОРУДОВАНИЕ

общая трансформаторная мощность 53 подстанций

236 МВА

общая протяженность воздушных линий электропередачи (уровень напряжения от 0,4 до 220 кВ)

251 км

общая протяженность кабельных линий электропередачи (уровень напряжения от 0,4 до 220 кВ)

43,5 км



Подстанция 35/10 кВ «Москово»

В 2019 году в лицее №1 города Уфы был проведен открытый урок на тему энергосбережения и экологии. Сотрудники в игровой форме рассказали ученикам об электроэнергетике, нефтяной и газовой промышленности. Ребята узнали о том, каким способом производится электрическая энергия и каким образом ее можно экономно расходовать. Кроме того, на уроке освещались экологические проблемы: детям рассказали об источниках загрязнения окружающей среды, о важности селективного сбора отходов, необходимости бережного отношения к природе, правилах пользования бытовыми электроприборами.

В прошедшем году в ВДНХ ЭКСПО УФА прошел фестиваль #ВместеЯрче, в котором участвовали около 15 тысяч школьников. Работники Приуральского рассказали юным посетителям о современных способах энергосбережения.

Коллектив также отзывается на любые благотворительные инициативы, осознавая важность вклада каждого человека. Ко Дню знаний сотрудники собрали школьные комплекты для детей из малообеспеченных и неблагополучных семей. Благодаря этой помощи 25 первоклассников пришли подготовленными в свой первый день в школе.

В конце декабря СМУС филиала провел благотворительную акцию «Добрый Новый год», благодаря которой праздники у воспитанников детского приюта села Охлебинино стали добрее и радостнее.

Ко Дню защиты детей профсоюз организовал праздник для детей сотрудников. Для них провели мастер-класс по рисованию, спортивные и интеллектуальные состязания, а также экскурсию по филиалу, во время которой рассказали о профессиях родителей.

Одной из добрых традиций является чествование ветеранов Великой Отечественной войны. Накануне Дня Победы сотрудники навещают участников ВОВ. Встречи всегда проходят в теплой и при этом торжественной обстановке. Такие мероприятия напоминают ветеранам о важности и величии их подвига, но не менее значимо это общение и для молодого поколения, не знавшего войны, ведь это возможность из первых уст услышать истории людей, спасших мир от фашизма.

«Наш коллектив – это не просто профессиональная команда, а, скорее, большая и дружная трудовая семья. Вместе мы решаем производственные задачи, участвуем в экологических, социальных и благотворительных мероприятиях. Убежден, что именно это отношение к работе поможет нам и впредь достигать поставленных целей», – подчеркнул директор Приуральского филиала Сергей Баруля.

Информация предоставлена Приуральским филиалом



Встреча с ветераном Великой Отечественной войны



Фестиваль #ВместеЯрче



Работа с молодежью



Встреча участников ассоциации «Газпром в Башкортостане»

Руслан Ибрагимов, ведущий экономист по финансовой работе

«В Приуральский филиал я перешел в 2019 году. До этого я работал в одном из дочерних обществ ПАО «Газпром», в котором неоднократно слышал хорошие отзывы о «Газпром энерго». Также знал, что сотрудники, которые до меня перешли в Приуральский филиал, не жалеют о принятом решении, поэтому был рад, когда меня пригласили на собеседование. Могу сказать, что мои ожидания оправдались. В филиале построена слаженная работа. Более опытные сотрудники всегда готовы помочь советом».

Сергей Угринов, электромонтер по оперативным переключениям в распределительных сетях 5-го разряда

«С 2007 года я работаю в «Газпром энерго» электромонтером по оперативным переключениям в распределительных сетях, а в этом году ухожу на заслуженный отдых. Работой доволен, поэтому будет грустно расставаться с коллективом. Как будущего пенсионера организации меня радует социальная политика Общества. НПФ «Газфонд» и Положение о пенсионерах организации позволяют чувствовать себя уверенно в завтрашнем дне».

Кирилл Бурдюк, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5-го разряда

«В филиале работаю с 2017 года. Когда устраивался, было волнительно, ведь у меня не было богатого опыта, но коллеги очень помогли, подсказывали, а руководитель участка всегда грамотно объясняет и четко ставит задачи».

