

## «ТУРЕЦКИЙ ПОТОК» ВВЕДЕН В ЭКСПЛУАТАЦИЮ



Владимир Путин и Реджеп Тайип Эрдоган во время церемонии открытия газопровода «Турецкий поток». Фото РИА «Новости»

8 января состоялась торжественная церемония открытия газопровода «Турецкий поток». В мероприятии приняли участие Президент Российской Федерации Владимир Путин, Президент Турецкой Республики Реджеп Тайип Эрдоган, Президент Республики Сербия Александр Вучич, Премьер-министр Республики Болгария Бойко Борисов, Министр энергетики РФ Александр Новак, Министр энергетики Турецкой Республики Фатих Денмез, Председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер. В режиме телемоста участвовали Председатель Совета директоров и генеральный директор BOTAS Бурхан Озджан, заместитель Председателя Правления – начальник Департамента ПАО «Газпром» Олег Аксютин.

«Турецкий поток» проложен по дну Черного моря и соединяет газотранспортные системы России и Турции. Газопровод состоит из двух ниток общей мощностью 31,5 млрд м<sup>3</sup>. Первая нитка предназначена для поставок газа в Турцию, вторая – в страны Южной и Юго-Восточной Европы транзитом через турецкую территорию.

Укладка морского газопровода была проведена за 15 месяцев и закончена в ноябре 2018 года с опережением графика. В 2019 году завершено сооружение приемного терминала вблизи п. Кыйыкей (Турция).

Отправная точка для подачи газа в «Турецкий поток» – компрессорная станция (КС) «Русская», входящая в Единую систему

газоснабжения России и построенная в районе Анапы. Мощность КС – 224 МВт. Она обеспечивает необходимое давление для транспортировки газа по двум ниткам газопровода на расстояние более 930 км до побережья Турции, где газ поступает на приемный терминал.

«Турецкий поток» – технологически уникальный проект. Впервые в мире труба диаметром 813 мм уложена на глубине 2200 км.

На всех этапах реализации проекта «Турецкий поток», включая эксплуатацию, соблюдаются высокие стандарты безопасности, в том числе экологической. Проводится постоянный мониторинг окружающей среды.

«Запуск „Турецкого потока“ – это историческое событие. Во-первых, с учетом экспорта по „Голубому потоку“ теперь открыта дорога для прямых, бестранзитных поставок всего газа „Газпрома“, который требуется Турции. А во-вторых, Европа получила новый, надежный маршрут поставок трубопроводного российского газа.

Все это, без сомнения, выводит наше сотрудничество с турками и европейскими партнерами на новый уровень и будет способствовать повышению энергетической безопасности региона», – сказал Алексей Миллер.

Управление информации ПАО «Газпром»

### ВАЖНО

## ТРАНЗИТ ГАЗА ЧЕРЕЗ УКРАИНУ

ПАО «Газпром», НАК «Нафтогаз Украины», ООО «Оператор газотранспортной системы Украины» (ОГТСУ) и Министерство юстиции Украины в соответствии с Протоколом от 20 декабря подписали пакет документов, которые позволяют продолжить транзит газа через территорию Украины после 31 декабря 2019 года.

«Газпром» и «Нафтогаз Украины» заключили безотзывное соглашение об урегулировании. Документ предусматривает отзыв всех арбитражных и судебных исков друг против друга, по которым не принято окончательных решений, и отказ в будущем от всех возможных претензий по контрактам на поставку и транзит от 19 января 2009 года. Ранее, в предусмотренный Протоколом срок,

«Газпром» выплатил «Нафтогазу» 2,9 млрд долл. в соответствии с решением Стокгольмского арбитража.

«Газпром» и Министерство юстиции Украины заключили безотзывное мировое соглашение, предусматривающее прекращение Украиной всех текущих и возможных будущих требований к «Газпрому», основанных на решении Антимонопольного комитета Украины.

«Газпром» и «Нафтогаз» подписали соглашение на организацию транспортировки газа через территорию Украины. Таким образом, «Нафтогаз» выступает компанией-организатором транзита и берет на себя соответствующие риски.

«Нафтогаз» и ОГТСУ заключили транспортное соглашение, «Газпром» и ОГТСУ – межоператорское соглашение.

Компания-организатор должна забронировать мощности ГТС Украины в общем объеме 225 млрд м<sup>3</sup> газа сроком на 5 лет: в 2020 году – 65 млрд м<sup>3</sup>, в 2021–2024 годах – по 40 млрд м<sup>3</sup>.

Управление информации ПАО «Газпром»

### ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:



**ОСНОВА НАДЕЖНОЙ ЭКСПЛУАТАЦИИ**  
В Обществе обсудили развитие системы управления надежностью энергоснабжения  
стр. 2



**НАША КОМПАНИЯ**  
Сургутский филиал «Газпром энерго»: история, задачи, перспективы развития  
стр. 4-5



**ТРУДОВЫЕ ДИНАСТИИ**  
По стопам отца: история семьи Надякиных из Южно-Уральского филиала  
стр. 6



**С ПЕСНЕЙ ПО ЖИЗНИ**  
Слесарь Уренгойского филиала Равиль Валиев выпустил первый музыкальный альбом  
стр. 8

# 3%

составила индексация тарифных ставок и должностных окладов работников ООО «Газпром энерго»

ЦИФРА НОМЕРА





## ОСНОВА НАДЕЖНОЙ ЭКСПЛУАТАЦИИ

**В декабре в администрации Общества «Газпром энерго» под председательством главного инженера – первого заместителя генерального директора Сергея Асоскова прошло заседание экспертного совета по созданию и внедрению системы управления надежностью энергоснабжения. На заседании рассмотрели результаты работы Общества по установленным показателям надежности энергоснабжения потребителей в 2019 году, а также обсудили перспективы развития системы.**

С докладом о проделанной работе по установлению показателей надежности, их мониторингу и выявлению причин отклонения фактически сложившихся показателей от установленных выступили начальник отдела инновационной политики, нормирова-



Участники экспертного совета

ния и энергоаудита технического управления Александр Крупович и начальник лаборатории по управлению целостностью (надежностью) Инженерно-технического центра Дмитрий Сычев. «Проведенная работа по установлению и мониторингу показателей является значимым шагом для „Газпром энерго“. Результаты позволяют нам выявлять коренные проблемы и устранять причины отклонений в работе Общества», – рассказал Александр Крупович.

Специалисты Инженерно-технического центра в течение десяти месяцев проводили анализ показателей филиалов и устанавливали причины превышений плановых значений. Полученная информация даст возможность филиалам скорректировать свою работу для оптимизации процесса энергоснабжения потребителей.

«Главная наша цель – не красивые показатели, а контроль над процессом всех этапов работы и технического состояния оборудования», – отметил Сергей Асосков.

Выступавший с докладом заместитель генерального директора по производству Алексей Поддубный познакомил экспертный совет с методикой оценки схем организации эксплуатации.

Используя представленную методику, компания способна определить недостатки в организации эксплуатации и принять правильные управленческие решения по их устранению. А также планомерно и непрерывно работать над повышением надежности эксплуатации энергетических объектов.

