

С МЕЖДУНАРОДНЫМ ЖЕНСКИМ ДНЕМ!



Милые дамы!

От имени всех мужчин «Газпрома» и от себя лично поздравляю вас с замечательным весенним праздником – 8 Марта!

Каждый день вы наполняете радостью, светом, душевной теплотой и лучезарными улыбками. Окружаете нас искренней заботой, неповторимым шармом и тонким обаянием. Восхищаете своим трудолюбием, целеустремленностью и профессионализмом. Вдохновляете мужчин на новые победы.

От всей души желаю вам успехов во всех делах, прекрасного настроения, исполнения самых заветных желаний. Будьте счастливы и любимы!

С праздником!

Председатель Правления
ПАО «Газпром»
Алексей МИЛЛЕР

Дорогие женщины!

От всех мужчин ООО «Газпром энерго» и от себя лично поздравляю вас с Международным женским днем!

Этот праздник всегда украшен цветами и улыбками, наполнен признаниями и искренней благодарностью.

Природа наделила женщин красотой, терпением, умом и нежностью. Именно вы наполняете нашу жизнь смыслом, вдохновляете, помогаете в самых сложных рабочих и жизненных ситуациях. Несмотря на многочисленные дела и хлопоты, окружаете близких людей заботой и вниманием, храните семейный очаг, дарите покой и счастье. Вам покоряются научные, творческие и спортивные высоты, вы добиваетесь больших профессиональных успехов, смело беретесь за любое, даже самое сложное дело. И этот праздник – еще один повод выразить свое восхищение вашей утонченностью, мудростью и очарованием.

От всей души желаю вам любви, здоровья, семейного благополучия, душевной гармонии и весеннего настроения!

С праздником!

Генеральный директор
ООО «Газпром энерго»
Роман ДЯТЛОВ

ВАЖНО

КАДРОВЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ

В руководстве ПАО «Газпром» и дочерних обществ произошли кадровые и структурные изменения. Об этом 17 февраля 2020 года сообщило Управление информации ПАО «Газпром» на официальном сайте компании.

Заместителем Председателя Правления – главным бухгалтером ПАО «Газпром» вместо Елены Васильевой назначен Михаил Россеев, ранее занимавший должность заместителя главного бухгалтера. 19 февраля 2020 года Совет директоров избрал Михаила Россеева членом Правления ПАО «Газпром» сроком на 5 лет.

Генеральным директором ООО «Газпром трансгаз Томск» вместо Анатолия Титова назначен Владислав Бородин, ранее занимавший должность заместителя начальника Департамента 645 ПАО «Газпром».

Генеральным директором ООО «Газпром добыча Оренбург» вместо Владимира Кия-

ева назначен Олег Николаев, ранее занимавший должность главного инженера – первого заместителя генерального директора ООО «Газпром добыча Ямбург».

Елена Васильева, Анатолий Титов и Владимир Кияев освобождены от занимаемых должностей в связи с выходом на пенсию.

Начальником Департамента 512 вместо Павла Одерова назначен Дмитрий Хандога, ранее занимавший должность заместителя начальника этого Департамента.

Павел Одеров назначен заместителем генерального директора по внешнеэкономической деятельности ПАО «Газпром нефть»

и заместителем генерального директора ООО «Газпром экспорт».

Михаил Середа назначен 1-м заместителем генерального директора ООО «Газпром экспорт» и генеральным директором создаваемой 100% дочерней компании «Газпрома» – ООО «Газпром трейдинг».

Должность заместителя Председателя Правления – руководителя Аппарата Правления ликвидируется.

Руководителем Аппарата Правления назначен Вячеслав Коптелов, ранее занимавший должность заместителя начальника Управления в Департаменте 201.

Начальником Департамента 101 (ранее – Департамент 201) назначена Ирина Милютина, занимавшая должность заместителя начальника Управления в Департаменте 201.

Управление информации
ПАО «Газпром»

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:



СТАБИЛЬНОСТЬ – ПРИЗНАК МАСТЕРСТВА
Фаниду Стихину единогласно переизбрали председателем ППО Надымского филиала
стр. 2



НАША КОМПАНИЯ
Надымский филиал «Газпром энерго»: масштабные задачи и перспективы развития
стр. 4-5



«МНЕ СКУЧНО БЕЗ РАБОТЫ»
Интервью с советником генерального директора ООО «Газпром энерго» Анной Яркиной
стр. 6



ХОББИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО УРОВНЯ
В Южном филиале прошла первая выставка картин слесаря по КИПиА Дениса Медведева
стр. 8

295

многодетных семей
работают в Обществе
и воспитывают 941 ребенка

ЦИФРА НОМЕРА



КАДРОВЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ

Елена Тян назначена на должность начальника управления по работе с персоналом ООО «Газпром энерго». В сфере HR она имеет 18-летний опыт работы, в том числе в должности директора по персоналу АО «Газпром СтройТЭК Салават».



Елена Тян

Елена Эликовна окончила факультет психологии Российского государственного социального университета, затем аспирантуру РГСУ, получив ученую степень кандидата психологических наук. Закончила программу «Цифровая трансформация», созданную совместно Университетом Вирджинии и Boston Consulting Group.

В зону ответственности Елены Тян в ООО «Газпром энерго» входит развитие и совершенствование системы управления персоналом, кадрового потенциала; развитие процессов подбора, обучения и развития, оценки, мотивации, адаптации, кадрового резерва, внутреннего бренда организации, корпоративной культуры, цифровизации кадровых процессов.

СТАБИЛЬНОСТЬ – ПРИЗНАК МАСТЕРСТВА

В Надымском филиале ООО «Газпром энерго» прошла отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации «Газпром энерго профсоюз – Надымский филиал». Одними из основных вопросов повестки дня конференции были выборы председателя и нового состава профкома. Первичная организация филиала является одной из самых стабильных. На учете в профсоюзе состоит 627 человек, что составляет 99% от общего количества работающих.

Среди почетных гостей на конференции присутствовали председатель ОППО «Газпром энерго профсоюз» Юрий Салтовский и директор Надымского филиала Сергей Лустин.

В своем отчетном докладе за период с 19 февраля 2015 года Фанида Стихина отразила главные аспекты работы профсоюзной организации.

Делегаты конференции дали высокую оценку работе профкома. В принятое постановление были внесены предложения от членов профсоюза по улучшению условий труда.

Выслушав отчет контрольно-ревизионной комиссии, делегаты открытым голосованием единогласно избрали на очередной



Юрий Салтовский поздравляет Фаниду Стихину с переизбранием

пятилетний срок председателем «Газпром энерго профсоюз – Надымский филиал» Фаниду Стихину.

Фанида Рафаэловна поблагодарила всех за оказанное ей доверие и поддержку коллектива: «Я осознаю огромную ответственность, которая лежит на председателе проф-



Участники конференции



Голосование делегатов

союзного комитета. Обещаю, что оправдаю его и буду каждый день подтверждать ваш выбор своей работой на благо членов профсоюза и филиала».

В ходе конференции члены президиума ответили на вопросы коллектива. Юрий Салтовский отметил добросовестную работу председателя первичной организации с самым стабильным членством в профсоюзе и пожелал дальнейшей плодотворной работы по защите интересов человека труда.

Ирина КАШИРИНА

НОВОСТИ «ГАЗПРОМА»

СОКРАЩЕН ДОЛГ РОССИЙСКИХ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ ЗА ГАЗ

Правление ПАО «Газпром» рассмотрело информацию об укреплении платежной дисциплины при поставках газа на внутреннем рынке и принимаемых мерах по погашению задолженности за поставленный газ, включая взаимодействие с органами власти в целях совершенствования действующего законодательства в части его оплаты.

Отмечено, что компания ведет системную работу по укреплению платежной дисциплины потребителей на внутреннем рынке. Деятельность в этом направлении курирует специально созданная комиссия при Совете директоров.