Радует, что большое значение уделяется охране труда. Это я знаю очень хорошо, так как с 2019 года являюсь уполномоченным по охране труда от ППО. Благодаря этому мне захотелось и дальше развиваться в выбранной профессии, поэтому я поступил в вуз на профильный факультет. Еще мне нравится, что в Обществе уделяется внимание спорту. В прошлом я занимался плаванием, и это мне пригодилось на спартакиадах».

Станислав Исаев, электромонтер по оперативным переключениям 5-го разряда

«Работаю в Приуральском филиале с февраля 2013-го на ЗРУ-10 кВ КС-21 «Арская». Я получаю от работы положительные эмоции, поскольку занимаюсь полезным и нужным делом. Также хотел бы отметить дружный коллектив, где все как один готовы прийти на помощь, если возникнет трудная ситуация. Со стороны начальника участка №4 мы получаем всяческую поддержку, когда она нам нужна, и стараемся выполнять все его поручения, так как знаем, что это необходимо для решения производственных вопросов».

Гульнара Азнабаева, ведущий инженер по организации и нормированию труда

«Я пришла в 2016 году и хорошо помню, как с первого дня включилась в бурную жизнь Приуральского филиала. Работы было много, но благодаря поддержке Екатерины Тарановой, Елены Медведевой, Валентины Панченко (Сургутский филиал), коллег из администрации Общества, я поняла, что мы команда и вместе многого сможем добиться. Специфика работы в небольшом филиале такова, что специалисты параллельно ведут несколько направлений. На мой взгляд, это здорово, поскольку такой подход позволяет развивать в себе различные навыки и компетенции».

РАЗГАДЫВАЯ ТАЙНЫ ПРИРОДЫ

Сегодня в нашей статье речь пойдет о трудовой династии семьи Лобковых, которые трудятся в Ямбургском управлении энергоснабжения Уренгойского филиала «Газпром энерго». Почти четырнадцать лет Юрий Лобков работает в Обществе, а пришедший не так давно сын Кирилл старается не уронить честь фамилии, тем более что она на хорошем счету в филиале. Отсюда – трудолюбие, ответственность, старательность и добросовестность.

С самого детства Юрий Анатольевич увлекался физикой. Еще будучи мальчишкой, он стал проявлять интерес к процессам и явлениям, связанным с электричеством, знакомился в школьной библиотеке с тематической литературой, с удовольствием проводил эксперименты во время лабораторных работ: «Мне всегда хотелось разгадать эту тайну природы. Что же такое на самом деле электричество? Видимо, еще тогда было предопределено, что вся моя жизнь будет посвящена этому опасному, но интересному труду, где каждый день узнаешь что-то новое. Чем больше я погружался в выбранную специальность, тем больше осознавал важность и нужность выбранного пути».

В родном Старом Осколе Юрий Лобков работал начальником участка режимной наладки высоковольтных испытаний. А в 2006 году поступило предложение продолжить свою трудовую деятельность в Уренгойском филиале «Газпром энерго». Он согласился, решив уехать на свою первую вахту, и по сегодняшний день трудится электромонтером по ремонту и обслуживанию электрооборудования в Цехе автоматизации и метрологического обеспечения. «Я очень доволен своей работой, это большая гордость – быть частью такой крупной организации, трудиться для ее раз-

вития. Сегодня представить нашу жизнь без электроэнергетики невозможно, электричество повсюду. Работа электромонтера, конечно же, сопряжена с риском для жизни и здоровья, требует повышенной внимательности и осторожности, важно строго соблюдать требования безопасности, применять средства индивидуальной защиты».

Когда сын Юрия Анатольевича окончил школу, пришло время определяться с выбором профессии. «В детстве отец порой брал меня на работу, но его обязанности требовали много времени и внимания, поэтому я оставался под присмотром его коллег. Когда же у него появлялась свободная минутка, он показывал мне рабочее место, проводил небольшие экскурсии по участку; наверное, именно это и сыграло свою роль в выборе профессии электромонтера», – вспоминает Кирилл. «Меня выбор сына очень обрадовал, ведь профессия востребована и интересна, было очень приятно осознавать, что сын пойдет по моим стопам и продолжит трудовую династию», – с гордостью говорит отец.