В методику заложены критерии, по которым будет оцениваться работа филиала, что поможет в дальнейшем опираться на эти данные для улучшения низких показателей. Критериями оценки определены такие факторы, как техническое состояние объекта энергоснабжения, оперативное информирование, скорость реагирования на нарушение, сроки проведения работ и восстановления всего технологического процесса. По результатам составляется оценочный лист, проводится анализ и работа с наиболее проблемными аспектами эксплуатации объектов. При этом оценочный лист объекта формируется автоматически при заполнении описательной части схемы. Ежегодно схема организации эксплуатации оценивается и на основании собранных сведений проводится ее актуализация.

После введения в действие системы управления надежностью появится возможность в оперативном режиме контролировать и управлять техническим состоянием оборудования, своевременно выполнять ремонтные работы, с учетом оцененных рисков определять содержание аварийного запаса и многое другое.

Участники заседания отметили важность и перспективность создания методики, которую можно считать мониторингом надежности эксплуатации энергообъектов. Ее введение поможет максимально упростить выявление ошибок персонала, нарушений в работе оборудования и своевременное их исправление.

Вячеслава ИВАНОВА

## КАДРЫ

## ЭФФЕКТИВНАЯ ПОДГОТОВКА РЕЗЕРВА

**Управление по работе с персоналом в 2019 году проводило подготовку резерва кадров администрации и филиалов ООО «Газпром энерго». Сотрудники Общества участвовали в развивающих мероприятиях с использованием различных форм обучения.**

### РАЗВИТИЕ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ УМЕНИЙ

В декабре 2019 года 16 сотрудников администрации ООО «Газпром энерго» прошли обучение по программе повышения квалификации «Управление результативностью». Цель программы – развитие управленческих и личностно-деловых компетенций работников, состоящих в резерве кадров администрации Общества. Методисты Высшей экономической школы Санкт-Петербургского государственного экономического университета разработали курс, направленный на развитие навыков управления результативностью, на освоение новых технологий взаимодействия с людьми в профессиональной деятельности.

Обучение длилось три дня, в ходе которых участники развили навыки постановки целей, организации работы, делегирования полномочий, передачи обратной связи, мотивации

и контроля сотрудников, совершенствования собственного стиля управления. Помимо актуальных тем лекций, у слушателей была возможность попрактиковать полученные знания в игровой форме. Например, в одном из заданий участники разделили на две команды – стажеры и руководители. Первые должны были выйти из аудитории, а оставшиеся коллеги анонимно оставляли им задания. Сергею Губко, заместителю начальника Службы организации восстановления, реконструкции и строительства основных фондов, удалось примерить на себя сразу две роли. «Обучение оказалось достаточно занимательным и не совсем стандартным. Это было сочетание теоретических занятий, дискуссий и деловых игр. Мероприятие прошло с пользой, а проверка знаний на практике показала, в каких направлениях нужно развиваться», – рассказал Сергей Губко.



Кадровый резерв компании



Обучение в игровой форме

«Мне понравилось работать с группой, было видно, что сотрудники заинтересованы в собственном росте. Они активно обсуждали предлагаемый материал, высказывали свою точку зрения и с удовольствием участвовали в играх, не боясь при этом показаться смешными, а это важные качества для лидера», – подчеркнула доцент кафедры международного бизнеса СПбГЭУ, к.э.н. Ирина Боровская.

Обучение дало возможность каждому участнику выявить свои сильные и слабые стороны как управленца, и самое главное – определить вектор дальнейшего профессионального и личностного развития.

### РАЗВИТИЕ ЛИДЕРСКИХ НАВЫКОВ

В 2019 году подготовка резерва кадров велась не только в администрации Общества. Для 43 сотрудников Надымского, Южно-Уральского, Сургутского, Центрального, Северо-Кавказского, Саратовского, Уренгойского филиалов была организована проектная работа в Отраслевом научно-исследовательском учебно-тренажерном центре «Газпрома» по теме «Лидерство». Благодаря онлайн-технологиям, работники филиалов имели возможность оперативно обмениваться мнениями со специалистами других дочерних обществ ПАО «Газпром»,

обосновывать свою точку зрения, готовить кейсы и задания по анализу и поиску информации, связанной с проблемами управления людьми, используя компьютерную графику, аудиофрагменты, текстовые документы, видео и презентации.

По итогам проекта работники Центрального, Уренгойского и Саратовского филиалов Общества показали наилучший результат и заняли призовые места в номинациях «Лучший комплект кейсов», «Лучший аналитической обзор» и «За реализацию практического подхода при разработке кейсов».

«На портале мне пришлось работать в одной команде с незнакомыми людьми разных возрастов, занимающих различные должности в организациях, территориально удаленных друг от друга. При разборе кейсов, были распределены роли, но в то же время каждый выполнял ту часть работы, которая его интересовала. Считаю, что благодаря слаженной работе в команде, получился отличный результат», – поделилась ведущий инженер ПТО Центрального филиала Екатерина Никифорова, занявшая первое место в номинации «Лучший комплект кейсов».

Екатерина ЯСНЕВА,  
Анна ПОЛЯКОВА



## УСПЕШНОЕ ПРОХОЖДЕНИЕ АУДИТА

С 16 по 25 декабря в «Газпром энерго» проведен инспекционный аудит Интегрированной системы менеджмента (ИСМ) Общества, которая включает в себя систему менеджмента качества, систему экологического менеджмента, систему энергетического менеджмента на соответствие самым современным стандартам ГОСТ Р ИСО 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 50001:2018. Кроме того, проверку прошла система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда (ISO 45001:2018), внедренная в ИСМ Общества в 2019 году.

### ПОДТВЕРЖДЕНИЕ СТАТУСА

Проверку систем менеджмента выполняли аудиторы Ассоциации по сертификации «Русский Регистр».

Совокупность всех систем, входящих в ИСМ, позволяет повысить эффективность функционирования, качество проводимых работ, предоставляемых услуг, снизить негативное воздействие на окружающую среду и обеспечить постоянное повышение уровня энергетической эффективности работы объектов Общества.

Переход на новые версии стандартов подтверждает повышение эффективности производства, безопасности работ на объектах, удовлетворенности потребителей с учетом ресурс-ориентированного подхода.

По результатам масштабной проверки ИСМ ООО «Газпром энерго» признана высоко результативной, устойчивой и стабильно развивающейся, что подтверждено соответствующими сертификатами. «В ходе аудита персоналом организации продемонстрированы высокий уровень компетентности и активное участие, что помогло достичь запланированных результа-

тов. Особыми положительными моментами являются развитие системы управления рисками Общества, успешный переход на новые версии международных стандартов и высокая степень интеграции систем менеджмента», – подчеркнула в благодарственном письме заместитель генерального директора – директор по сертификации СМ Ассоциации по сертификации «Русский Регистр» Ирина Носкова.

Аудиторы также отметили лидерство руководства компании, которое выражено в том числе в реализации жилищной политики Общества. «Руководитель экспертной группы аудиторов подчеркнул непосредственное участие первых лиц компании в улучшении результативности ИСМ, их высокую вовлеченность в повышение культуры в области системы управления рисками», – сказала заместитель начальника технического управления, руководитель центральной рабочей группы по ИСМ ООО «Газпром энерго» Илюза Султанова.