Предпринимаемые меры позволили добиться значимого результата: впервые за многие годы снижена просроченная задолженность потребителей за поставленный газ. На 1 января 2020 года она составила 174,9 млрд руб., что на 2,9%, или на 5,3 млрд руб., меньше, чем годом ранее (180,2 млрд руб.). Количество российских регионов, в которых потребители снизили просроченную задолженность, в 2019 году увеличилось с 30 до 34. Прежде всего это Краснодарский край, Кемеровская, Курганская, Московская и Новгородская области. Кроме того, улучшена платежная дисциплина потребителей в республиках СКФО: в Чечне, Дагестане и Ингушетии.

Уровень расчетов за поставленный газ всех категорий потребителей на территории РФ в 2019 году вырос на 0,2 п.п. – до 98%.

С точки зрения категорий потребителей наибольшее сокращение отмечено среди теплоснабжающих организаций (ТСО). В 35 регионах долг ТСО снижен в целом на 7,3 млрд руб. Половина снижения обеспечена в шести регионах: Московской, Ярославской, Новгородской и Кемеровской областях, Краснодарском и Хабаровском краях.

Просроченная задолженность населения в 2019 году снижена более чем на 2 млрд руб. – до 75 млрд руб., уровень расчетов населения составил 90,5%. При этом более 88% долга населения приходится на республики Северного Кавказа. «Газпром» активизировал там системную работу по инвентаризации и актуализации абонентских баз: в 2019 году проведены 1,5 млн проверок абонентов, выявлены неучтенные 4 млн кв. м отапливаемой площади,

38 тыс. единиц газового оборудования и 84 тыс. потребителей, к оплате предъявлено 167 млн куб. м газа, что на 70% больше показателя 2018 года.

В целях повышения уровня сбора платежей населения за газ, создания комфортных условий для потребителей при расчетах «Газпром» в 2019 году активизировал работу по внедрению современных интеллектуальных приборов учета и дистанционных форм оплаты за газ через интернет-сервис «Личный кабинет абонента», количество пользователей которого в 2019 году выросло на 37% – до 3,4 млн человек, а сбор платежей – на 57%, до порядка 5 млрд руб.

«Газпром» продолжает активную претензионно-исковую работу по взысканию задолженности, усиливает взаимодействие с региональными властями и правоохранительными органами. В рамках этих направлений деятельности в 2019 году компании возвращено 172,47 млрд руб. (в 2018 году – 166,4 млрд руб.).

Вместе с тем размер просроченной задолженности остается очень высоким. Для закрепления позитивной динамики «Газпром» участвует в подготовке предложений по совершенствованию законодательства в сфере поставок газа. В частности, в 2019 году началось правоприменение изменений в Жилищный и Уголовный кодексы, принятых по инициативе

ПАО «Газпром», что также положительно сказалось на укреплении платежной дисциплины потребителей. Внесены изменения в Федеральный закон «О газоснабжении», закрепляющие полномочия Правительства России или уполномоченного им органа власти утверждать методику расчета ущерба в результате хищения газа из систем газоснабжения.

«Газпром» продолжает работу, направленную на совершенствование законодательства. В настоящее время прорабатываются 148 инициатив, необходимых для повышения эффективности работы на внутреннем рынке газа, в том числе в части укрепления платежной дисциплины.

Правлению компании поручено продолжить работу по укреплению платежной дисциплины потребителей и сокращению просроченной задолженности.

Вопрос «Об укреплении платежной дисциплины при поставках природного газа на внутреннем рынке и принимаемых мерах по погашению задолженности за поставленный газ, включая взаимодействие с органами власти в целях совершенствования действующего законодательства в части оплаты за газ» будет внесен на рассмотрение Совета директоров.

Управление информации ПАО «Газпром»

ПО ЖИЗНИ С «МИРОМ»

1 июля 2020 года заканчивается переходный период, в течение которого было разрешено перечислять пособия Фонда социального страхования (ФСС) не только на карту «Мир», но и на банковские карты других платежных систем. Кому карта «Мир» для получения пособий требуется уже сейчас, кто может завести ее позже и что будет, если этого не сделать, расскажем в нашей статье.

Все пособия по материнству с 1 мая 2019 года зачисляются только на карты платежной системы «Мир». Банки не имеют право зачислять пособия на другие карты в связи с постановлением Правительства РФ от 11.04.2019 №419.

Эти требования касаются только новых выплат – тех, которые вы оформили после 1 мая 2019 года. Если вы получали пособие до этой даты и оформили его на карту другой платежной системы, можете продолжить получать выплату до окончания срока действия карты, но не позднее, чем до 1 июля 2020 года.

Вот уже 9 лет ФСС реализует пилотный проект «Прямые выплаты», в рамках которого все пособия рассчитываются и выплачиваются непосредственно фондом. С 1 июля 2012 года в пилотный проект вошла Астраханская область, где находится Южный филиал «Газпром энерго». С 1 января 2020 года на механизм прямых выплат перешли регионы, в которых расположены Инженерно-тех-

нический центр, Надымский, Северный, Саратовский, Уренгойский и Южно-Уральский филиалы компании.

Прямые выплаты распространяют свое действие на выплату ФСС пособия по временной нетрудоспособности, пособия по беременности и родам, единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности, единовременное пособие при рождении ребенка, ежемесячное пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет, пособие по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профзаболеванием. Для каждого вида выплат предусмотрен перечень документов, которые работодатель обязан получить от работника и передать в установленные сроки в ФСС.

Рассмотрим классический пример порядка выплаты пособия по листку нетрудоспособности. Работник после закрытия листка нетрудоспособности в лечебном учреждении пре-



Карта «Мир»

доставляет его работодателю в бумажном виде или в виде талона с номером электронного листка нетрудоспособности. Работник заполняет в отделе кадров собственноручно заявление о выплате пособия по форме, утвержденной приказом ФСС РФ от 24.11.2017 г. № 578, в заявлении работник указывает реквизиты банковского счета для перечисления пособия. В течение пяти календарных дней работодатель предоставляет в ФСС все документы и сведения о получателе пособия. Фонд в течение 10 календарных дней перечислит на банковский счет работника деньги.

Перечислять пособия на карты «Мир» должны ФСС и все работодатели вне зависимости от формы собственности. Правила распространяются как на бюджетные, так и коммерческие организации.

Просить работодателя перечислять выплаты на зарплатную карту других платежных систем не стоит. В этом случае деньги могут «зависнуть», работник получит из банка уведомление с просьбой предоставить реквизиты счета карты «Мир» либо счета, к которому не открыто ни одной карты. Если таких счетов нет, ему придется идти в банк за наличными.

При отсутствии карты «Мир» есть и альтернативные способы выплаты пособий. Их можно получать на счет, к которому не привязаны банковские карты. Но использовать такой счет неудобно самому работнику, потому что для снятия денег придется посещать банк. Также можно получать пособия почтовым переводом, но за деньгами нужно будет ходить в почтовое отделение.

Чтобы избежать лишних сложностей, рекомендуем заранее выбрать наиболее удобный для себя способ получения пособий. Если же вы предпочитаете выплаты на карту «Мир» «Газпромбанка», для ее получения нужно обратиться в бухгалтерию (УКГ), профсоюзную организацию (для членов профсоюза) или непосредственно в банк. Карту «Мир» любого другого банка работник оформляет самостоятельно.

По материалам бухгалтерии
ООО «Газпром энерго»

ОХРАНА ТРУДА

ВЫЯВИЛ НАРУШЕНИЕ – СПАС КОЛЛЕГУ

В современном мире охрана труда – тема актуальная, так как самое главное на производстве – безопасность. Условия, в которых трудятся работники, должны соответствовать нормам охраны труда, пожарной и промышленной безопасности. За безопасностью на производстве осуществляется постоянный контроль. В этом главными помощниками работодателя являются представители профсоюза – уполномоченные по охране труда. Так как они избираются из числа сотрудников, то им легче контролировать своих коллег в соблюдении требований охраны труда, а также выявлять возможные нарушения на рабочих местах.