После получения среднеспециального образования в Оскольском политехническом колледже Кирилл Лобков начал свою трудовую деятельность в местном водоканале электромонтером по ремонту и обслуживанию



Кирилл и Юрий Лобковы

электрооборудования. «Там я получил первоначальные навыки в профессии, но перспектив роста в организации я не видел, работа была узконаправленной, тогда и решил попросить отца о помощи в трудоустройстве. Он помог мне составить резюме, вместе отправили его на рассмотрение. Вскоре я был приглашен на работу в Уренгойский филиал», – продолжает Кирилл Лобков.

На данный момент Лобков-младший – электромонтер по испытаниям и измерениям производственной электротехнической лаборатории. С самого начала работа очень увлекла молодого парня. В его планах совершенствоваться в выбранной профессии, получать опыт, навыки, знания, не стоять на месте,

а постоянно учиться. Несмотря на небольшой стаж, отношение со стороны коллег к молодому специалисту хорошее, всегда помогут, подскажут, но самое главное – есть человек, который всю жизнь подает пример для сына во всем. Именно желание не подвести, оправдать надежды отца и продолжить дело дает энтузиазм в работе и дальнейшем развитии.

Наших героев объединяют и схожие хобби, где они помогают и советуются друг с другом: Юрий Анатольевич на межвахтовом отдыхе занимается сборкой радиотехники и электроники, а Кирилл – разборкой компьютерной техники.

Линара ГАМЕРОВА

ПРОФЕССИОНАЛ

ВСЕ НАЧИНАЕТСЯ С ИДЕИ

В нашей организации к 2020 году в рационализаторскую деятельность вовлечены более 800 сотрудников. Эта цифра впечатляет, правда? Но за ней стоит труд каждого отдельно взятого работника. Сегодня мы расскажем о Руслане Назаркине, мастере Цеха автоматизации и метрологического обеспечения Южного филиала.

Руслан был принят в компанию слесарем КИПиА 4-го разряда сразу после окончания Астраханского государственного технического университета. С первых дней работы он почувствовал себя в своей стихии. Молодого специалиста интересовали все тонкости его новой профессии: от технического обслуживания АСУТП до настройки регуляторов и ремонта приборов. Параллельно с изучением рабочего процесса Руслан занимался инновационной деятельностью, успешно представляя свои проекты на престижных научно-практических конференциях молодых специалистов в области нефтегазовой промышленности. Неудивительно, что спустя всего полгода талантливому работнику предложили занять вакантную должность мастера цеха, где ему в полной мере удалось проявить свое изобретательское мышление. Рацпредложение Руслана по изменению аварийно-предупредительной схемы и противоаварийной защиты котлов BONO Energia № 3, 4 на объекте «Котельная. Расширение» уже доказало свою эффективность как с производственной, так и с экономической точки зрения.

– Руслан, это ваше первое рацпредложение за время работы в филиале?

– Да, первое. С августа 2019 года оно успешно применяется в нашем филиале. Был еще опыт участия в «Ярмарке инновационных идей и проектов» в 2018 году, где моя работа «Промышленная сеть между энергетическими объектами Южного филиала ООО «Газпром энерго» победила в номинации «Самая оригинальная идея». Может, со временем удастся и ее реализовать.

– Как возникла идея вашей разработки?

– В декабре 2018 года на котельной стали выходить из строя измерительные преобразо-

ватели входных аналоговых сигналов в схемах аварийно-предупредительной сигнализации и противоаварийной защиты котлов. Мы произвели их замену на новые, но ситуация не улучшилась. Ремонт заводом-изготовителем не осуществлялся, а так как оборудование импортное, срок его поставки мог занять более двух месяцев. Ситуация требовала экстренного решения, ведь искажение значений выходного токового сигнала могло привести к нарушению технологического процесса и аварийной остановке котлов. Руководством цеха была поставлена задача: в максимально короткие сроки, без дополнительных затрат и, используя резервное отечественное оборудование, устранить эти нарушения. Изучив все варианты, я предложил вместо девяти преобразователей установить один регистратор многоканальный технологический РМТ-59, перенастроив его на параметры имеющихся схем АПС и ПАЗ. По своему функционалу он полностью заменял вышедшие из строя импортные приборы. Более того, с его помощью мы смогли расширить диапазон возможностей наших схем противоаварийной защиты, сведя вероятность аварийной остановки котлов к минимуму.