Также к числу достижений в рамках функционирования ИСМ аудиторы отнесли такие направления развития в области производ-



Заключительное совещание по результатам инспекционного аудита

ственной безопасности, как внедрение матриц квалификационных требований персонала, применение чек-листов при административно-производственном контроле и другие. Эти достижения получили высокую оценку и вошли в сборник «Наилучшие практики в области производственной безопасности» ПАО «Газпром».

### НОВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ

В 2018 году руководством было принято решение о внедрении и интеграции в действующую ИСМ системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда на соответствие стандарту ISO 45001:2018. Общество

«Газпром энерго» одно из первых предприятий Группы «Газпром» прошло сертификацию на базе трех филиалов: Сургутского, Южного и Северо-Кавказского.

Внедрение данной системы менеджмента позволило усовершенствовать и стандартизировать порядок взаимодействия подразделений по направлению охраны труда, обозначить лидирующую роль руководства по данному направлению, а также создать новые инструменты участия работников и их представителей в повышении безопасности своего труда.

**Виталий АПРЕЛКОВ,**  
**Виктория СУХОМЛИНОВА**

## СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

## ТАЛАНТ БЕЗ ОГРАНИЧЕНИЙ

В Астраханском театре юного зрителя при участии Совета молодых специалистов и ученых Южного филиала «Газпром энерго» торжественно открылся инклюзивный фестиваль «Театр шанса». В рамках первого этапа проекта на сцене ТЮЗа наградили лучших авторов конкурса сочинений «Преодоление», а дети из школ-интернатов исполнили любимые песни. Увидеть представление и поддержать талантливых ребят пришло более 400 гостей, многие из которых – сотрудники Южного филиала и члены их семей.

С приветственными словами на открытии фестиваля выступили начальник управления развития общего дополнительного образования, воспитательной работы и социализации детей министерства образования и науки Астраханской области Ольга Гладилина и президент организации культуры и искусства, народный артист РФ Юрий Кочетков. Они поблагодарили педагогов и пожелали участникам здоровья и творческих успехов.

Затем всех присутствующих ждал волнительный момент – ведущий объявил имена лауреатов конкурса сочинений. Из 110 работ, представленных ребятами из школ-интернатов, члены жюри отобрали 20. Они лягут в основу спектакля, который зрители увидят уже в марте, на следующем этапе фестиваля.

Авторам лучших произведений на сцене вручили дипломы.

В работе над заключительной постановкой примут участие молодые специалисты компаний «Газпром энерго» и «ОГК-2», актеры ТЮЗа, студенты Астраханского колледжа культуры и искусств. Актерский состав будет определен на конкурсной основе.

Важную роль в подготовке спектакля сыграют дети – авторы сочинений. Для них проведут конкурсы декораций, эскизов костюмов, отбор вокальных и хореографических номеров, конкурс на лучший саундтрек, чтобы юные артисты были максимально вовлечены в творческий процесс.

«Хочу поблагодарить коллектив за вклад в проведение этого замечательного праздника. У нас работают активные молодые специ-



Выступление юных артистов

алисты, они самостоятельно иницируют участие в разных мероприятиях, ставят перед собой цели и достигают их, показывают результаты, которыми можно гордиться. Мы поддерживаем их на каждом этапе,

особенно если речь идет о таких важных проектах, как помощь детям», – рассказал директор Южного филиала Михаил Луценко.

**Лариса МЯКИНКОВА**



Награждение лауреатов конкурса



Общее фото после концерта



# НА СЕВЕРНЫХ РУБЕЖАХ

Редакция корпоративной газеты «Сфера энергии» открывает новую рубрику «Наша компания». Корреспонденты расскажут об истории становления, текущей деятельности и перспективах филиалов Общества «Газпром энерго». Первый материал посвящен коллективу Сургутского филиала, работники которого не только успешно справляются с основными задачами, но также с удовольствием участвуют в городских и всероссийских социально значимых мероприятиях.



Операторная котельной № 3

## СТРАНИЧКА ИСТОРИИ

Сургутский филиал «Газпром энерго» был создан 3 октября 2005 года, в этом году он отметит свой 15-летний юбилей. В зону деятельности подразделения вошло энергетическое оборудование сразу в четырех регионах России – Ямало-Ненецком и Ханты-Мансийском автономных округах, Тюменской и Свердловской областях.

Первые два года работы были особенно сложными – это период формирования филиала, при этом перед коллективом уже стояли серьезные и ответственные задачи, которые необходимо было выполнять.

На начальном этапе сотрудники филиала оказывали контрагентам услуги по передаче энергоресурсов по сетям Общества. Эксплуатировались электрические системы, находящиеся в аренде «Газпром энерго».

К основным задачам на этапе становления, помимо передачи электроэнергии, относились контроль выполнения оперативно-технического обслуживания электрооборудования, контроль за выполнением капитального ремонта, контроль профилактической наладки электрооборудования. Постепенно спектр задач расширялся.

С 2008 года работники филиала начали техническое обслуживание объектов, осуществляющих энергоснабжение подразделений ООО «Газпром трансгаз Сургут» в Тюменской области. Через год сотрудникам поручили оперативное обслуживание оборудования на объектах Обществ «Газпром трансгаз

Сургут» и «Газпром трансгаз Югорск». Таким образом, в 2009 году филиал выполнял оперативно-техническое обслуживание на пяти эксплуатируемых объектах и техническое обслуживание на 12 объектах.

В 2011 году в соответствии с распоряжением ПАО «Газпром» в эксплуатацию Сургутскому филиалу переданы объекты тепловодоснабжения, водоснабжения и водоотведения в Ноябрьске, поселках Демьянка и Туртас, а также в селе Ярково Тюменской области.

Большой комплекс объектов в зону обслуживания «Газпром энерго» перешел в 2012 году от ООО «Газпром переработка»: котельные № 1, 2, 3, водоподготовительные установки, водоочистные сооружения, резервуары, станция обезжелезивания для очистки воды, артезианские скважины, канализационно-очистные сооружения, предназначенные для механической, физико-химической, биологической очистки стоков и последующей их доочистки до предельно допустимых концентраций, также канализационно-насосные станции, закрытые распределительные устройства, трансформаторные подстанции, электрические сети, дизельные электростанции и экоаналитическая лаборатория, предназначенная для контроля качества очистки и обеззараживания промышленных стоков.

Очередное крупное расширение зоны ответственности пришлось на 1 января 2020 года, когда персонал Сургутского филиала приступил к эксплуатации трех котельных, трех подземных водозаборов, сетей электро-

тепловодоснабжения и водоотведения, электросетевых объектов, ранее находящихся в обслуживании Общества «Газпром трансгаз Сургут».

Постоянный рост требовал расширения кадрового состава. Если в 2007 году численность работников составляла 85 человек, то сейчас это уже 481 сотрудник.

## ВАЖНЫЕ ЗАДАЧИ

В 2015 году руководством Общества была поставлена задача Сургутскому филиалу организовать на базе производственно-химической лаборатории (ПХЛ) проведение анализов трансформаторного масла. Специалисты провели большую работу по подбору необходимого лабораторного оборудования для химического и хроматографического анализа, выполнению пусконаладочных работ и техническому обслуживанию.