В Амбургском управлении энергоснабжения Уренгойского филиала 28 уполномоченных. Они контролируют сроки и ход выполнения мероприятий по охране труда, следят за правильностью и полнотой применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты, содержания и хранения их в исправном состоянии. После обхода участков все замечания фиксируют в журнал. В случае серьезных нарушений уполномоченный обязан довести до сведения должностных лиц информацию о выявленных недостатках.

Уполномоченные помогают в улучшении условий содержания санитарно-бытовых помещений, комнат в общежитиях вахтовиков и комнат приема пищи сменного персонала. «Быть уполномоченным по охране труда – задача не из легких, – делится уполномоченный по охране труда Цеха эксплуатации и обслуживания котельных, слесарь-ремонтник Антон Карташев. – Наша задача фиксировать нарушения, вносить предложения по улучшению условий труда, модернизации. Ежедневно мы участвуем в административно-производственном контроле первого уровня и периодически – раз в десять дней – второго уровня контроля. А начинать нужно прежде всего

с самого себя – исполнять все требования и правила, быть примером для коллег».

Безопасность труда – такой же важный элемент, как производительность труда и качество продукции. «Энергетика – это отрасль с источником повышенной опасности, требующая постоянного контроля за соблюдением требований производственной безопасности, – рассказывает уполномоченный по охране труда ремонтно-механического участка, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования Александр Пашков. – Работа уполномоченного – это прежде всего контакт с людьми. Нужно разъяснять и призывать к тому, чтобы каждый думал о своей безопасности и не пренебрегал правилами охраны труда на рабочем месте. Поэтому уполномоченный должен быть внимательным, корректным и уметь находить общий язык с коллегами, правильно указывать на недостатки, делать замечания деликатно, чтобы не вызвать негатива. Каждое своевременно устраненное нарушение снижает риск травматизма, а значит, работник вернется домой к семье живым и здоровым».

Линара ГАМЕРОВА



Уполномоченные по охране труда

БУДЬТЕ ОСТОРОЖНЫ!

Общие правила



- Обращайте внимание на окружающую обстановку
- Остановитесь перед тем, как что-либо сделать. Не пытайтесь делать что-то на ходу
- Не отвлекайтесь на чтение документов, разговоры и переписку по мобильному телефону
- Не переносите предметы, держа их перед собой, загромождая обзор
- Не заходите за установленные ограждения
- Информировать руководителя и ответственного за содержание зданий (сооружений) об опасных событиях, которые потенциально могут привести к падениям

Пути передвижения



- Замедлите движение перед поворотами, углами, препятствиями и участками с недостаточным освещением
- Обращайте внимание на наличие поврежденных участков поверхности, неровностей, некачественной отделки, отверстий, выбоин, вмятин на путях передвижения
- Не перемещайтесь по территории организации вне специально оборудованных дорожек, тротуаров, переходов, тоннелей, галерей и других оборудованных маршрутов перемещения
- Немедленно сообщите об опасных поврежденных участках поверхности руководителю и ответственному за содержание зданий (сооружений)
- Используйте маршруты движения с достаточной освещенностью

Скользкие (мокрые) поверхности



- Используйте обувь с противоскользящей подошвой
- На скользких поверхностях передвигайтесь медленно и приставным шагом
- Любые разливы должны быть убраны немедленно
- Если есть возможность убрать разлив самостоятельно, сделайте это, если нет – сообщите обслуживающему персоналу
- Если разлив не может быть убран немедленно, установите предупреждающий знак

Кабели (провода)



- Убедитесь, что компьютерные, телефонные провода не находятся на путях передвижения
- Сообщите об опасной ситуации руководителю и ответственному за содержание зданий (сооружений)

Обувь



- Выбирайте подходящую по сезону обувь или используйте противоскользящие накладки
- Не носите на рабочем месте обувь на высоком каблуке
- Сохраняйте обувь в исправном состоянии, периодически проверяйте обувь на предмет повреждений, чините или заменяйте поврежденную обувь
- Очищайте обувь и подошву от грязи, снега, льда и других загрязнений перед входом в помещение

Лестничные марши (ступеньки)



- Передвигаясь по лестничным маршам, всегда держитесь за поручни, смотрите под ноги
- Не торопитесь и не пропускайте ступени. Не поднимайтесь и не спускайтесь бегом по лестничным маршам
- Не переносите что-либо, что не позволяет вам держаться за поручни
- Никогда не переносите предметы, держа их перед собой, загромождая обзор
- Не держите руки в карманах. При потере равновесия инстинктивные движения руками помогут удержаться на ногах

Лестницы



- Не используйте вместо лестницы стул, стол, корзины для бумаг или другие предметы
- Никогда не становитесь на верхнюю ступеньку любой лестницы, включая стремянку
- Не допускайте размещения оборудования, документации и т.п. на полках и на шкафах, доступ к которым невозможен без применения стремянок или других приспособлений

НАДЕЖНОСТЬ ПО-НАДЫМСКИ

Ямальская земля богата не только природными ресурсами, но и профессиональными кадрами. Как известно, именно от них зависит успех любого предприятия. Яркий тому пример – Надымский филиал ООО «Газпром энерго», который по многим направлениям считается одним из наиболее передовых. Очередной материал рубрики «Наша компания» посвящен коллективу, который из года в год показывает отличные результаты как на производстве, так и в общественной жизни Надымского района.

ПОСТАВЛЕННЫЕ ЗАДАЧИ

Надымский филиал ООО «Газпром энерго» появился на производственной карте компании 1 октября 2006 года. Практически сразу коллектив принял на себя ответственный блок работ по передаче электроэнергии, теплоснабжению, водоснабжению и водоотведению потребителей Надымского района Ямало-Ненецкого автономного округа.

Сегодня основные потребители услуг филиала – это компании ООО «Газпром добыча Надым», ООО «Газпром трансгаз Югорск», ООО «Газпром подземремонт Уренгой», АО «Газпром энергосбыт», ООО «Газпром энергосбыт Тюмень», а также население и бюджетные организации поселков Пангоды, Заполярный и Правохеттинский Надымского района.

Коллектив филиала насчитывает 640 человек. Интересно, что почти 60% всех сотрудников – это женщины, несмотря на то что производство располагается в суровой климатической зоне Крайнего Севера.



Оператор котельной

ЗНАЧИМЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ

Из года в год перед коллективом стоит задача надежно и бесперебойно оказывать услуги потребителям. При этом есть и задачи, относящиеся к разряду особо важных и значимых.

Так, в 2018 году построена и введена в эксплуатацию новая паровая котельная №2 «АБМК-13т/ч» с сетями пароснабжения от котельной до РЧВ №1–2, блока водоподготовки. Она заменила устаревшую производственно-паровую котельную №2 «ДЕ-16/14», которая обеспечивала выработку пара для блока водоподготовки (деаэрация подпиточной воды для сетей теплоснабжения и сетей горячего водоснабжения поселка Пангоды), а также для собственных нужд котельной, паровой подушки РЧВ №1–2.

В рамках реализации инвестиционной программы введены в эксплуатацию Автоматизированный тепловой пункт мощностью 14 МВт и сеть горячего водоснабжения на участке от теплового пункта до тепловой камеры 7/07 взамен отопительно-водогрейной котельной № 4 «АБА», обеспечивающей централизованное горячее водоснабжение поселка Пангоды. Сети горячего водоснабжения проложены подземно, бесканально, в двухтрубном исполнении по смешанным схемам (тупиковые и кольцевые).