– Что было самым сложным в процессе внедрения этого рацпредложения?

– Самый сложный и длительный этап – это внесение изменений в технический проект. Почти четыре месяца со специалистами организации-проектировщика мы согласовывали возможность применения нашей схемы и замены импортного оборудования на отечественное. Получив, наконец, согласование, мы приступили к самому ответственному этапу – монтажу оборудования. Было необходимо как можно быстрее обеспечить стабильную работу котельной, и это тот случай, когда опыт и профессионализм наших «киповцев» позво-



Руслан Назаркин

лили завершить все монтажные работы в максимально короткие сроки.

– Вы работали над рацпредложением самостоятельно или в соавторстве?

– В соавторстве с начальником цеха АиМО Абакаром Абсаидовичем Расуловым мы работали над модернизацией схем АПС и ПАЗ, а монтажом и наладкой занимались наши замечательные слесари КИПиА Дмитрий Дергачев и Александр Максименков.

– В чем вы видите преимущества разработки для филиала и Общества в целом?

– У нашего предложения ряд преимуществ. Во-первых, мы значительно повысили надежность схем АПС и ПАЗ и расширили их функционал, выведя на регистратор все девять позиций датчика уровня защиты котла, которые раньше в силу технических характеристик оборудования не отображались. Это существенно облегчает работу персоналу котельной. Во-вторых, мы стали использовать оборудование российского производства. Оно дешевле, проще в эксплуатации и обслуживании, но в надежности не уступает импортному. К тому же оно доступнее и в случае необходимости мы можем быстро восполнить свой резерв. Кроме того, сам регистратор не

требует приобретения и установки дополнительного программного обеспечения в отличие от своих импортных предшественников. Это существенная экономия средств.

– С момента внедрения вашего рацпредложения прошло полгода. Можно ли уже оценить экономический эффект?

– По нашим подсчетам, экономический эффект составил приблизительно 1 миллион 300 тысяч рублей. В основном за счет снижения стоимости оборудования, его поверки, затрат на энергопотребление и приобретение дополнительного ПО.

– Есть ли идеи для новых рацпредложений?

– Да, в планах на 2020 год подать рацпредложение по модернизации системы учета контроля качества электроэнергии. Заниматься рацпредделательностью мне понравилось. Это настоящее техническое творчество, и тот факт, что результаты моего труда были оценены, мотивирует меня на дальнейшее участие в этом процессе. Учитывая, что я только в самом начале своего профессионального пути, надеюсь, что смогу предложить для предприятия еще много полезных идей.

Анна МОТОРИНА

НА ЮЖНЫХ ГРАНИЦАХ

Редакция корпоративной газеты «Сфера энергии» продолжает знакомить читателей с производственными подразделениями компании «Газпром энерго». В самой яркой и красочной рубрике «Фоторепортаж» показываем объекты и сотрудников Южного филиала, расположенного в Астраханской области.