Газовый хроматограф «Хроматэк-Кристалл 5000.2» расширил возможности ПХЛ и позволил проводить работы по установлению метрологических характеристик химического и хроматографического анализа, выполнять сравнительный анализ зависимости результатов хроматографического анализа растворенных газов (ХАРГ) от способов отбора, транспортировки, сроков хранения проб трансформаторного масла и многое другое. Только с июня 2017 по март 2018 года были проведены испытания более 30 проб трансформаторного масла химическим методом и ХАРГ с Югорского, Сургутского и Тюменского цехов ЭС.

## Коллектив Сургутского филиала

**481**  
человек  
работает  
в филиале



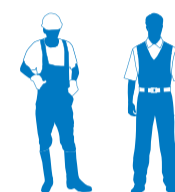
**53**  
руководителя



**71**  
специалист



**357**  
рабочих  
и служащих



Начиная с января 2019 года Сургутский филиал полностью отказался от заключения договора с контрагентом на выполнение услуг по химическому и хроматографическому анализу трансформаторного масла и выполняет эти работы силами собственной ПХЛ.

2019 год для филиала можно назвать знаковым. Помимо большого объема повседневной работы, были выполнены задачи, относящиеся к категории особо важных.

Сформированы и утверждены инвестиционные программы, в состав которых вошли проекты по строительству (модернизации) оборудования и объектов автоматизированной системы коммерческого учета электроэнергии (АСКУЭ) ПАО «Газпром» на 2020–2024 гг. по Тюменской области и Ханты-Мансийскому автономному округу.

Создание единого информационно-организационного комплекса включает автоматизированную информационно-измерительную систему коммерческого учета электроэнергии и мощности (АИИС КУЭ), а также узлы учета электроэнергии с дистанционным сбором данных. Комплекс полностью соответствует требованиям, предъявляемым к интеллектуальным системам учета электрической энергии, а также энергоресурсов в целом.

Проекты по реконструкции существующих объектов электросетевого хозяйства направлены на обеспечение надежного и бесперебойного электроснабжения потребителей Тюмени, а также обеспечение доступности услуг по передаче электроэнергии для потребителей.



Сотрудники котельной № 1

## Объем оказанных услуг за 2019 год

по передаче электроэнергии

**3925** млн кВт·ч

по теплоснабжению

**615 259** Гкал

по водоснабжению

**555 774** м<sup>3</sup>

по водоотведению

**554 724** м<sup>3</sup>

химически очищенная вода, конденсат

**101 648** м<sup>3</sup>



## НАША КОМПАНИЯ

Другая важная задача 2019 года – внедрение биллинга юридических лиц – программного комплекса «СТЕК-Энерго». Внедрение и доработка биллинга под требования Общества были начаты в пилотном Северном филиале, а с апреля 2019 года к внедрению приступили все остальные подразделения.

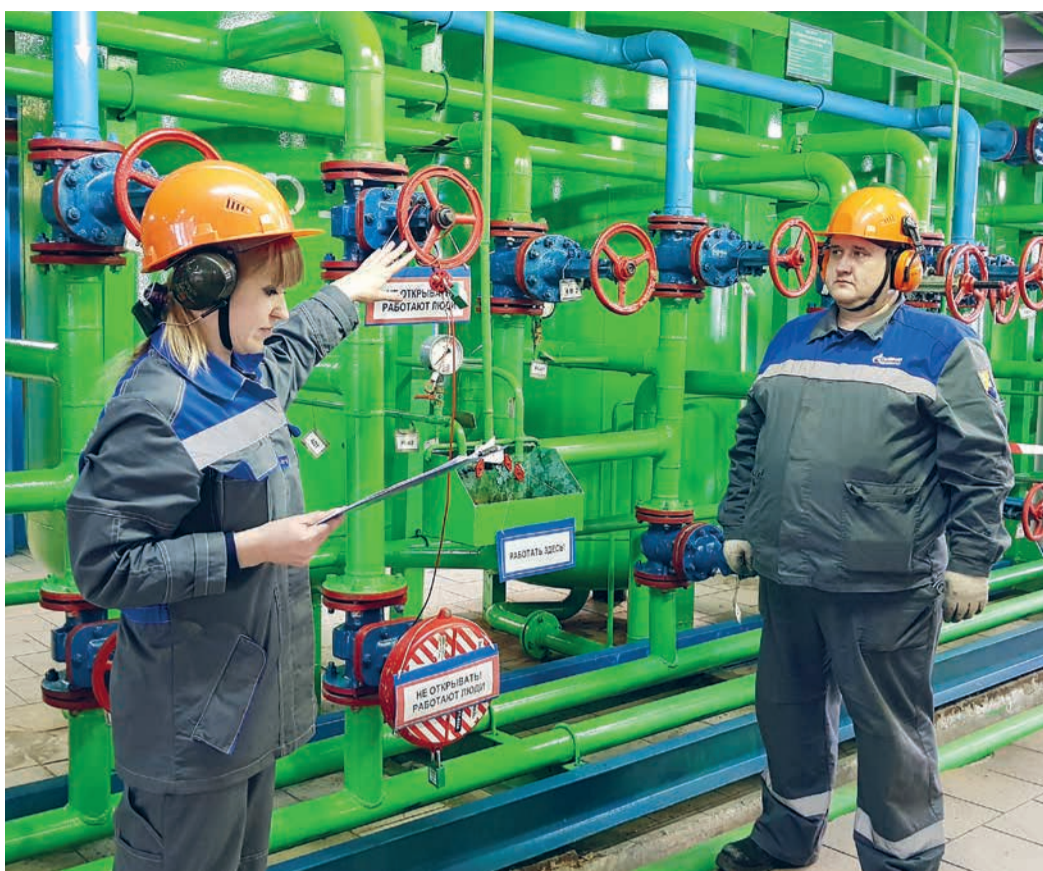
С октября прошлого года в Сургутском филиале началась опытная эксплуатация программного комплекса. «Объем работ уже выполнен колоссальный. Сложность заключалась в том, что раньше деятельность совершенно не была автоматизирована, поэтому все данные пришлось вносить „с чистого листа“. Тем не менее задачи, поставленные на 2019 год, были выполнены в срок – к 1 января этого года программный комплекс внедрен в промышленную эксплуатацию, – отметила начальник отдела сбыта и энергоконтроля Сургутского филиала Татьяна Шейнова. – В 2020 году отделам сбыта всех филиалов предстоит проделать не менее грандиозный объем работ по наполнению биллинга информацией, необходимой для использования его возможностей в полном объеме. После внедрения программы отдел сбыта и энергоконтроля получит возможность проводить все начисления, инфообмен со смежными программами и с контрагентами в автоматическом и полуавтоматическом режиме, консолидировать и контролировать всю информацию о сбытовой деятельности, начиная со сбора полного пакета технических документов, описывающих точку подключения потребителя к сетям Общества, и заканчивая формированием платежных документов по договорам. Одновременно остальные структурные подразделения Общества получат доступ к большому массиву консолидированной информации с возможностью ее использования в своей работе».