С 2018 года Надымский филиал активно реализует инвестиционный проект «Автоматизированная система диспетчерского управления объектами энергоснабжения п. Пангоды» (АСДУ), необходимый для контроля технологического оборудования, разнесенного территориально. Проект представляет единый комплекс, включающий техническое, программное и информационное обеспечение и позволит в том числе повысить энергоэффективность основных производственных фондов и обеспечить экономию потребляемых энергоресурсов.

Проект АСДУ разделен на два этапа и затронет практически все структурные подразделения и основные производственные фонды филиала в Пангодах.

В 2020-м будет реализовано технологическое присоединение к сетям электрической энергии строящихся многоквартирных домов в 9-м микрорайоне поселка Пангоды. Для выполнения задачи будут построены трансформаторная подстанция и кабельные линии. Также планируется выполнить проектно-изыскательские работы в рамках комплексной целевой программы ПАО «Газпром», в которую включены реконструкция ПС 110/6 кВ



Воздушные линии 110 кВ



Котельная поселка Пангоды

КОЛЛЕКТИВ
НАДЫМСКОГО ФИЛИАЛА:

640

человек работают
в филиале

136

руководителей
и специалистов

504

рабочих

ОБЪЕМ ОКАЗАННЫХ УСЛУГ ЗА 2019 ГОД:

водоснабжение

940 467 м³

водоотведение

638 154 м³

теплоснабжение

186 829 Гкал

передача электроэнергии

189 млн кВт·ч



Резервуар ВОС

«Базовая», ПС 110/6 кВ «ГКС», системы водоснабжения поселка Пангоды, системы водоснабжения и водоотведения поселка Заполярный.

Кроме того, завершаются мероприятия по обеспечению потребителей поселков Заполярный и Правохеттинский приборами учета холодного, горячего водоснабжения, а также установка приборов учета электрической энергии с дистанционным сбором данных на границах эксплуатационной ответственности.

НЕ РАБОТОЙ ЕДИНОЙ

Надымский филиал – это не просто команда профессионалов, в коллективе собраны активные сотрудники, участвующие в культурно-массовых, спортивных и социальных мероприятиях.

Ежегодно представители СМУСиР выступают организаторами новогоднего поздравления детей работников и детей из многодетных и малообеспеченных семей поселка Пангоды, принимают участие в субботниках и других экологических акциях.

В рамках всероссийского фестиваля #ВместеЯрче молодежная организация провела открытые уроки на тему энергосбережения в теплоэнергетике и экскурсии на объекты филиала для учащихся средних общеобразовательных учреждений Надымского района. Также в рамках фестиваля состоялся конкурс детского рисунка.



Команда филиала на летней Спартакиаде

Особое внимание уделяется празднованию Дня Победы в Великой Отечественной войне – ежегодно работники филиала участвуют в организации торжественного парада.



Коллектив аппарата управления филиала

В Год театра в России по инициативе ООО «Газпром добыча Надым» состоялся открытый корпоративный конкурс «А ну-ка, девушки! А ну-ка, парни!» среди работников предприятий поселка Пангоды. Молодежь филиала одержала победу сразу в нескольких номинациях: «Лучшее домашнее задание», «Лучший актер», «Лучшее представление команды».

Сотрудники филиала успешны и в спорте – команда является действующим победителем летней Спартакиады ООО «Газпром энерго».

Также сотрудники ежегодно участвуют в чемпионате по сбору грибов, организованном администрацией поселка Пангоды. Коллектив побеждает в турнире на протяжении последних пяти лет.

Надымский филиал не забывает и о поддержке своих ветеранов и пенсионеров. Материальную помощь на оздоровление получили более 210 пенсионеров, выплаты к юбилейным датам – почти 40 пенсионеров, более 200 пенсионеров получили выплаты ко Дню пожилого человека.

В 2019 году надымчане проявили себя и в рационализаторстве: на рассмотрение было подано девять заявлений, четыре предложения признаны полезными и уже внедрены в работу.

Иван Брагинец, электромонтер по эксплуатации распределительных сетей 4-го разряда

«В филиале я работаю совсем недавно. Первое, что удивило, когда я только переступил порог своего участка, – это отношение к людям. Коллектив принял меня в свою дружную и, как оказалось, крепкую „семью“ с первого же дня.

Я молодой работник, и на момент трудоустройства богатого опыта у меня еще не было, от этого я безумно переживал и волновался в первые дни. Но руководство участка, закрепив за мной наставника, облегчило мою адаптацию как в коллективе, так и в освоении профессии в целом. В тот момент советы и поддержка опытных коллег были как спасательный круг.

Хочется отметить работу профсоюза: полный социальный пакет, организация культурного досуга (для работников выделены часы посещения плавательного бассейна, катка и игрового спортивного зала). Всегда полностью поддерживает и всячески настраивает на участие во всех мероприятиях».

Донат Семенов, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике 5-го разряда

«В Надымском филиале я работаю с 2016 года. Студентом университета проходил практику на участке автоматизации и метрологического обеспечения. Хочу отметить ответственную и слаженную работу коллектива. Приятно осознавать, что мы все вносим большой вклад в развитие поселка. Горжусь своей работой и в целом трудом коллектива нашей организации.

За эти годы научился видеть важность традиций нашей организации. Посмотрите вокруг и вы согласитесь со мной: только безграничная любовь к делу и уверенность в достижении поставленной цели дают возможность добиваться хороших результатов. В наших традициях умение ценить и уважать успехи предыдущих поколений, стремление стать достойными продолжателями дела первопроходцев Медвежьего».

Дмитрий Приходько, инженер-технолог 2-й категории

«Работа в производственной тепло-технической лаборатории мне очень нравится. Причем нравится буквально все, начиная от самой специфики работы и заканчивая хорошим и дружным коллективом. С первых дней работы руководство и работники ПТЛ помогли, делились своим опытом и навыками, оказали мне большую поддержку в освоении профессии.

Микроклимат способствует развитию и росту. Начальник ПТЛ компетентен во всех вопросах, которые возникают в производственной деятельности, всегда поможет и подскажет».

Александр Федоренко, слесарь-ремонтник 5-го разряда

«Я человек с активной жизненной позицией, занимаюсь спортом, стараюсь принимать участие во всех культурно-массовых мероприятиях нашего филиала. Руководство службы заинтересовано в творческом развитии молодых специалистов, всегда идет навстречу в этом вопросе и всячески поощряет все успехи в любых начинаниях. Хотелось бы отметить работу профсоюзной организации и Совета молодых ученых, специалистов и рабочих, которые также содействуют развитию работников».

ВЗГЛЯД В БУДУЩЕЕ

2020 год будет важным для Надымского филиала. В стадии завершения масштабный инвестиционный проект – строительство Автоматизированной системы диспетчерского управления объектами энергоснабжения поселка Пангоды, который позволит получить значительный эффект: добиться эффективного оперативно-технического, диспетчерского управления, повышения надежности оборудования и снижения потребления энергетических ресурсов на собственные нужды.

«В этом году мы воплотим в жизнь мероприятия, направленные на обеспечение приборами учета электрической энергии, холодного и горячего водоснабжения с дистанционным сбором данных на наших границах, – отметил директор Надымского филиала Сергей Лустин. – Также мы приступаем к долгожданной реконструкции ПС 110/6 кВ «Базовая» и завершаем выполнение плана работ по благоустройству территории объектов филиала. Реализовав все задуманные проекты, в перспективе мы намерены добиться повышения эффективности работы и уровня компетенций сотрудников. Как известно, совершенству нет предела».

Информация предоставлена Надымским филиалом

АННА ЯРКИНА: «МНЕ СКУЧНО БЕЗ РАБОТЫ»

Советник генерального директора ООО «Газпром энерго» Анна Яркина работает в компании с 2016 года и курирует сложнейшие направления деятельности – реализацию инвестиционной программы и комплексной целевой программы реконструкции. В преддверии Международного женского дня Анна Александровна дала большое интервью, в котором рассказала о своих задачах и жизненных приоритетах. Полную версию интервью можно прочитать на официальном сайте компании в разделе «Пресс-центр».