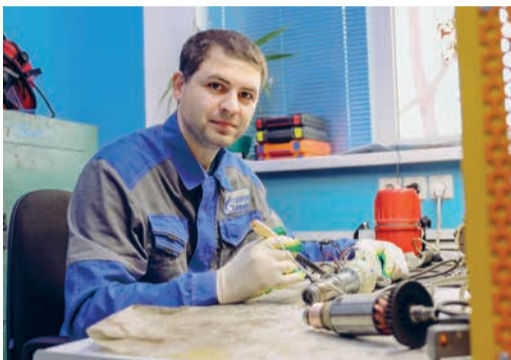
@ ПОЛНУЮ ВЕРСИЮ РЕПОРТАЖА СМОТРИТЕ НА САЙТЕ КОМПАНИИ



Операторная пусковой котельной. Эксплуатационный режим котлов БКЗ



Замена клеммной коробки электродвигателя



Электрик выполняет пайку вводных концов



Выбор режима работы котла БКЗ



Проверка состояния обмотки



Прессовка подшипника



Безопасная эксплуатация котла



Закрывание опорной арматуры



Газовое оборудование котлов



В главном корпусе пусковой котельной



Регулировка подачи стоков на окислителях



Водозабор на реке Бузан



Насосная станция водозабора на реке Бузан

ЛУЧШИЕ В МИНИ-ФУТБОЛЕ

В поселке Пангоды Ямало-Ненецкого автономного округа состоялось торжественное открытие XII спартакиады на Кубок генерального директора ООО «Газпром добыча Надым».

В ежегодных соревнованиях традиционно участвуют лучшие спортсмены дочерних компаний ПАО «Газпром» и образовательных учреждений поселка.

Мероприятие открылось турниром по мини-футболу. Команда Надымского филиала ООО «Газпром энерго» заняла первое место, переиграв в финале со счетом 5:3 спортсменов Медвежинского газопромислового управления ООО «Газпром добыча Надым».

Директор Надымского филиала ООО «Газпром энерго» Сергей Лустин подчеркнул, что подобные состязания дают мощный толчок развитию спортивной и оздоровительной инфраструктуры поселка,



Работники Надымского филиала

а участникам приносят новые знакомства и положительные эмоции.

В течение года в рамках спартакиады пройдут также соревнования по волейболу,

баскетболу, теннису, плаванию и другим видам спорта.

Ирина КАШИРИНА

ТУРНИР ПО НАРДАМ

Вечера после окончания рабочей смены сотрудники ГП-6 Ямбургского управления энергоснабжения Уренгойского филиала предпочитают проводить активно. Один из видов досуга – соревнования по нардам.

Показать свои умения и испытать удачу собрались 12 любителей этой увлекательной игры. Среди них были представители цехов водоснабжения и канализации №2 (ЦВиК№2), эксплуатации и обслуживания котельных (ЦЭиОК), эксплуатации и обслуживания тепловых сетей (ЦЭиОТС), автоматизации и метрологического обеспечения (ЦАиМО), эксплуатации и обслуживания распределительных и кабельных сетей (ЦЭиОРИКС).

«Нарды – это такая захватывающая игра, в ней присутствует и интрига, и азарт, и разнообразие, – делится слесарь-ремонтник Денис Кирсанов. – Играю в нарды с детских лет и не теряю к ним интерес, считаю, что они развивают умение стратегически мыслить».

Первый круг турнира успешно преодолел восемь человек, после второго осталось четверо, они и боролись за выход в финал, удивляя присутствующих искусными навыками.

Спортивное соперничество, но в то же время дружественная обстановка и атмосфера уважения царили вокруг. Игроки и зрители настолько были увлечены происходящим, что не заметили, как пролетело время.

Призовые места распределились следующим образом: 1-е место – Радик Аслаев (ЦВиК№2), 2-е место – Денис Кирсанов (ЦВиК№2), 3-е место – Алексей Кокорин (ЦАиМО). Победители были награждены памятными призами и грамотами.

«Нарды во все времена объединяли людей, содействовали установлению дружеских отношений, – воодушевленно говорит слесарь аварийно-восстановительных работ Радик Аслаев. – Я люблю соревноваться с теми, кто играет лучше меня, ведь в каждой партии мы учимся чему-то новому. Считаю, что такие мероприятия нужно проводить чаще. И конечно, хотелось бы выразить огромную



Участник турнира

благодарность первичной профсоюзной организации филиала, начальнику нашего цеха, мастерам и всем тем, кто содействовал тому, чтобы эта игра состоялась».

Линара ГАМЕРОВА

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

ПОМОЩЬ НЕ БЫВАЕТ МАЛЕНЬКОЙ

Сотрудники «Газпром энерго» провели благотворительную акцию в помощь бездомным собакам московского муниципального приюта «Дубовая роща». По запросу волонтеров работники собрали для животных самое необходимое – лекарства и корм.