В 2019 году была выполнена еще одна важная задача, решением которой коллектив занимался на протяжении нескольких лет, – это снижение дебиторской задолженности со стороны потребителей. «Активная работа в этом направлении велась с тех пор, как филиал начал работать с физлицами, которые по разным причинам задерживали оплату. При этом задолженность возникала и со стороны юридических лиц. Сейчас можно констатировать, что задолженность погашена полностью», – отмечают юристы Сургутского филиала.

## СИЛА В КОМАНДЕ

Большое внимание в Сургутском филиале уделяется развитию персонала. По итогам прошлого года обучение и повышение квалификации организовано для 167 сотрудников – это порядка трети от всей численности. В целях оптимизации затрат обучение проводится в основном в Сургуте, но при необходимости работников направляют и в другие регионы.

Несколько раз в год для сотрудников проводятся собрания, на которых присутству-



На трудовой вахте

ет руководство. Такие встречи помогают напрямую донести до первых лиц возникающие вопросы и проблемы коллектива, а значит, быстрее их разрешить.

Традиционно работники филиала принимают участие в значимых общероссийских, городских и корпоративных мероприятиях: в первоммайском шествии, всероссийском экологическом субботнике «Зеленая Россия», городской легкоатлетической эстафете, приуроченной ко Дню Победы, а также в Спартакиаде Общества «Газпром энерго». Молодые работники оказывают помощь в благоустройстве и озеленении территории социальных учреждений Сургута.

«У нас очень активные работники, они ответственно относятся не только к своим профессиональным задачам, но и с удовольствием поддерживают любые мероприятия, проводимые под эгидой филиала, причем с каждым годом их поддержка растет», – прокомментировал председатель ППО «Газпром энерго профсоюз – Сургутский филиал» Артем Демидов.

## ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

В 2015 году на базе участка метрологии была создана калибровочная лаборатория с областью признания компетенции в измерении давления, вакуумных, электрических и магнитных, теплофизических и температурных величин. Проведение метрологического обслуживания позволило увеличить жизненный цикл средствам измерений, с требуемой точностью и достоверностью обеспечивать производственные службы филиала оперативными данными о параметрах технологических

процессов. Современный парк используемого эталонного оборудования, периодическое повышение квалификации сотрудников, высокое качество работы заложило основы для достижения новых горизонтов.

Как рассказал главный инженер Сургутского филиала Юрий Гок, для дальнейшего развития компетенций принято решение об организации первой в Обществе поверочной метрологической лаборатории. Создаваемая лаборатория позволит выполнять поверку большого количества разнообразных средств измерений собственными силами, а значит, экономить средства компании и более оперативно решать возникающие перед филиалами вызовы по обеспечению единства измерений.

В перспективе рассматривается возможность расширения компетентности лаборатории на другие виды измерений, а также оказания услуг сторонним организациям, занятым в производстве, передаче и распределении электрической и тепловой энергии, водоснабжении и водоотведении.

«С каждым годом филиал наращивает энергетическое хозяйство, присоединяет новые объекты, расширяет штат квалифицированных и ответственных сотрудников. Все наши успехи – это результат упорного труда большой слаженной команды единомышленников. Уверен, что при таком подходе к делу коллективу по силам выполнять любые задачи, которые ставит руководство предприятия», – отметил директор Сургутского филиала Сергей Ракин.

Виталий АПРЕЛКОВ



Оператор котельной производит осмотр и продувку котла

**Евгений Коробейников, начальник участка эксплуатации и обслуживания распределительных и кабельных сетей:**

«Я пришел в „Газпром энерго“ в 2011 году. За годы работы могу с уверенностью сказать, что это динамично развивающаяся компания, в которой трудятся настоящие специалисты своего дела, обладающие богатым опытом и знаниями. Персонал укомплектован всем необходимым оборудованием, инструментом, материалами, что позволяет решать любые поставленные задачи оперативно и в кратчайшие сроки. Очень важно, что между всеми сотрудниками выстроено взаимодействие. Если происходит нештатная ситуация, то к ее разрешению подключаются все, независимо от должности, работа ведется дружно и слаженно – это самое главное. Для меня не менее важно, что компания постоянно развивается – ежегодно обновляется оборудование, инструменты. Для персонала организовано регулярное обучение, повышение квалификации. Поэтому „Газпром энерго“ – это стабильность, надежность и уверенность в завтрашнем дне».

**Татьяна Комогорцева, оператор котельной 4-го разряда:**

«Я пришла в компанию сразу после университета, устроилась оператором котельной. Заметила хорошее отношение к молодежи – для новых специалистов разрабатывается план развития на три года, а в перспективе можно попасть в кадровый резерв. Моя работа мне нравится. С коллегами мы следим за оборудованием, чтобы все операции выполнялись строго по графику. С прошлого года я также возглавляю Совет молодых специалистов и ученых в филиале. Это дополнительная нагрузка, но в первую очередь это стимул для развития и возможность реализовать себя».

**Валентин Лобашевский, ведущий инженер ОМТСиК:**

«Я перешел в „Газпром энерго“ из другой крупной энергетической компании, потому что вижу здесь большие перспективы для развития. Сейчас работаю в режиме многозадачности, параллельно всегда решаю сразу по несколько вопросов, много общаюсь с коллегами из цехов, производственных подразделений, администрации Общества. Задачи всегда интересные, кроме того, мне нравится такой высокий темп».

Большое внимание в компании уделяется молодежи: два года назад мы ездили на тренинг в Саратов, где многому научились, получили заряд энергии и мотивации. Профсоюз регулярно проводит интересные мероприятия для сотрудников. В нашем филиале сплоченный коллектив, всегда есть понимание и поддержка со стороны руководства. А кроме того, достойная зарплата и хороший социальный пакет».

**Игорь Куинов, электромонтер 6-го разряда участка эксплуатации и обслуживания распределительных и кабельных сетей:**

«В „Газпром энерго“ я с 2009 года, мне здесь понравилось с самого начала. Оборудование новое, прежде с таким не сталкивался, но адаптировался я практически сразу. Свою работу я люблю, у нас интересные задачи, сплоченный коллектив, все вопросы решаем вместе, также вместе преодолеваем трудности. За 10 лет в компании уже неоднократно меня направляли на обучение, это говорит о том, что руководство заинтересовано в развитии сотрудников, любому человеку приятно такое отношение».



Лаборант проводит исследование питьевой воды



## ПО СТОПАМ ОТЦА

**Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования Южно-Уральского филиала «Газпром энерго» Алексей Надякин посвятил любимой профессии уже более 32 лет, а пять лет назад продолжать дело отца пришел сын Леонид. Несмотря на то что трудятся они в разных участках цеха, многие задачи с успехом решают вместе.**

**А**лексей Надякин – один из тех счастливых людей, кто практически не колебался при выборе профессии. Еще в юности он осознал, что хочет работать электромонтером, а затем поэтапно шел к своей цели: «Мой близкий родственник был электриком, он часто и подробно мне рассказывал о своей работе, что мог – показывал на практике. А мне это было интересно, я следил за каждым словом, действием, старался запомнить. К моменту окончания школы уже даже вопрос не стоял, на кого идти учиться. К тому же 46-е училище, где готовили специалистов для предприятий газовой отрасли, было совсем недалеко от дома, туда я и поступил».