– Анна Александровна, давайте по порядку. Как вы пришли в профессию?

– Я училась в Государственном университете управления по специализации «Государственное регулирование национальной экономики», диплом писала на тему государственного регулирования естественных монополий на примере электроэнергетики. В том же году планировала поступать в аспирантуру, но в итоге решила изменить профориентацию – получила образование в институте повышения квалификации госслужащих при Управлении делами Президента РФ по направлению «Экономика и управление энергетических компаний».

Честно говоря, когда я поступала, в первую очередь я хотела получить высшее образование. Выбирала кафедру с традициями, сильным педагогическим составом, который мог передать знания. Я понимала, что именно мне интересно, но вряд ли представляла себе ту деятельность, которой занимаюсь сейчас. Больше видела себя в Минэкономразвития или в Минфине, но конкретных планов не было. Но я не жалею, что все пошло именно таким путем. Для меня важно, чтобы работа давала возможность развиваться и реализовывать свой потенциал.

– Вы курируете два важнейших направления работы компании «Газпром энерго» и зачастую выступаете связующим звеном между подразделениями при решении самых разных вопросов. Очевидно, что при обсуждении могут возникать споры и разногласия. Получается, вам нужно или находить решение, которое всех устроит, или принимать одну из сторон. Насколько сложно постоянно быть в такой ситуации?

– Безусловно, это непросто. Бывает, что производственные подразделения могут предложить разные варианты решения одного вопроса. Оценивая их, я понимаю, что все они

имеют свои аргументы, преимущества, и каждое предложение имеет право на жизнь и дальнейшую реализацию. Иногда я чувствую нехватку технических знаний, поэтому приходится обращаться за консультациями к коллегам. Стараюсь советоваться с теми, кто не вовлечен в процесс, то есть не предвзят к тем или иным решениям.

Главное в этой ситуации – досконально разобраться в вопросе, разложить все по полочкам, чтобы понять всю логику изложения, определить все тонкости и нюансы и предложить итоговый вариант. Конечно, не всегда получается сделать так, чтобы всем было хорошо, но я стараюсь объяснять свою позицию, хотя это не всегда действует. Иногда даже приходится быть резкой, но это часть работы.

– Расскажите, какой вы человек? Эмоциональный или нет? И насколько эмоциональность сказывается на работе?

– Я эмоциональный человек, и это действительно может сказываться на работе. Скажем так, для достижения результата это, скорее, хорошо. И тем не менее, когда люди умеют сохранять невозмутимость, видимое спокойствие, а ты этого скрыть не можешь, конечно, это может и мешать. Отстаивая свою точку зрения, порой я могу быть резкой, поскольку к некоторым вещам отношусь как к своему детищу и переживаю за результат. Понимаю, что иногда стоит промолчать. Но я воспринимаю свою эмоциональность как очередной инструмент для достижения цели.

– Какими тремя прилагательными вы бы охарактеризовали себя?

– Бесстрашная, эмоциональная, амбициозная.

– Какие качества помогают вам добиваться результата?

– Упрямство.
– Ваш выбор в работе: доверие или контроль?
– Доверие.



Анна Яркина

– Ваши приоритеты: семья, работа или соблюдение баланса?

– Я бы сказала баланс, но жизнь диктует свои условия. Когда тебе интересна работа, то какой бы ты приоритет себе ни ставил, все равно уделяешь ей больше времени, и со временем она поглощает тебя и занимает почти все время, но внутренне я бы не сказала, что мне это очень комфортно. В таком высоком темпе иногда даже не успеваешь думать, а для меня важное место в жизни имеет созидание. Идеи мне, как правило, приходят в состоянии покоя. А когда приходится успевать выполнять одновременно сотню задач, в этом хаосе созидать трудно, поэтому я стараюсь себя успокаивать внутренне. Но хотелось бы, конечно, баланса во всем.

– При таком ритме удается ли вам полностью отключиться от работы хотя бы во время отпуска или для вас это непозволительная роскошь?

– Я даже в отпуске всегда на связи. Совсем не думать о работе практически не получается. Даже если возникают такие моменты, когда телефон молчит, мысленно я все равно обычно погружена в дела. Даже перед сном мне в голову может прийти идея, которую я начинаю развивать, потом смотрю на часы и обнаруживаю, что уже два часа ночи... Полностью отключиться получается, наверное, только во время путешествий. Может быть, поэтому я так люблю путешествовать, особенно на машине – это дает полную свободу. Во время отпуска я всегда стараюсь уехать подальше от дома, поменять картинку. Мое любимое место – Австрия. Спокойствие и размеренность

жизни там совпадают с моим мироощущением, может быть, это как раз связано с динамичной жизнью в мегаполисе, которая требует иногда восстанавливаться в тихом спокойном месте. Вообще я всегда отдаю предпочтение природе, люблю море, горы.

– А как относится ваш ребенок к тому, что мама так сильно погружена в дела? Хватает ли вашего внимания?

– Внимания дочке не хватает, к сожалению. Она рассуждает так: работать должен папа, а маме совсем не обязательно. Когда она была маленькая, я специально искала такую работу, чтобы уделять ребенку достаточно времени. На моем первом месте была возможность что-то делать дистанционно, из дома. В «НИИГазэкономике» у меня все было рядом, поэтому днем я могла выехать, встретить ребенка из школы, отвезти в музыкальную школу или на танцы, а вечером задерживалась в офисе дольше, руководство относилось с пониманием. Но потом объем задач возрос и уже включились бабушки и дедушки. Такой высокий темп, как в «Газпром энерго», без их поддержки я бы вряд ли смогла осилить. Безусловно, семья хочет, чтобы у меня была более размеренная и спокойная работа, а я понимаю, что этот вариант не для меня, мне попросту будет скучно.

Беседовал
Виталий АПРЕЛКОВ

@ ПОЛНУЮ ВЕРСИЮ ИНТЕРВЬЮ
ЧИТАЙТЕ НА САЙТЕ КОМПАНИИ

ОТ ПОДВОДНИКА ДО ЭНЕРГЕТИКА

Служба на подводных лодках – не из легких, море не прощает ошибок, поэтому случайных людей там не бывает, только настоящие специалисты в своем деле. В преддверии Дня защитника Отечества состоялась наша беседа с бывшим моряком-подводником, а ныне мастером Цеха автоматизации и метрологического обеспечения Уренгойского филиала «Газпром энерго» Ильшатом Усмановым.

– Ильшат Фиркатович, как вы стали моряком-подводником? С чем был связан выбор столь редкой профессии?

– В 1992 году, после окончания школы, появилась светлая мечта стать военным моряком. Поступил в Высшее военное-морское училище радиоэлектроники им. А.С. Попова в Санкт-Петербурге, проучился там пять лет и в 1997 году по распределению был направлен во вторую флотилию атомных подводных лодок, базирующуюся на Камчатке. Службу проходил на атомной подводной лодке 971 проекта «Морж». Позже корабль был переименован в «Кузбасс». Начинать службу инженером гидроакустической группы, закончил командиром гидроакустической группы в сентябре 2006 года. Ныне являюсь пенсионером Министерства обороны, капитан-лейтенант запаса. В памяти у меня только самые положительные воспоминания о службе. Это лучшие годы!

– Расскажите подробнее, чем занимается гидроакустическая группа на корабле? Какие требования предъявляются к гидроакустике?

– Основное в деятельности гидроакустической группы – это поиск, обнаружение, классификация подводных и надводных целей, слежение за ними и передача информации о них по средствам связи. Гидроакустик – это глаза и уши подводной лодки. Нужно обладать острым слухом, вниманием, способностью обнаружить и распознать цель для дальнейшей выдачи данных на информационно-боевой пост.