В течение месяца работники администрации Общества приносили медикаменты и огромные пакеты корма. Эта помощь поможет улучшить жизнь подопечных «Дубовой рощи». Многие сотрудники рассказали, что поддерживают приюты и самостоятельно.

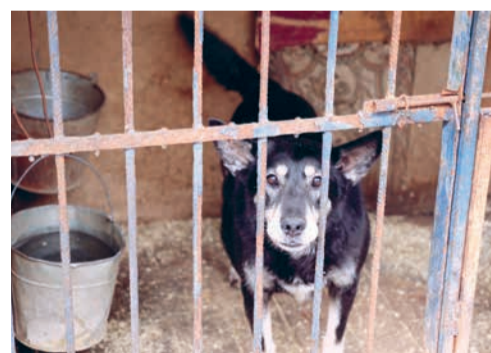
«Я часто принимаю участие в подобных акциях, этот год не стал исключением. С большим удовольствием оказала поддержку. Очень люблю животных, поэтому всегда готова им помочь. Они нуждаются в человеческой заботе», – рассказала начальник производственно-экономического отдела ООО «Газпром энерго» Елена Гогоберидзе.

«Помощь не бывает маленькой. Независимо, насколько большой пакет корма привозит человек, главное, что у него возникла мысль

что-то сделать. Чем больше людей будут откликаться, тем больше шансов изменить мир к лучшему. Благодарна каждому участнику акции за его вклад», – рассказала волонтер приюта Юлия Харитонова.



В некоторых вольерах живет по несколько собак



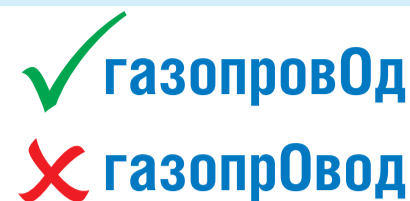
Друг человека

«Дубовая роща» была основана в 2008 году. Изначально это место предназначалось для передержки найденных на улице собак. Сегодня здесь обитают более 800 питомцев. Задача волонтеров – максимально социализировать четвероногих друзей, приучить их к поводку, научить взаимодействию с людьми и с другими собаками. Конечная цель волонтеров – пристроить питомца, ведь собака – это домашнее животное.

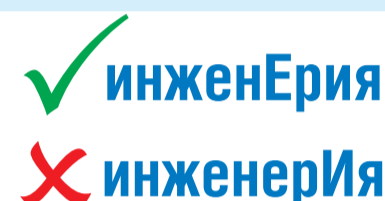
Екатерина ЯСНЕВА

СОВЕТЫ ФИЛОЛОГА

УЧИМСЯ ГОВОРИТЬ ПРАВИЛЬНО



Многие делают ошибку, ставя ударение на третий слог. Причина, видимо, в том, что это слово соотносят с «прово́дом». Чтобы было проще запомнить правильное ударение, вспомните, что при транспортировке газа про́вода ни при чем. По трубам провОдят. Так что верным будет ударение на последний слог.



Это слово имеет три значения: инженерное творчество или дело (приводится в словарях с пометой «устаревшее»), создание новых программ, веществ (экологическая, программная инженерия) или, когда хотят сказать о представителях инженерной профессии. Правильным вариантом постановки ударения будет акцентирование на третьем слоге (от слова «инженёр»): инженерия.



Путешествуя по разным странам, помните, что в аэропОртах можно попробовать много тОртов и потерять несколько шАрфов. У этих слов одна проблема – хочется поставить ударение на последний слог. Но правильно будет: «в аэропОртах», «тОртов», «шАрфов».



Здесь даже авторы словарей не имеют общей точки зрения. Самые толерантные закрепляют возможность употребления любого из указанных вариантов. Среди профессионалов в бизнес-сфере принято ставить ударение на первом слоге. Поэтому, выбирая, как произнести – «мАркетинг» или «маркЕтинг», – нужно ориентироваться на аудиторию и ее сферу деятельности.

Вячеслава ИВАНОВА