Владимир Андреев и Алексей Надякин

За три года подготовки будущий электромонтер прошел производственную практику и, получив диплом, принял решение начать свою карьеру в Управлении электрических и тепловых сетей «Оренбурггазпромэнерго», реорганизованном в дальнейшем в Южно-Уральский филиал «Газпром энерго»: «Мне еще на практике здесь понравилось – люди, взаимоотношения, задачи... Я понимал, что в такой компании будет интересно».

На первых порах большую поддержку молодому специалисту оказали наставники, которых он и сегодня вспоминает с теплом и благодарностью. «У меня было два особенных учителя – Михаил Иванович Егоров и Владимир Борисович Андреев. Они многое мне дали, помогли стать профессионалом. Теперь и сам молодежи могу подсказывать, после 32 лет стажа, наверное, меня уже ничем не удивишь, хотя есть задачи, которые и сегодня я считаю сложными. Например, ремонт высоковольтных электродвигателей требует особого мастерства», – рассказывает рабочий.

О выборе своей профессии Алексей Николаевич никогда не жалел, как и о выборе предприятия. Он один из тех редких людей, кто за всю жизнь ни разу не сменил работу: «А зачем мне что-то менять? Мне здесь всегда нравилось. Меня окружают отличные люди, они профессионалы, с ними интересно. За столько лет мы уже не просто коллеги, а большая дружная семья. С удовольствием участвуем во всех мероприятиях и за пределами



Леонид Надякин

цеха – вместе ходим на Первомайскую демонстрацию, на городские праздники, такие как День Победы. Еще одна хорошая традиция – совместные вылазки на субботники, в экологических акциях участвуем регулярно. Кроме того, у нас проводятся различные спортивные мероприятия, в том числе спартакиада. Все это очень сплачивает коллектив, а значит, и для работы полезно».

Пять лет назад в Южно-Уральский филиал «Газпром энерго» на должность электромонтера 3-го разряда устроился сын Алексея Надякина, Леонид. Энергия и целеустремленность помогают ему быстро развиваться в профессии и добиваться результатов. За столь небольшой период молодой специалист уже добился 5-го разряда. «Конечно, мне приятно, что он так быстро растет. Знаю, что



Алексей Надякин

для этого приходится много трудиться, но Леонид свое дело знает и любит, погружается во все с головой. Он настойчивый и терпеливый, для рабочего это очень важно. А кроме того, у него ведь тоже были хорошие наставники – Сергей Анатольевич Ярмуцкий и Евгений Сергеевич Тетерин. Я рад, что сын продолжил семейное дело. Для него, безусловно, это большая ответственность, по его работе ведь и обо мне судить будут. Но я горжусь им и уверен, что с таким отношением к работе он любые трудности преодолеет. Надеюсь, что он, как и я, задержится в компании на долгие годы», – говорит Алексей Надякин.

**Виталий АПРЕЛКОВ,  
Светлана ШЕВЧЕНКО**

### ПРОФЕССИОНАЛ

## ИНЖЕНЕР – ЭТО ПРИЗВАНИЕ

**«Кредо моей жизни – оставить добрый след о себе на Земле» – с этим девизом живет и уже не одно десятилетие трудится в службе водоснабжения и канализации Южного филиала Джамия Кадралиева. Уроженка Красноярского района Астраханской области из многодетной семьи еще в детстве поняла, что достичь успеха в жизни она сможет лишь своим усердным трудом. Стойкость и сила характера проявились в девочке еще во время учебы в астраханском интернате.**

«На выходные меня забирали домой. От железнодорожной станции до нашего поселка нужно было идти пешком 11 километров. Но ради знаний я была готова на многое», – вспоминает свои школьные годы Джамия Хасановна.

С выбором будущей профессии не тянула, уже тогда понимала, что свяжет свою жизнь с энергетикой. Окончив Астраханский радиотехнический техникум и получив специальность электрика, была принята на работу в

«Аксарайскэлектроводоканал», где прошла путь от электромонтера 4-го разряда до инженера ПТО. В это время в области уже во всю шло строительство одного из крупнейших в мире газохимических комплексов.

«Я застала исторический момент становления Астраханского газоперерабатывающего завода, его производственных объектов, газопроводов, электростанций и вахтовых рабочих поселков», – делится воспоминаниями Джамия Хасановна.



Джамия Кадралиева

Предприятие, в котором она на тот момент трудилась, вошло в состав управления «Астраханьгазэнерго» ООО «Астраханьгазпром», на базе которого создан Южный филиал. С этого момента ее трудовая деятельность неразрывно связана со службой водоснабжения и канализации.

Джамия Кадралиева – инженер по эксплуатации сооружений и оборудования водопроводно-канализационного хозяйства, в ее задачи входит разработка методических и нормативных документов, инструкций, проектов и программ, проведение экспертизы технической документации, составление отчетности, формирование технико-экономических показателей и договорная работа. Обладая умением быстро переключаться от решения одних задач к другим, она блестяще справляется со своими обязанностями.

Казалось бы, не самое простое направление для женщины – быть инженером производственной службы. Однако сама Джамия Хасановна считает, что именно сфера деятельности способствовала реализации интеллектуального и управленческого потенциала, максимально раскрыла ее организаторские способности. А накопленный за годы работы практический опыт помогает конструктивно подходить к решению многозадачных служебных вопросов.

Говоря о профессиональном становлении, Джамия Кадралиева с особой благодарностью вспоминает специалистов, с которыми довелось вместе работать: «На моем пути всегда встречались профессионалы. Многие из них были моими наставниками, делились знаниями, помогли в решении сложных производственных вопросов. Вот и я помогаю нашей молодежи. Сначала учили меня, теперь пришла моя очередь делиться опытом».

Среди работников службы инженер пользуется заслуженным уважением. Однако персонал знает ее не только как грамотного специалиста, но и как скромную обаятельную и от-

зывчивую женщину, готовую помочь советом и делом не только в решении рабочих вопросов, но и в личных.

«Джамия Хасановна – это пример добросовестного и ответственного отношения к работе. С ней легко сотрудничать. Как настоящий профессионал, она смотрит на шаг вперед и всегда готова отстаивать производственные интересы», – отзывается начальник службы водоснабжения и канализации Южного филиала Олег Сивцов.

«За время нашего знакомства у меня сложилось только положительное впечатление: человек знающий свое дело, исполнительный, компетентный и отзывчивый», – говорит заместитель начальника службы организации восстановления, реконструкции и строительства основных фондов администрации Общества Сергей Губко.

Сама же Джамия Хасановна признается, что никогда не жалела о выборе профессии и месте работы: «Мне всегда нравилось то, чем я занимаюсь. Как специалисту, мне приятно, что мой опыт и знания помогают филиалу в достижении производственных показателей».

Кроме любимой работы, ей нравится заниматься домом и посвящать свободное время детям и внукам. Говоря о семье, стоит заметить, что рабочую династию Кадралиевых продолжает сын Равиль, который, как и мама, трудится в службе водоснабжения и канализации.

Своим многолетним профессиональным трудом Джамия Кадралиева внесла значимый вклад в обеспечение эффективной работы Астраханского топливно-энергетического комплекса. Признанием ее заслуг служат многочисленные награды, в числе которых Почетная грамота Министерства промышленности, транспорта и природных ресурсов Астраханской области, а также Почетная грамота губернатора Астраханской области.