– Происходили ли нештатные ситуации на службе?

– Как-то ночью прозвучал сигнал аварийной тревоги: пожар в пятом отсеке. Весь экипаж по тревоге занял боевые посты. На центральном посту все прислушивались к сообщениям из аварийного отсека. Пожар на корабле – ситуация чрезвычайная. В этом случае отсек закрывается со всеми подводниками, находящимися в нем. Только навыки, приобретенные на тренировках, знания устройства корабля позволяют не допустить развития пожара и гибели личного состава. Профессионализм личного состава отсека не дал огню ни единого шанса перерасти в объемный пожар.



Ильшат Усманов

– Как вы пришли в энергетику, с чего началась работа в «Газпром энерго»?

– Понравилась стабильность компании. Предложили попробовать свои силы в «Газпром энерго», отправил документы, получил вызов. Устроился слесарем КИПиА, было это в 2014 году, а через три года стал мастером.

– С чем связана ваша нынешняя работа? Что из прошлых лет службы вам помогает в нынешней работе?

– Работа мастера включает в себя как руководство производственно-технической деятельностью цеха, так и работу с персоналом. Обеспечение единства и требуемой точ-

ности измерений, организация проведения калибровочных работ средств измерений, организация выполнения технического обслуживания, а также текущего ремонта узлов учета, осуществление метрологического надзора за состоянием и применением средств измерений – вот неполный перечень должностных обязанностей мастера.

Выносливость и выдержку, которую приобретаешь за годы службы, в нас стали закладывать еще во время учебы в военном училище. Эти качества помогают преодолевать сложности в работе на Крайнем Севере. И конечно, за время нахождения на корабле учишься жить и работать в коллективе, общаться и понимать людей, находить подход к каждому. Экипаж – это одна команда, все в одной связке, практически одна семья. Все праздники отмечали вместе: День корабля, День экипажа, День поднятия Андреевского флага, мероприятия, связанные с назначением на должность, с присвоением очередного воинского звания. Мастеру необходимо организовать работу коллектива так же правильно и эффективно. Как раз здесь мне и помогают умения со службы.

Беседовала
Линара ГАМЕРОВА

@ ПОЛНУЮ ВЕРСИЮ ИНТЕРВЬЮ
ЧИТАЙТЕ НА САЙТЕ КОМПАНИИ

АНАТОМИЯ СЧАСТЬЯ

Очередной выпуск газеты «Сфера энергии» приурочен сразу к двум большим праздникам – Дню защитника Отечества и Международному женскому дню. Редакция газеты подготовила прикладное пособие по анатомии, которое поможет избежать ошибок в общении, наладить контакт с противоположным полом, а может быть, даже встретить спутника жизни.

ГОЛОВА

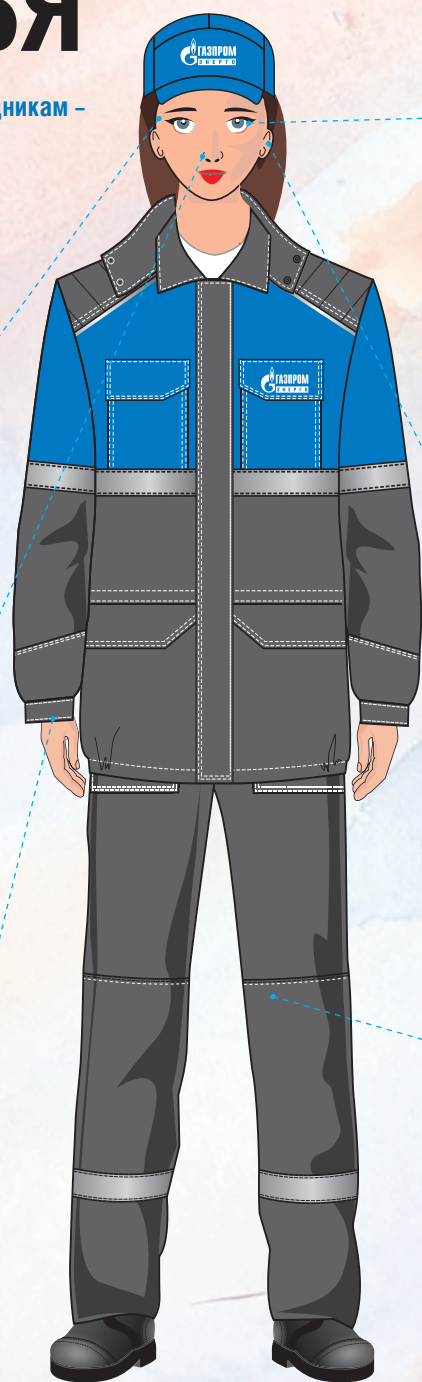
Голова настоящей леди – это настолько всеобъемлющий инструмент, что ей позавидует даже дамская сумочка. В ней одновременно сочетаются миллионы мыслей, идей, желаний, целей. Причем в отличие от мужского типа мышления, где все идет последовательно, здесь работа идет параллельно и при этом весьма успешно. В результате дамы и с рабочими задачами справляются блестяще, и домашние хлопоты не забывают.

УЛЫБКА

Как и многие другие части женского организма, рот имеет прежде всего декоративную функцию и создан для ослепительной улыбки. И недооценивать ее нельзя: в ней может быть тонкий послыл собеседнику действовать, саркастическое замечание, добродушное приветствие и даже тайна, которую пытливые умы будут разгадывать веками, как в случае с всемирно известной улыбкой госпожи Лизы дель Джокондо, изображенной на картине Леонардо да Винчи. Своевременно улыбнувшись, женщина может остановить любую войну. Или развязать ее. Но это уже совсем другая история.

РУКИ

Женские ручки – это по-настоящему многофункциональное устройство. При желании они способны и гвоздь вбить в стену, и даже помещение оштукатурить, но делать этого не намерены, чтобы не лишать мужчин удовольствия быть полезными. Поэтому для соблюдения мирового баланса они приняли другую функцию – носить браслеты, кольца и прочие украшения, подаренные кавалерами. Еще они мастерски справляются с приготовлением изысканных блюд и поддержанием порядка во всех местах своего пребывания.



ГЛАЗА

Как известно, глаза – это зеркало души. В случае женщин – это еще и источник магии. Используя всего лишь взгляд, настоящая леди способна свести с ума любого оппонента противоположного пола и завладеть его разумом на всю оставшуюся жизнь. А дальше – дело техники. Подчиняясь власти бездонных глаз, мужчины нередко принимают те или иные решения, которые им скромно предлагает женщина. При этом делает это так тонко, что представитель сильной половины человечества уверен, что все действия – исключительно его выбор.

УШИ

Вопреки расхожему мнению, уши женщине нужны совсем не для того, чтобы слышать все вокруг. У них особая функция – фильтровать лишнее и слышать только то, что важно и нужно. А что может быть важнее искренних комплиментов? Пожалуй, остальное вторично. Поэтому добрый совет мужчинам: если хотите, чтобы вас слышали и слушали, начните свое обращение с комплиментов и не забывайте вставлять их в свою речь хотя бы один раз в 10 минут, чтобы не потерять внимание прекрасной собеседницы. При этом предмет беседы не имеет значения – планы на предстоящие выходные или самый сложный производственный вопрос.

НОГИ

Ноги для женщины – важнейший инструмент. Прежде всего, конечно, они используются по прямому назначению – для ходьбы. Мало кто знает, но у ног есть собственный разум. Именно они решают, достоин ли тот или иной мужчина, чтобы следовать за ним на край света. Если сможет доказать свою любовь, то ножки способны без усталости обогнуть Землю. Но стоит найтись лишь одному изъязну, они сразу ведут себя как осел из известной комедии «Кавказская пленница», и как бы мужчина ни старался – и с места не двинутся. А вот ходить по магазинам они готовы всегда, даже если только что пробежали марафонскую дистанцию.