**Анна МОТОРИНА**



## НОВЫЕ ОБЪЕКТЫ НА СЕВЕРЕ

Департамент ПАО «Газпром» согласовал прием-передачу в аренду ООО «Газпром энерго» энергетических активов ООО «Газпром трансгаз Сургут», расположенных в Сургуте и на прилегающих территориях Сургутского района.

С 1 января 2020 года сразу несколько энергетических объектов добавилось в зону ответственности Сургутского филиала ООО «Газпром энерго»: три водогрейные котельные, три подземных водозабора, трансформаторные подстанции и распределительные пункты, а также пожарные водоводы, сети электро-, тепло-, водоснабжения и водоотведения. Все они вошли в структуру Сургутского цеха энерговодоснабжения, образованного в филиале.

Для обслуживания новых объектов из компании «Газпром трансгаз Сургут» в «Газпром энерго» в порядке перевода перешло более 40 квалифицированных специалистов и рабочих.

В регулирующие органы направлены заявки для установления (корректировки) тарифов в сфере теплоснабжения, водоснабжения и водоотведения. В надзорных органах подготовлена и согласована разрешительная природоохранная документация. Оформлены лицензии и документы, необходимые при эксплуатации вновь принимаемых энергетических объектов.

Перед энергетиками поставлены сложные и ответственные задачи – обеспечение бесперебойного снабжения потребителей энергоресурсами, выполнение капитального ремонта, техническое обслуживание, профилактика объектов, режимно-наладочные испытания. Благодаря слаженной работе персонала «Газпром энерго», услуги по электро- и теплоснабжению, водоснабжению и водоотведению в полном объеме уже получают структурные подразделения Общества «Газпром трансгаз Сургут», а также сторонние организации.

«Мы рады, что год начался с хороших новостей. Рост объема энергохозяйства для нашего филиала – это значимое событие, тем более что объекты крупные и важные. К примеру, одна из котельных отопляет часть территории Сургута. Обеспечивать надежную работу будем со всей ответственностью, как это и принято в нашем Обществе», – подчеркнул директор Сургутского филиала ООО «Газпром энерго» Сергей Ракин.

Виталий АПРЕЛКОВ



Котельная восьмого промышленного узла

## КОПЕЙКА РУБЛЬ БЕРЕЖЕТ

Каждый из нас ежедневно расплачивается картами за товары и услуги. Тратя свои деньги, мы всегда ищем наиболее выгодное предложение. Ну и, что греха таить, надеемся получить скидку, бонус или кешбэк – возможность сэкономить очень приятна. А когда нет необходимости искать варианты и тратить кучу времени, то выгода очевидна. Для этого и разработана программа лояльности «Газпром профсоюз привилегия».

В большинстве филиалов «Газпром энерго» уже сейчас происходит выдача дебетовых карт программы лояльности. Многие сотрудники разобрались со всеми преимуществами, но уточняющие вопросы еще поступают, поэтому стоит дать подробные разъяснения.

По интерфейсу карты видно, что это совместный проект Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз» и «Газпромбанка». Программа, разработанная для членов профсоюза, дает возможность дополнительно экономить при помощи целого комплекса эксклюзивных преференций, таких как кешбэк, скидки, бонусы. Стоит отметить, что выдача и обслуживание карт производится бесплатно.

Базовой платежной системой является «Мир». Владельцы карт смогут воспользоваться всеми преимуществами программы лояльности «Привет, Мир», активированной по умолчанию. Для получения карты нужно обратиться в профсоюзную организацию.

Узнать список партнеров программы и получить скидку можно с помощью мобильного приложения. При регистрации в качестве логина нужно ввести персональный ID (16-значный номер, расположенный слева в нижней части лицевой стороны под именем и фамилией владельца карты). После авторизации вы становитесь полноправным участником программы лояльности.

Вячеслава ИВАНОВА

## БЕЗОПАСНОСТЬ НА ВЫСОТЕ

В Центральном филиале ООО «Газпром энерго» прошло обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте. Программа подготовки разработана специалистами Учебно-производственного центра Общества и оптимально отвечает потребностям филиала.

В компании «Газпром энерго» имеется ряд профессий, которые связаны с регулярной работой на высоте. Такие работы представляют собой повышенный риск для здоровья и жизни сотрудников, поэтому вопросам обучения безопасности и охраны труда при их выполнении уделяется особое внимание.

К любым работам на высоте, вне зависимости от их сложности, допускаются сотрудники, прошедшие медосмотр и имеющие соответствующую квалификацию, подтвержденную удостоверением. Но даже при соблюдении этих условий предварительно требуется пройти инструктаж, обучение, стажировку и проверку знаний правил охраны труда.

Благодаря изучению программы Учебно-производственного центра, сотрудники Центрального филиала получили знания, которые позволят избежать травматизма, а также навыки применения средств защиты и защитных систем для работы на высоте (такие, как удерживающие и страховочные системы, системы позиционирования, спасения и эвакуации). Отработка полученных навыков на практике проходила на объектах Серпуховского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Москва».

После успешного прохождения экзаменационных испытаний сотрудники получили удостоверение.

Татьяна ЕРЕМИНА



Теоретическая часть обучения

## АТЛАС ПРОФЕССИЙ

Работники Уренгойского и Надымского филиалов «Газпром энерго» организовали встречу со студентами профильного учебного заведения «Газпром техникум Новый Уренгой» и рассказали будущим энергетикам о наиболее востребованных в компании профессиях.

В конце декабря для студентов специальностей «Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий» и «Автоматизация технологических процессов и производств» в ЧПОУ «Газпром техникум Новый Уренгой» работники филиалов Общества «Газпром энерго» провели информационную презентацию «Атлас профессий», посвященную наиболее востребованным в компании профессиям.

В Уренгойском филиале были освещены вопросы должностных обязанностей представи-

телей рабочих профессий. Тема вызвала живой интерес и множество вопросов студентов. Специалисты Надымского филиала подготовили видеоролик, посвященный работе слесарей КИПиА, а также рассказали о деятельности Общества.

В завершение студенты поблагодарили сотрудников компании за интересное мероприятие. Активное участие в подготовке встречи приняли представители Совета молодых ученых и специалистов.

Светлана ПОЛОСУХИНА



Студенты-энергетики



## С ПЕСНЕЙ ПО ЖИЗНИ

Редакция корпоративной газеты «Сфера энергии» открывает рубрику «Наши люди», в которой корреспонденты будут рассказывать о сотрудниках, преуспевших не только на производстве. Первый материал посвящен слесарю аварийно-восстановительных работ Уренгойского филиала «Газпром энерго» Равилю Валиеву. С самого детства он заметил склонность к вокалу, но долгое время не придавал этому значения. Спустя годы свои способности он начал развивать, и теперь его композиции можно найти на всех музыкальных интернет-сервисах.

Часто ли можно встретить на производственном объекте слесаря, который в свободное от работы время записывает песни на стихи собственного сочинения? Один из таких необычных сотрудников есть в «Газпром энерго» – это Равиль Валиев, покоривший своим творчеством всех коллег. А началось все много лет назад, когда еще ребенком он понял, что любит петь. Сначала он исполнял любимые хиты, пока никого не было дома – стеснялся. Позднее родители все же услышали сына, похвалили и решили развивать мастерство в музыкальной школе.

Учителя сразу заметили способности Равиля и тепло его приняли, но уже через год так сложились обстоятельства, что занятия фортепиано пришлось прекратить. Следующие несколько лет молодой человек практически не уделял внимание музыке, а в 9-м классе купил электрогитару и начал играть в рок-группе. «Это был очень интересный опыт, который многому научил, но мне все же хотелось больше времени уделять вокалу, поэтому с поступлением в университет в моей жизни начался новый творческий этап – я писал тексты и „читал“ рэп», – рассказал Равиль.

Со своими композициями талантливый автор сольно выступал в клубах и на разогреве перед концертами звездных коллективов. Порой он собирал по тысяче зрителей, «читая» им душевные истории собственного сочинения. Тексты того периода он называет жизненными, отмечая, что в них каждый мог узнать свою ситуацию. Росла популярность, поклонники стали узнавать своего кумира на улицах, просили автографы. «Когда с такой просьбой ко мне обратились впервые, я даже замешкался и не знал, что лучше написать», – смеется Равиль.

Следующие несколько лет исполнитель продолжал меняться и искать свой стиль, к классической «начитке» он добавил вокальные припевы и обнаружил, что такой формат звучит даже лучше.

Однажды в поселке Пангоды к Равилю подошел парень и протянул ему листовку с приглашением прийти на прослушивание. «Приходите, научим вас петь», – предложил незнакомец. «Я и так умею, – подумал про себя вокалист, но интуиция подсказала, что нужно попробовать. – Ничего ведь не теряю, а вдруг и правда будет полезно». Сразу после прослушивания преподаватель призналась, что впечатлена способностями, и предложила взять несколько уроков. Занятия прошли продуктивно, Равиль узнал много нового и окончательно для себя понял, что хочет больше заниматься эстрадным вокалом и поп-музыкой: «Меня не только направили в новую стезю, но еще и привили вкус к музыке, что даже важнее».

С окончанием вуза его призвали в армию. По распределению направили на юг России, где несколько месяцев рядовому предстояло провести в палатке в астраханских степях. К счастью, с собой была гитара, поэтому заниматься музыкой удавалось и в армейский период. Нередко, когда появлялось свободное время, послушать лирические песни приходил даже командирский состав.

После армии пришла пора определяться с будущим. Равиль поставил перед собой сразу две амбициозные цели – состояться в выбранной профессии, а также развивать вокальные навыки. Так началась трудовая карьера слесаря аварийно-восстановительных работ в Уренгойском филиале «Газпром энерго». А в свободное время шел непростой процесс оформления собственной студии звукозаписи.

«Мне нравится моя работа, наверное, поэтому я не считаю ее сложной. Мы с коллегами поддерживаем в исправном состоянии сети канализации и водоснабжения, очистные сооружения и другие важные объекты. От нашего труда зависит комфорт коллег в вахтовых поселках, безусловно, это большая ответственность, – подчеркивает слесарь. – К счастью, я успеваю уделять время и своему хобби. Студию звукозаписи на-



На большой сцене

чал готовить несколько лет назад – покупал оборудование, много времени потратил на акустическое оформление помещения, здесь большое значение имеет правильная подготовка стен, звук не должен отражаться – это самое главное, но важно учесть все нюансы, а их сотни».

В октябре к своему дню рождения Равиль под псевдонимом Марк Вали выпустил первый сольный альбом «Пой». Его уже можно найти на всех музыкальных интернет-сервисах.

Помимо записи композиций, талантливый слесарь выступает на корпоративных мероприятиях и в клубах: «Был период, когда я работал исполнителем песен в ресторане. За это время научился взаимодей-

вать с публикой, теперь хорошо понимаю, как „зажечь“ зал, пригласить на танцплощадку. Полезный опыт, который помогает и сегодня».

По словам вокалиста, самый большой его поклонник – мама: «Она поддерживала меня с самого детства, а сейчас, пока я нахожусь на вахте, звонит на радиостанции и заказывает мои песни, чтобы как можно больше людей их услышало. Мне приятно, что удается развиваться в своем хобби. Ближайшая цель – успешное выступление на корпоративном фестивале „Факел“. Надеюсь, что смогу пройти отборочный этап и достойно представить свою команду на большой сцене».

Виталий АПРЕЛКОВ

### ОТ РЕДАКЦИИ

Уважаемые читатели! Если вы или ваши коллеги из компании «Газпром энерго» пишете картины, стихи, рассказы, профессионально занимаетесь спортом, танцами или фотографией, создаете шедевры своими руками, обладаете яркими талантами или необычными увлечениями, сообщите об этом в редакцию газеты «Сфера энергии». Возможно, именно вы или ваш коллега станете очередным героем рубрики «Наши люди». Контактные данные для связи: электронная почта – [pr\\_dep@adm.energo.gazprom.ru](mailto:pr_dep@adm.energo.gazprom.ru), телефоны – (700) 6-59-49, (495) 428-45-60, доб. 6-59-49.

### СОВЕТЫ ФИЛОЛОГА

## УЧИМСЯ ГОВОРИТЬ ПРАВИЛЬНО

Русский язык богат и разнообразен, но многие носители делают его еще более разнообразным – неверно ставят ударения, неправильно произносят слова. Редакция газеты «Сфера энергии» открывает новую рубрику, в ней будут рассматриваться самые популярные ошибки, с которыми чаще всего на практике сталкиваются сотрудники компании «Газпром энерго».

Чаще всего с ошибками сталкиваются, наверное, юристы и пресс-служба, поэтому примеры для первого обзора подразделения подбирали совместно.

Для кого-то это станет открытием, а кто-то пожмет плечами – а как иначе?

Если вы сомневаетесь в правильности ударения того или иного слова, присылайте свой вопрос в редакцию газеты «Сфера энергии» по адресу электронной почты [pr\\_dep@adm.energo.gazprom.ru](mailto:pr_dep@adm.energo.gazprom.ru)

Вячеслава ИВАНОВА

✓ договОр  
✗ доГовор

Запоминаем и употребляем правильно – договОр. Только так и никак иначе. Не существует никаких разговорных и литературных вариантов. Есть только тот, где ударение падает на последний слог. Для правильного употребления можно запомнить стишок: Чтобы вдруг не вышел спор, Заключите договОр.

✓ каталОг  
✗ катАлог

Каких только каталОгов сейчас нет! Ушли в небытие книжные с карточками. Все перешло в электронный вид. Теперь каталОги есть и у магазинов, и у производителей, и у аптечных сетей. Но при этом проблема с произношением осталась. Единственно правильный вариант в прошлом и сегодня – каталОг.

✓ ходАтайство  
✗ ходатАйство

Даже начинающие юристы порой совершают ошибку в произношении этого слова. Правильным считается вариант «ходАтайство». Выясняя причины путаницы, мы пришли к выводу, что люди, которые употребляют вариант «ходатАйство», используют устаревшую форму. Из времен челобитных и прошений высочайшего соизволения.