ГОЛОВА

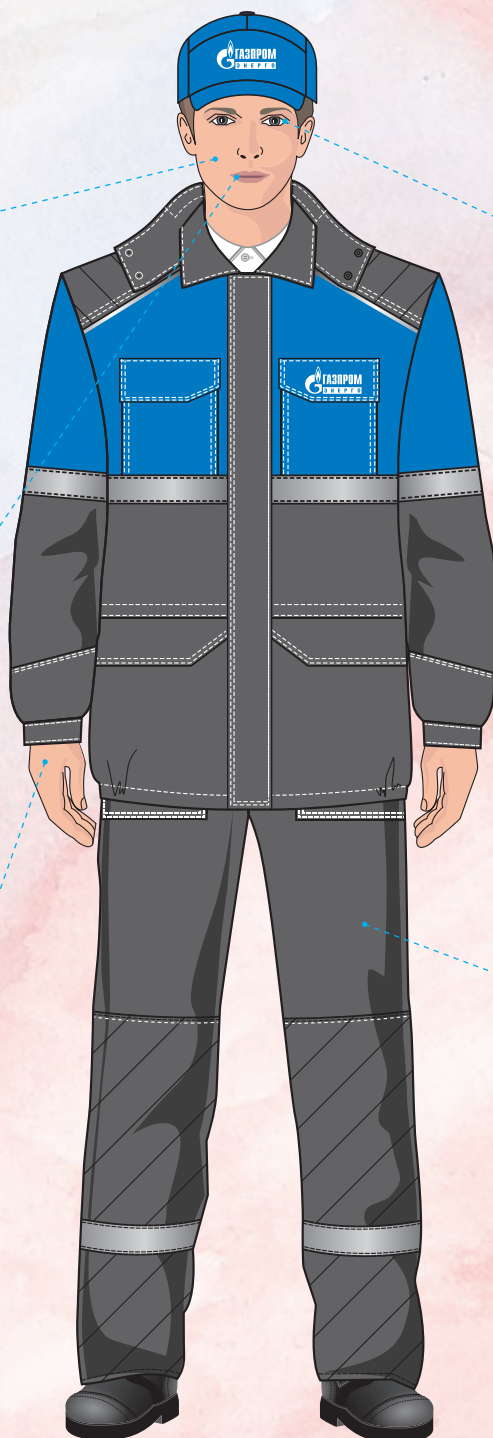
Голова имеет большое значение в жизни мужчин. Они любят подолгу ломать голову, решая самые сложные производственные вопросы, думая о том, что стало причиной поражения любимой команды, изобретая новый способ порадовать своих дам к 8 Марта в условиях ограниченного времени. Но в основном, конечно, головой мужчина всегда стремится к развитию, прогрессу, положительным изменениям как в собственной жизни, так и в устройстве всего мира.

РОТ

Рот мужчины выполняет много важнейших функций. С его помощью можно поддержать любимую футбольную команду или в самой изящной форме выразить недовольство решением арбитра. Им можно обмениваться шутками с друзьями, обругать внезапно подрезавшего на дороге таксиста, похвалить новый цвет волос понравившейся коллеги. Но вообще именно рот играет главную роль при создании семьи, ведь он дает возможность дамам прокладывать кратчайший путь к сердцу мужчины. И уж если этот путь найден, то рот может исполнить серенаду под окном или осыпать избранницу комплиментами.

РУКИ

Спросите любую женщину: для чего мужчине руки? После первых ответов невольно начнешь думать, что единственное предназначение сильных мира сего – починить розетку да вовремя забить гвоздь в стену. Но чуть подумав, версии появляются самые необычные. Оказывается, самое главное, чтобы на руках можно было носить женщину. А для этого руки должны быть сильными и крепкими. Именно поэтому многие мужчины посещают спортзал, а не чтобы хорошо выглядеть.



ГЛАЗА

Глаза мужчины – это бинокли. Его хищный взгляд может отслеживать перемещение хоккейной шайбы даже с самого дальнего угла зала. Находясь в 100 метрах от телефона, он способен прочесть приглашение друзей в баню или на рыбалку. Завидев через дорогу прекрасную даму, взор становится столь цепким и острым, что позавидовал бы любой орел или ястреб. При этом зрение некоторых особей катастрофически падает, когда нужно помочь спутнице выбрать очередное платье, обойдя два десятка магазинов. Все они для него кажутся одинаково хорошими и красивыми, лишь бы быстрее попытка шопингом закончилась. Да, мужской организм не безупречен.

НОГИ

Полезные качества ног мужчины зависят исключительно от второй половинки. Если женщина сумела его покорить, он будет водить свою леди на выставки, концерты, в кино, театр. В противном случае ноги попросту вытягиваются в линию на диване и задерживаются в этом положении на долгие часы, несмотря на жалобы и упреки. Но это уже совсем крайний вариант, дойти до которого ни один уважающий себя мужчина не позволит. И все же в профилактических целях своих мужчин нужно холить и лелеять, чаще хвалить их и признавать в них хорошие качества. При таком отношении мужчина с легкостью и в забеге ради дамы победит, и зайца в поле загонит, чтобы принести добычу в дом.

ХОББИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО УРОВНЯ

В профессии слесаря по контрольно-измерительным приборам и автоматике романтики мало. Это мир сложных устройств, которые требуют к себе пристального внимания, ежедневной проверки и наладки. А если в душе ты романтик, да еще и обладающий талантом художника? Значит, нужно творить и создавать, как это делает работник Южного филиала «Газпром энерго» Денис Медведев. Познакомьтесь с картинами слесаря КИПиА можно было на первой выставке его работ, прошедшей в филиале.

А началось все, конечно же, с детства, с простых шариковых ручек и изрисованных альбомов. Заметив способности ребенка, родители решили поддержать стремление к творчеству, отдав его в художественную школу. «Я думал, что в школе мы будем только рисовать, а пришлось изучать еще историю искусств, лепку и другие скучные для меня предметы», – вспоминает свои школьные годы Денис.

Учеба, несмотря ни на что, давалась ему легко, и четырехлетнюю программу он освоил за три года, сдав экзамены экстерном. Учителя пророчили таланту Дениса большой успех, предложив продолжить обучение в художественном училище, куда перспективного молодого человека готовы были принять без экзаменов. Однако реалии времени диктовали свои условия. «С большим сожалением пришлось признать, что особых перспектив работы художником, особенно у нас в провинции, я не видел. А вот „айтишники“ были востребованы. Поэтому после школы я пошел учиться на инженера-программиста», – рассказывает Денис.

Рисование он сделал своим хобби и решил продолжить обучение изобразительному искусству самостоятельно. Именно тогда он и определился со стилем своих работ, выбрав в качестве основного направления графику. Так появились первые, написанные углем картины – храмы, морские и городские пейзажи. По книгам и видеоурокам в интернете он учился писать портреты, изучал анатомию человека, мимику и жесты, ежедневно оттачивая свое мастерство, чтобы добиться максимальной точности и естественности изображения.

В зависимости от размера, работа над портретом занимает в среднем сутки, а самый серьезный труд потребовал в общей сложности порядка 120 часов. «Меня вдохновила идея изобразить два лика жизни – молодость и старость. Я писал два женских образа: молодая девушка и обнимающая ее сзади пожилая женщина. Это была очень кропотливая работа, множество деталей требовало тщательной прорисовки: седина, морщины, сжатые губы... Мне хотелось до мельчайших подробностей раскрыть разницу этих образов. А она ведь не только во внешности: свежесть и наивность юности, за которой стоит жизненный опыт и мудрость старости. Я хотел передать это, и, думаю, у меня получилось», – рассказывает художник.

Свои произведения Денис выкладывает на тематических интернет-площадках и в социальных сетях. Получает много лестных отзывов, но не скрывает, что приходится сталкиваться и с критикой. Своим самым преданным почитателем и судьей считает маму, хотя понимает, что ей, как близкому человеку, сложно быть объективной.

На сегодняшний день Денис является довольно востребованным художником. Он ведет страницу в Instagram, где выкладывает свои работы и получает заказы от подписчиков со всей страны. Его портреты в стиле фотореализма пользуются популярностью и среди коллег. Особый интерес картины вызывают еще и потому, что пишет их Денис левой рукой.

«Можно сказать, что я самоучка. В художественной школе не учат писать портреты. Это мне пришлось осваивать самосто-



Денис Медведев со своей картиной

тельно. В планах есть мысль продолжить учебу уже в каком-то образовательном художественном учреждении. Я хочу научиться живописи, попробовать работать в других стилях, участвовать в выставках», – рассказывает Денис Медведев.

Часть этих планов уже удалось реализовать. По инициативе первичной профсоюзной организации и при поддержке администрации Общества в Южном филиале состоялась первая выставка работ художника. В просторном холле все желающие могли познакомиться с творчеством своего коллеги. Пейзажи, архитектура и, конечно же, портреты, которые даже при детальном рассмотрении сложно отличить от черно-белой фотографии.

«Я благодарен своему филиалу за эту идею и поддержку. Для меня это волнительный и одновременно радостный момент. Впервые мои работы увидело такое количество людей, и я очень надеюсь, что не разочаровал их», – рассказывает Денис.

Анна МОТОРИНА

ИНТЕРЕСНО

СЕМЬ И Я

Многодетная семья – это большой труд, но и большое счастье. В «Газпром энерго» знают, что многодетные сотрудники – одна из ответственных категорий работников. Ведь когда ты в ответе за многих, то жизнь сама заставит овладеть искусством многозадачности, продумывать на 10 шагов вперед свои действия, поневоле обретаешь навыки управления и дипломатии.

Большая, многодетная семья в России всегда пользовалась уважением и почтением. Однако родить детей – это полдела, главное для родителей – воспитать, прокормить и

обеспечить. Наверно, поэтому стабильная работа в «Газпром энерго» привлекает так много специалистов с пятью, а то и с шестью детьми.

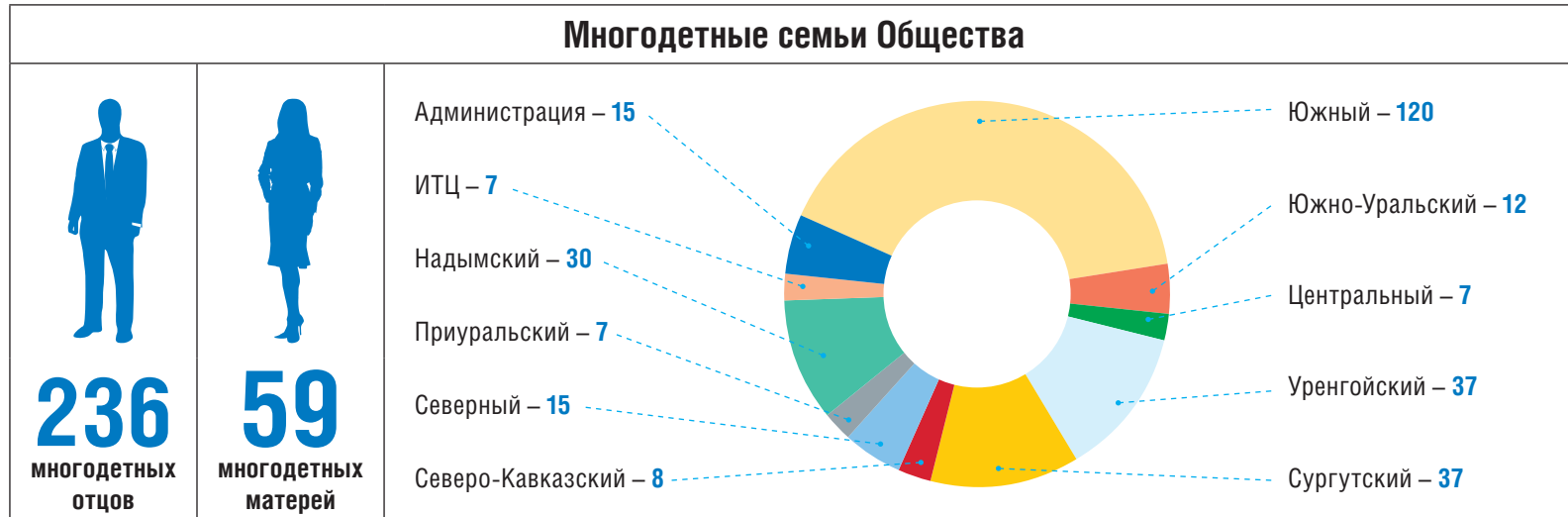
295 многодетных семей работают в Обществе и воспитывают 941 ребенка. Впечатляющая цифра, не правда ли? Основателем самого большого рода в Обществе является заместитель начальника отдела охраны труда и промышленной безопасности Южного филиала Александр Штапов. Его младшему, шестому ребенку – 3 года. Сам он – один из двоих детей у своих родителей, но его дед воспитал семерых. Наверно, отсюда у Александра Александровича желание иметь большую семью. «Мне хотелось бы видеть своих детей прежде всего счастливыми людьми, дать им хорошее образование. Надеюсь, что их бу-

дущая профессия будет связана с электроэнергетикой. Когда-то в 1996 году я пришел на работу в „Трест Прикаспийэлектросетстрой“ и горжусь, что почти четверть века являюсь энергетиком».

Надо отметить, что руководство не отстает от своих подчиненных. Директор Южного филиала Михаил Луценко и директор Инженерно-технического центра Михаил Кандауров – отцы-герои. Каждый из них воспитывает по 5 детей. Семья руководителя является примером для всего Южного филиала. Ни в одном регионе нашей производственной деятельности нет среди энергетиков столько многодетных, как в Южном, – 105 отцов и 15 матерей.

Вячеслава ИВАНОВА

Многодетные семьи Общества



СОВЕТЫ ФИЛОЛОГА

УЧИМСЯ ГОВОРИТЬ ПРАВИЛЬНО

✓ добыча
✗ дОбыча

Тут было бы интересно послушать мнения охотников и нефтяников. Первые будут утверждать, что ударение надо ставить на второй слог, а газовики с нефтяниками будут спорить, что на первый. Но, как говорил Сократ, «Платон мне друг, но истина дороже». Правильно говорить «добы́ча», а «дóбыча» – это профессиональный жаргонизм и литературной норме не соответствует.

✓ судЕй
✗ сУдей

Если в именительном падеже это слово не вызывает трудностей, то как только возникает необходимость в употреблении его в родительном, тут же загвоздка: на первый слог или последний падает ударение. Просто запомните – делать ударным первый слог считается ошибкой. А для легкости запоминания есть стишок: Нам не хватает честных судЕй Потому и гуляет на свободе злодей.

✓ красИвее
✗ красивЕе

Комплименты надо говорить правильно. Вдруг ваша симпатия – филолог во втором поколении? Поэтому, сравнивая внешность девушки с кем-то другим, говорите «красИвее», сохраняя ударение на втором слоге. Запомнить легко: в прилагательном «красИвая» ударение падает на «и», там оно и остается в сравнительной степени.

✓ квартАл
✗ квАртал

Как известно, у этого слова есть два значения: часть года и часть населенного пункта. Бытует мнение, что от этого и зависит куда будет падать ударение. Но это не так. Вы можете употреблять в каком угодно значении, но правила русского языка неизменны. Произносить следует «квартАл» с ударением на последний слог.

Вячеслава ИВАНОВА